



„A jövő vezetői” tehetségprogram

KIVÁLASZTÁSI SEGÉDLET

delegáló cégek és nomináló vállalatvezetők számára



Örömkre szolgál, hogy az Önök cége is résztvevőt kíván delegálni „A jövő vezetői” tehetségprogram 2016-os évfolyamába.



Ezt a segédletet azért hoztuk létre, mert szeretnénk segítséget nyújtani a kiválasztási folyamathoz annak érdekében, hogy a legmegfelelőbb jelölt(ek)et delegálják, és mind a résztvevők, mind a vállalat leginkább profitálhasson a programon való részvételből.



A szemléletformáló programmal célunk, hogy a résztvevők tágítsák látásmódjukat és ezáltal képessé váljanak a jövőben várható fenntarthatósági – és egyben üzleti – kihívások időben való felismerésére és azok hatékony kezelésére. Ennek érdekében gondolkodásmódjukra kívánunk hatni, s egyben bemutatjuk nekik – a program során mentorként közreműködő – a tagvállalatainknál működő gyakorlati példákat is.

Ki a célcsoportja a programnak, avagy az elmúlt évfolyamok tapasztalata alapján azokat a jelentkezőket várjuk, akik megfelelnek az alábbi szempontoknak:

- **Minimum 5 - maximum 12 éves szakmai tapasztalattal** rendelkezik összesen, vagyis nem az Önöknél eltöltött munkaéveire gondolunk, hanem az összes munkatapasztalatára.
- **Fiatál** (kb. 25-40 év közötti), vezetői pályájuk elején járó tehetségek.
- **Vezetői készségei már megmutatkoztak:** gondolkodásmódjában, változás generálásában, annak menedzselésében, csapatok vezetésében, komplex látásmódjában vagy üzleti érzékében potenciális jövő vezetőjeként tekintenek rá a felsővezetők, akit érdemes felkészíteni a közeljövőben már érzékelhető újszerű fenntarthatósági kihívásokra is.
- **Önkéntesen vesz részt és motivált** a részvételre.
- **Megfelelő az időgazdálkodási készsége,** vagyis munkahelyi leterheltsége mellett is részt tud venni a képzés egész folyamatában.
- Nem szükséges a fenntartható fejlődés elméleti háttérét ismerni, sőt minél kevésbé tájékozott, annál inkább érdekes és újszerű neki a program.

Fontos, hogy a vállalat biztosítja számára a szükséges időt a részvételhez.

Milyen kiválasztási folyamatot javasolunk?

Az előző évek tapasztalata alapján hatékonynak tartjuk, ha egy előzetes szűrés alapján, konkrét körben hirdeti meg a vállalat a lehetőséget, s nekik kell önként jelentkezniük valami reális energia-befektetés révén (pár sor a részvétel motivációjáról). Ezzel biztosítja a vállalat az önkéntességet transzparenssé is teszi a tehetségek körében és jobban megbecsültté válik az elnyert lehetőség a kiválasztott tehetségek számára azáltal, hogy dolgozniuk is kellett érte. Természetesen a vállalati kultúra, folyamatok függvényében másfajta kiválasztási folyamat is indokolt lehet.

A jelentkezési határidő október 30., a kiválasztási folyamattal vagy a jelentkezéssel kapcsolatosan **felmerülő kérdéseivel, kérjük, keresse Fertetics Mandyt,** a tehetségprogram szakmai vezetőjét (mandy.fertetics@bcsdh.hu; +36 30 585 2062).