



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Beszámoló

**a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Közhasznú Egyesület**

2016. évi tevékenységéről

Budapest, 2017. január 26.



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Tartalom

Előszó.....	3
Tagság.....	3
SZAKMAI PROGRAMOK:	4
A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése - Ajánlás vezetőknek.....	4
2016-os Felmérés	4
Action 2020 Magyarország.....	5
„A jövő vezetői” tehetségprogram.....	6
Alumni	8
SDG Compass.....	9
SZAKMAI RENDEZVÉNYEK:	9
Üzleti reggelik a fenntartható fejlődésről	9
Action 2020 Fórum Martin Powell részvételével	10
Action 2020 vezérigazgatói kerekasztalok	11
BCSDH hétvége Dunaföldvár, Szekszárd, Paks	11
EGYÉB TEVÉKENYSÉGEK:	12
Együttműködések, szakmai szerepvállalás.....	12
Sajtómegjelenések	14
Munkacsoportok 2016-ban	14
A szervezet tisztségviselői és munkavállalói, szervezeti változások.....	17
Kapcsolat	17

Előszó

A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért Közhasznú Egyesület (továbbiakban Egyesület) 2007-ben jött létre az Üzleti Világtanács a Fenntartható Fejlődésért (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD) hazai szervezeteként. Az Egyesület célja, hogy előmozdítsa tagvállalatai körében és általában az üzleti szférában a fenntartható fejlődés három alappilléreinek: a gazdasági eredményesség, az ökológiai egyensúly és a társadalmi életminőség elveinek a gazdasági gyakorlatba való átültetését és alkalmazását, és egyben hozzájáruljon a magyar gazdaság és társadalom fenntartható fejlődéséhez.

Tagság

2016-ban 12 vállalat csatlakozott az Egyesülethez, négy vállalat nem hosszabbította meg tagságát: a Patika Center, Bautrans, Goodwill az ilyen jellegű tevékenységek befagyasztására való hivatkozással, illetve a BERT, amelynek időközben új tulajdonosa és vezetősége lett.

Az Egyesület tagjainak száma 2016. december 31-én 75 vállalat és 2 magánszemély volt.

Új tagvállalatok 2016-ban:

AIG Europe Limited Magyarországi Fióktelepe

Continental Hungaria Kft.

Cothec Energetikai Üzemeltető Kft.

Daikin Hungary Kft.

Dome Facility Services Group Kft.

Dreher Sörgyárak Zrt.

Duna Aszfalt Kft.

Future FM Létesítménygazdálkodási Zrt.

GE Hungary Kft.

K&H Bank Zrt.

PPD Hungária Energiakereskedő Kft.

4iG Nyrt.

A teljes taglista ezen a linken érhető el: <http://bcsdh.hu/tagsag/tagok/>

SZAKMAI PROGRAMOK:

A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése - Ajánlás vezetőknek

A szervezet egyik alapidokumentuma a 2014 novemberében útjára indított vezetői ajánlás, amely meghatározza, hogy a fenntartható vállalati működés 7 alappilérét. Az ajánlásnak ma már több mint



100 vállalati aláírója van, mely vállalatok hazánk GDP-jének több mint 30%-át adják.

A vállalatvezetők nyilvános elköteleződése a téma mellett jelzi, hogy egyre több szervezet ismeri fel felelősségét és hosszú távú érdekét, hogy működését ezen elveknek megfelelően alakítsa át. Az ajánlás szövege és az aláírók listája itt érhető el:

<http://bcsdh.hu/temak/felelos-vallalatiranyitas/>

Felmérés -2016

Szervezetünk a vezetői ajánlás aláírói körében minden évben elkészíti felmérését a hazai fenntarthatósági trendekről, a 7 alapelv figyelembevételével. Ezúttal az átlátható működés volt a kiemelt téma.

Az átláthatóság hozzájárul a vállalati eredményességhez

*„A fenntarthatósági teljesítmény mérése, az eredmények, valamint a célok transzparenszé tétele hozzájárul a szervezeten belül kreativitást és innovativitást serkentő diskurzusokhoz.” - emelte ki a kutatás egyik fontos eredményét **Márta Irén** a BCSDH igazgatója.*

A hazai vállalatok 91 százaléka gondolja úgy, hogy az átlátható működés hozzájárul a vállalat hosszú távú sikerességéhez, eredményességéhez és 98 százalékuk egyenesen egy vállalat alapvető kötelességének tartja az átláthatóságot.

A felmérésből kiderül, hogy a vezetők szerint továbbra is a vállalati szektort játszik kulcsszerepet a fenntartható fejlődés előmozdításában. Itt is elsősorban a nagyvállalatok, akiknek a fenntarthatósági



A válaszadók 96% szerint a fenntarthatósággal kapcsolatos belső transzparencia innovativitást eredményez.

stratégiáját leginkább a szabályozók, a vevők és fogyasztók befolyásolják. Annak érdekében, hogy velük és a többi érintettel is hatékony és eredményes párbeszédet és együttműködést tudjon folytatni egy vállalat, kölcsönös információ megosztásra van szükség. Az átlátható működés nem csak ebben, de a bizalom kialakításában és erősítésében is segít.

Bár egyértelműen látszik az elköteleződés és meggyőződés, mégis árnyalja a képet, hogy a válaszadók 76%-a gondolja úgy, hogy a vállalati átláthatóság terén tett erőfeszítései az érintettek elvárásaitól, érdeklődésétől és

nyomásgyakorlásától függ, és a nem-pénzügyi jelentések készítésének, terjedésének legfőbb akadálya, hogy senki nem kéri tőlük az információkat.

A felmérés teljes elemzése illetve a felmérésről szóló kiadvány a www.bcsdh.hu/temak/felelos-vallalatiranyitas/ oldalon elérhető letölthető formában is.

Action 2020 Magyarország



"Az Action 2020 keretében az elmúlt években több, mint 150 a gazdasági, civil és tudományos szférát képviselő szakértővel dolgoztunk együtt, melynek egyik eredménye a klímaváltozás kapcsán megfogalmazott négy pontos ajánlásunk. Meggyőződésem, hogy hosszabb távon csak az a vállalat életképes, amelyik vállalkozó szellemű, innovatív és fenntarthatóan működik. Ha viszont ezek a tényezők együtt vannak, az jelentős versenyelőnyt jelent."- fejtette ki **Iffy. Chikán Attila** a BCSDH elnöke.

Ennek egyik eszköze a BCSDH Action 2020 Magyarország programja, amely a szokásos üzletmeneten túlmutató üzleti megoldások felkutatását, inspirálását vállalja magára, melyek jó gyakorlatként kiterjeszthetők a gazdasági szereplők szélesebb körére. 2016 végére több mint 50 cég csatlakozott a kezdeményezéshez és már több mint 50 konkrét üzleti megoldást azonosítottunk.

2016-ban a Klímaváltozás állt az Action 2020 Magyarország program fókuszában. Közel 75 civil, tudományos és vállalati szakember, első számú vezető bevonásával megfogalmazta klímaváltozással kapcsolatos ajánlását. **Mind az üzleti szektor, mind az érintettjei számára azonosították azokat az üzleti megoldásokat, amelyek terjesztésével és megvalósításával növelhetik pozitív hatásukat a klímaváltozás kapcsán.**

A BCSDH megfogalmazta ajánlását az üzleti szektor számára, hogy segítse az alacsony karbonkibocsátású gazdaságba történő átmenetet. Az ajánlás négy pontja azonosítja azokat a teendőket, amivel a hazai cégek hatásosan tudnak hozzájárulni a globális folyamatokhoz, és amelyek révén a teljes üzleti szektor, bármely vállalat konkrét, mérhető lépést tehet.

A BCSDH ajánlása az üzleti szektor számára a klímaváltozás kapcsán:

1. Klímaváltozással kapcsolatos kockázatok és lehetőségek stratégiai elemzése és akcióterv készítése
2. Karbonlábnyom-számítás bevezetése, eredmények rendszeres elemzése és akcióterv készítése, a szén-dioxid-kibocsátás hatékony csökkentése
3. Termékek és szolgáltatások felhasználása során szükséges energiafelhasználás és/vagy szén-dioxid-kibocsátás azonosítása és a fogyasztók/vevők szemlélet- és magatartásváltoztatása
4. Munkatársak szemléletformálása

A BCSDH 4 pontos ajánlása a november 17-én megrendezett **üzleti ebéden** került bemutatásra, amelyen Jan Peter Balkenende professzor, Hollandia korábbi miniszterelnöke tartott nagy sikerű előadást az üzlet szerepéről a klímaváltozás kapcsán. Az eseményen közel 180 vendég vett részt.

A program hivatalos weboldala magyar és angol nyelven: <http://action2020.hu/>

Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik a 2016-os programot támogatták:

Főttámogatók:



Kiemelt támogatók:



Támogatók:



„A jövő vezetői” tehetségprogram



„A jövő vezetői” tehetségprogram célja, hogy a jövő vezetőinek, vagyis azon tehetséges szakembereknek, akikből vállalatvezető válhat, bemutassa a vállalati fenntarthatóság komplex fogalmi rendszerét és segítse őket abban, hogy vezetői pályájuk során hogyan tudják ezen elveket a döntéshozatalba integrálni. A program egyedülálló Magyarországon, hiszen nem csupán elismert szakértőktől, hanem gyakorló vállalatvezetőktől tanulhatják a résztvevők az etikus működést, stratégiát, fenntarthatóságot egy sokszínű csoportban, miközben „kívül-belül” megismerkedhetnek a mentorvállalatokkal. A program tematikáját a Vezetői ajánlás hét pontja adja.

„Nincs ma már olyan vállalat, amelyik ne lenne rákényszerítve arra, hogy a fenntarthatósági kihívásokra válaszai legyenek. És nem csak a vállalatoknak, a vállalatok vezetőinek is válaszolni kell ezekre a kihívásokra és a jövő vállalat vezetőinek is, ebben segít ez a program. A jövő vállalatvezetőit,

a jövő tehetségeit felkészíti, hogy ne csak az iparágukkal, ne csak a vállalatukkal legyenek tisztában, hanem azzal is, hogy milyen kihívásokkal kell szembenézniük a fenntarthatóság terén.” - emelte ki a program jelentőségét – **Ifj. Chikán Attila**, a szervezet elnöke, a programot bemutató [kisfilmben](#).

A programban 22 tagvállalati delegált vett részt 2016-ban, akik a vállalati működés számtalan területéről érkeztek, ezenkívül egy egyetemi hallgató ösztöndíjasként vehetett részt a képzésben. A BCSDH célja, hogy olyan vezetők kerüljenek ki a programból, akik a fenntartható vállalati, gazdasági működés érdekében a már megszokott üzletmeneten túl új megoldásokat alkalmaznak a vállalati és makró szintű fenntarthatósági célok elérése érdekében.



A 9 hónap során „A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése” című vezetői ajánlásra alapozva vállalati mentorok támogatták a résztvevőket, többek között a következő tagvállalatok és vezetőik aktív részvételével: Alteo, Budapest Airport, Coca-Cola HBC, Cothec, Dandelion, Deloitte, Dreher, E.ON, eisberg, Grundfos, Havranek Családi Farm, Inest, ING Bank, KPMG, MagNet Bank, Master Good, McDonald's, MOL, Nestlé, ProSelf, Richter, Siemens, Shell, Telenor.



Bővebb információt és a programról szóló filmet a következő linken tekintheti meg:
<http://bcsdh.hu/temak/jovo-vezetoi/>

Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik „A jövő vezetője” tehetségprogramot 2016-ban szponzorként vagy helyszín biztosításával támogatták:



Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik „A jövő vezetője” ösztöndíjprogram meghirdetését támogatták:

Kiemelt támogatók:



Támogatók:



Alumni

„A BCSDH felelős vállalatok értékteremtő közössége. Hasonló gondolkodású vezetők bevonásával, képzésével „A jövő vezetői” tehetségprogramokon keresztül szeretnénk bővíteni ezt a kört. A tehetségprogram korábbi évfolyamain végzett vezetői közösségé formálása érdekében, létrehoztuk az **Alumni Programot.**” - mondta el az Alumni megalakulásakor **Márta Irén**, a szervezet ügyvezető igazgatója.



alkalmazott üzleti megoldások tanulmányozásával.

Célunk, hogy fenntarthatósággal kapcsolatos szakmai továbbfejlesztési lehetőséget és fórumot biztosítsunk „A jövő vezetői” tehetségprogramban végzett hallgatók számára.

2016-ban két szakmai eseményt is szerveztünk az Alumni tagjai számára, május 25-én a Dreher Sörgyárak Zrt-nél tartott alakuló ülést összekapcsoltuk a sörgyártással kapcsolatos fenntarthatósági kihívások és a Dreher által



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary



tagja van.

“Meddig terjed a felelőssége és a lehetősége a médiának a gazdaság fenntarthatóbbá tételében?” címmel 2016. november 2-án rendezett második szakmai nap során a HVG szerkesztőségébe látogatott el az Alumni. A nagy sikerű rendezvényen bepillantást nyerhettek a gazdasági hetilap fenntartható működésének kulisszatitkaiba is. A folyamatos szakmai kapcsolattartás támogatása érdekében létrehoztunk egy zárt Facebook csoportot is, melynek jelenleg 42 aktív

Köszönjük az Alumni támogatását:



SDG Compass



Az ENSZ által kidolgozott Globális Fenntartható Fejlődés Célok (SDG) világszerte egy közös cél felé irányítják a gazdasági szereplők és érintettjeik figyelmét és tűzik ki a 2030-ig közösen elérendő célokat. A WBCSD, GRI és az ENSZ Global Compact közösen készítette el az SDG Compass-t, "a Fenntartható Fejlődési Célok üzleti megvalósításához" készült útmutatót, mely vállalati vezetők számára nyújt támogatást. A magyarországi implementáció felgyorsítása

érdekében elkészítettük az SDG Compass magyar nyelvű változatát.

SAKMAI RENDEZVÉNYEK:

Üzleti reggelik a fenntartható fejlődésről

2016-ban is folytatódott az Egyesület „Üzleti reggelik a fenntartható fejlődésről” című eseménysorozata. Ebben az évben két üzleti reggelire került sor.



Március 22-én nagy sikerű előadást tartott **Ürge-Vorsatz Diána**, a Nobel-békedíjjal kitüntetett Éghajlatváltozási Kormányközi Testület (IPCC), üvegházhatású-gázok kibocsátásainak csökkentését vizsgáló III. Munkacsoport (WGIII) alelnöke és napjaink egyik meghatározó fenntarthatósági gondolkodója, aki arra mutatott rá, hogy a klímaváltozás hatásos kezelése egyszerre óriási felelősség és üzleti lehetőség. Kiemelte, hogy az ipari forradalomhoz hasonló mértékű változásra van szükség,

amely a gazdaság minden területére kiterjed és, hogy a változás kulcsa a személyes karizma.”



Októberben 11-én **közel 70 vállalati vezető előtt tartott nagy sikerű előadást Paul Watkinson**, a világhírű klímapolitikus a Párizsi Klímaegyezmény hatályba lépése utáni feladatokról és üzleti lehetőségekről beszélt formabontó és egyben karbonsemleges módon, Skype-on tartott élő előadásában a BCSDH üzleti reggelijén. Az esemény társszervezője a **Budapesti Francia Nagykövetség** volt.

Az üzleti reggeliken 2016-ban összesen több mint 140 vállalatvezető és felsővezető volt a vendégünk

Action 2020 Fórum Martin Powell részvételével



Martin Powell, a Siemens Global Centre of Competence for Cities, városfejlesztésért felelős, nemzetközi szervezetének igazgatója nagy sikerű bevezető előadást tartott a szervezet májusi Action 2020 Fórumán. Arról beszélt, hogy a jövő városa intelligens város, amely a technológiát arra használja, hogy a forrásokat még hatékonyabban ossza el, a városi polgárok és az egész társadalom javát szolgálva. Ezt követően közel 50 szakértő részvételével a smart városfejlesztés, smart

közlekedés és az alacsony karbonkibocsátású gazdaság témakörében tartottunk munkamegbeszélést World Cafe módszerrel. Az esemény házigazdája a Siemens volt.

Action 2020 üzleti ebéd Jan Peter Balkenendével



A marrakeshi COP 22-es klímacsúccsal egy időben tartotta éves vállalatvezetői üzleti ebédjét a BCSDH, melynek egyik tagvállalata, a GE adott otthont. **Az itt megfogalmazott ajánlások mérföldkövet jelentenek a hazai gazdaság fenntarthatóbbá tételében.** A Budapesti Holland Nagykövetség támogatásával meghívott vendégként **Peter Balkenende professzor, Hollandia korábbi miniszterelnöke** tartott nagy sikerű előadást az üzlet szerepéről a klímaváltozás

kapcsán.

„A vállalatok és az intézmények nem csak a saját jólétükért és profitjukért tartoznak felelősséggel, de felelősek az emberekért és azért, hogy a következő generációnak jobb élete legyen.” – fejtette ki a politikus-professzor.

Action 2020 vezérigazgatói kerekasztalok



biztosították.

Szeptember első heteiben 3 alkalommal, több mint 10 iparág összesen 34 első számú vállalatvezetője ült le egy asztalhoz szervezetünk felsővezetői kerekasztal-beszélgetésein, hogy válaszokat találjon a klímaváltozás okozta kihívásokra és meghatározza azokat a fókuszterületeket, ahol a BCSDH konkrét ajánlásokat tud megfogalmazni az üzleti szektor számára. A helyszíneket tagvállalataink, az Unilever, a MagNet Bank és a Henkel



BCSDH hétvége Dunaföldvár, Szekszárd, Paks



A hagyományt folytatva 2016-ban ismét megszerveztük a BCSDH hétvégét, ezúttal Dunaföldvárra és Paksra, ahol házigazdánk a **Pannonia Ethanol Zrt.** és az **MVM Group** voltak. A kétnapos eseményen tagvállalataink vezetői partnereikkel közösen vehettek részt. Első nap megtekintettük a **Pannonia Ethanol** korszerű üzemét és megismerkedtünk fenntarthatósági eredményeikkel, majd Szekszárdon borvacsorával folytatódott az este. Másnap az **MVM Csoport**hoz tartozó **Paksi Atomerőmű**

látogatásával és közös ebéddel zártuk a programot.

A 2016-os év eseményei itt érhetőek el: <http://bcsdh.hu/esemenyek/korabbi-esemenyek/>



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

EGYÉB TEVÉKENYSÉGEK:

Együttműködések, szakmai szerepvállalás

Az Egyesület 2016-ban számos szakmai konferencián, tagvállalati rendezvényen, zsűriben képviselte **előadóként, aktív résztvevőként, vagy szakértőként** a vállalati fenntarthatóság témáját, melyek a következők voltak:

Események, szakmai együttműködések időrendben	Résztvevő
IIR Magyarország – Erőmű beruházási projektmenedzsment – szeminárium	Fertetics Mandy, szakmai vezető- előadó
Budapesti Corvinus Egyetem Vállalati tanácsadói testületi ülés	Márta Irén, igazgató- testületi tag
IBS Strategy	Fertetics Mandy, szakmai vezető- előadó
LEO üzleti reggeli	Ifj. Chikán Attila, elnök - előadó
Greennovációs Nagydíj	Márta Irén, igazgató - zsűritag
Katalizátor Hálózat, Köszociológiai Műhely	Fertetics Mandy, szakmai vezető - moderátor
CEMS Responsible Global Leadership szemináriuma	Márta Irén, igazgató - előadó
BME-GTK, F faktor - Fenntarthatósági műhely	Márta Irén, igazgató - előadó
Ecolife, Well-Being- A jövő munkahelye konferencia	Márta Irén, igazgató - előadó
Holland-Magyar Kereskedelmi Kamara, A körforgásos gazdaság felé – Hulladékból erőforrás, konferencia	Márta Irén igazgató - szakmai partner
Coface III. Országkockázati konferencia	Márta Irén, igazgató, Fertetics Mandy szakmai vezető - moderátor
OECD CSR panel	Márta Irén, igazgató - előadó
Nestlé, Összefogás a Fiatalok Foglalkoztatásáért	Márta Irén, igazgató – workshop résztvevő
Felelős gyártói magatartás és fenntarthatóságra ösztönző szabályozók a XXI. században	Ifj. Chikán Attila, elnök - kerekasztal-beszélgetés résztvevő
Magyar Elektromobilitás Szövetség, Jedlik Ányos Klaszter, Emobility fórum	Márta Irén, igazgató - moderátor
BME Szent-Györgyi Albert Szakkollégium, Vízgazdálkodás kerekasztal-beszélgetés	Márta Irén, igazgató - moderátor
napi.hu, HR-vezetők Országos Konferenciája 2016	Fertetics Mandy, szakmai vezető - előadó

MPRSZ, CSR best practice	Márta Irén, igazgató - zsűritag
IBS Leadership and Sustainability	Márta Irén, igazgató - előadó
Deloitte Zöldbéka díj (magyar és regionális döntő)	Márta Irén, igazgató - zsűritag
SCA Vevőkonferencia	Márta Irén, igazgató - előadó
Budapest2024, Fenntarthatósági egyeztetés	Salgó István, tiszteletbeli elnök, Ifj. Chikán Attila, elnök, Márta Irén, igazgató, résztvevők
Gran Prize, a Svéd-Magyar Kereskedelmi Testület Innovációs díja	Salgó István, tiszteletbeli elnök – zsűritag
Transparency International Konferencia	Fertetics Mandy, szakmai vezető – kerekasztal résztvevő
Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács Ülések	Márta Irén, igazgató – állandó meghívott
Budapest Water Summit – Woman Forum	Márta Irén, igazgató- szakmai partner
World Business Council for Sustainable Development Summit	Márta Irén, igazgató- előadó
Piac és Profit Magyar Fenntarthatósági Csúcs	Ifj. Chikán Attila, elnök - előadó
German Council for Sustainable Development – Open SDG club -Berlin meeting	Ifj. Chikán Attila, elnök - előadó

Az Egyesület jó partneri viszonyt ápol számos meghatározó szakmai és üzleti szervezettel, nagykövetséggel, melyek a teljesség igénye nélkül: Magyarországi Brit Kereskedelmi Kamara, Brit Nagykövetség, Budapesti Corvinus Egyetem, Budapest Institute, Budapesti Műszaki Egyetem, Common Purpose, Egyesület a Kiválóságért, Élelmiszer Feldolgozók Országos Szövetsége, Magyar Francia Kereskedelmi és Iparkamara, Francia Nagykövetség, HBLF, Holland-Magyar Kereskedelmi Kamara, Holland Nagykövetség, HuGBC, LEO, KÖVET, Magyarországi EU Kereskedelmi Kamarák, MAF, MLBKT, Magyar Public Relation Szövetség, NFFT, Transparency International, Svájci-Magyar Kereskedelmi Kamara, Svéd Kereskedelmi Kamara.

Sajtómegjelenések



2016-ban a BCSDH növelte megjelenését a nyomtatott és elektronikus sajtóban egyaránt. Részen az eseményeinket támogató sajtóközlemények megjelenésével, részben pedig interjúk, beszámolók és szakmai cikkek formájában. Az elnökváltás és tisztújítás nagy sajtóvisszhangot váltott ki.

2016-ban is megjelent a HVG Fenntartható Fejlődés Plusz kiadványa, amelyben kiemelt szerep jutott a BCSDH tevékenységének, azon belül is az Action 2020 Magyarország program eredményeinek.

Martin Powell és Jan Peter Balkenende látogatása, illetve Ürge-Vorsatz Diána és Paul Watkinson üzleti reggeli, valamint az elnökváltás kapcsán interjú jelent meg a Népszabadságban, a

NOL.hu-n, a HVG-ben, a Manager magazinban, a Diplomacy and Trade-ben, a Budapest Business Journal-ban és az ECOLIFE magazinban.

Számos média rendszeresen hírt adott a BCSDH tevékenységéről: HVG, Manager magazin, ECOLIFE, Figyelő, MTI, Piac&Profit, Budapest Business Journal, Élelmiszer Magazin, Greenfo, ReCity, TrendFm.

Munkacsoportok 2016-ban

Az Egyesület tagvállalatai aktívan közreműködnek a szakmai munka kialakítása és megvalósítása során egyaránt. Ez biztosítja a magas szintű és előremutató fenntarthatósági törekvések és az üzleti lehetőségek és igények optimális illeszkedését, valamint a hatékony működést. 2016-ban négy munkacsoport működött:

Action 2020 Magyarország munkacsoport

A munkacsoport célja az Action 2020 Magyarország program fejlesztése, működtetése és eredményességének előmozdítása annak érdekében, hogy az üzleti szektor fenntarthatósági hatását radikálisan előmozdítsuk.

A munkacsoport háromszor találkozott az év során (április 6., június 14., szeptember 14.), azzal az elsődleges céllal, hogy a klímaváltozás kapcsán kitűzött célok eléréséhez szükséges lépéseket meghatározza, melyre 2016-os aktivitásainkat építettük. A munkacsoport támogatta az Action 2020 Fórum létrejöttét és közreműködött az érintett felek részére és az üzleti szereplők részére ajánlások megfogalmazásában és segítette további üzleti megoldások azonosítását.

A munkacsoport vezetője 2016-ban Simon Anita, a Biofilter cégcsoport igazgatója volt. Összesen további 18 tagvállalat volt aktív a munkacsoportban ez évben: Allianz (Szabó Linda), BASF (Horváth Vanda), BDL (Kovács Károly), Biofilter (Simon Anita), Dreher (Szederkényi Zita), Folprint (Fodor János),

Havranek (Fazekas Orsolya), HungaroControl (Deák Krisztina), KPMG (Szabó István), MAVIR (Dávid Livia), McDonald's (Vadnai Ágnes), MOL (Horváth Áron), Nestlé (Nagy Andrea), ProSelf (Kelemen Attila), Shell (Bujdosó Andrea), Syngenta (Pecze Rozália), Tesco (Magyar Henrietta).

A 2017 évi tevékenységek előkészítése érdekében megalakult a foglalkoztatás munkacsoport, mely a társadalmi tőke munkacsoporttal együttműködve kezdte meg munkáját.

Társadalmi tőke munkacsoport

A munkacsoport célja a vállalati fenntarthatóság előmozdításához szükséges humán és társadalmi tőke fejlesztési területeinek azonosítása, ehhez kapcsolódó aktivitás javaslatok BCSDH felé történő előterjesztése és az ehhez kapcsolódó programok kialakítása és folyamatos értékelése, fejlesztése (pl. „A jövő vezetői” tehetségprogram és kapcsolódó ösztöndíjprogram).

A munkacsoport egyszer találkozott az év során (június 13-án) azzal az elsődleges céllal, hogy „A jövő vezetői” tehetségprogram és kapcsolódó ösztöndíjprogram további fejlődési lehetőségeit azonosítsa, továbbá kidolgozza az általa javasolt irányokat, feladatokat a következő évekre.

A munkacsoport vezetője 2016-ban Kelemen Attila, a ProSelf International Zrt. vezérigazgatója volt. Összesen további 11 tagvállalat volt aktív a munkacsoportban ez évben: Biofilter (Simon Anita), eisberg (Gazsi Zoltán), Generali (Tamás Ildikó), Havranek (Fazekas Orsolya), Grundfos (Urbán Katalin), HungaroControl (Csányi Zsuzsanna), KPMG (Szabó István), MAVIR (Dávid Livia), Mol csoport (Hadházy Tímea), Nestlé (Nagy Andrea), Shell (Istenesné Solti Andrea).

Beszállítói Lác munkacsoport

A munkacsoport célja, hogy a Vezetői ajánlásban is megfogalmazott, s a vállalati fenntarthatóság szempontjából kritikus beszállítói lác menedzsmenttel kapcsolatos legfontosabb irányokat, aktivitásokat meghatározza.

A munkacsoport egyszer találkozott az év során (március 8.) azzal az elsődleges céllal, hogy megfogalmazza az első számú vezetők számára releváns fenntartható és felelős beszállítói lác menedzsment szempontjából kritikus feltételeket és feladatokat. Ennek érdekében feltárta a legfontosabb szakmai trendeket és kutatásokat, hazai jó gyakorlatokat és legfőbb nagyvállalati gátlótényezőket és ez alapján megfogalmazta ajánlását, mely bekerült az Action 2020 2016 kiadványunkba is.

A munkacsoport vezetője 2016-ban Fertetics Mandy, a BCSDH szakmai vezetője volt. Összesen hét tagvállalat volt aktív a munkacsoportban ez évben: Allianz (Giltán Tivadar), Dandelion (Nagy Gréta), Folprint (Fodor János), Grundfos (Nyeste Zsolt), McDonald's (Cselényi Tibor), Telenor (Dr. Pósn Nikolett), Toyota (Horányi István).

Kommunikációs munkacsoport

A munkacsoport azzal a céllal alakult 2016-ban, hogy hatékonyan támogassa a BCSDH kommunikációját szakmai ötleteivel, a tagvállalatokkal fennálló kommunikációs szinergiák hatékonyabb használatával, annak a közös célnak alárendelve, hogy a BCSDH minél hatékonyabban és minél szélesebb körben tudja elérni céljait a fenntarthatóság terén.

A munkacsoport kétszer találkozott az év során (április 19. és szeptember 7.). Az alakuló ülésen áttekintésre került a munkacsoport jövőbeli működése és a BCSDH illetve a tagvállalatok hatékonyabb (kommunikációs) együttműködésének lehetséges formái. A munkacsoport munkájával hozzájárult a 2017-es jubileumi év aktivitásainak megtervezéséhez.

A munkacsoport vezetője 2016-ban Chikán-Kovács Eszter, a BCSDH kommunikációs menedzsere volt.

Összesen 13 tagvállalat volt aktív a munkacsoportban 2016-ban: BERT (Antal Ildikó), BASF (Horváth Vanda), Accor-Pannonia Hotels (Király Zoltán), Nestlé (Nagy Andrea), Dreher (Szederkényi Zita), McDonald's (Vadnai Ágnes), Provident (Hajna Csongor), Acnecom (Halász Dóra), Allianz (Kosztai Andrea; Páczai Patrícia; Szabó Linda), Inest (Lakatos Sándor), AIG (Takács Katalin), Pannonia Ethanol (Zsolt Melinda), Randstad (Szokody Ágnes).



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

A szervezet tisztségviselői és munkavállalói, szervezeti változások

Elnökség:

Ifj. Chikán Attila, elnök

Salgó István, tiszteletbeli elnök

Gazsi Zoltán, elnökségi tag

Dr. Fábián Ágnes, elnökségi tag

Jamniczky Zsolt, elnökségi tag

Dr. Thomas Narbeshuber, elnökségi tag

Felügyelő Bizottság:

Pallaghy Orsolya, FB elnök

Dr. Fazekas Orsolya, FB tag

Lakatos Sándor, FB tag

Munkatársak:

Márta Irén, igazgató

Chikán-Kovács Eszter, kommunikációs menedzser

Fábiánfy Enikő, irodavezető

Fertetics Mandy, szakmai vezető, 2016. november 30-ig.

2016 áprilisától Takács Ivett, a Budapesti Corvinus Egyetem, Regionális- és környezeti gazdasági Msc hallgatója gyakornokként segíti munkánkat. Májustól decemberig Miklós Zsófia, a svéd Uppsalai egyetem mester szakos hallgatója önkéntesként segítette a szervezet működését.

2016. december 1-től Répássy Zsuzsanna vette át, külső megbízott munkatársként Fertetics Mandytól „A jövő vezetői” tehetségprogram szakmai irányítását képzésvezetőként.

Kapcsolat

Márta Irén

igazgató

iren.marta@bcsdh.hu

Web: www.bcsdh.hu