

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH)

Áttekintés



Tartalomjegyzék

1. BCSDH bemutatkozás
2. BCSDH megközelítés
3. BCSDH szervezet

1. BCSDH bemutatkozás

A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért előremutató gondolkodású vállalatok **vezérigazgatói által irányított szervezet**, mely aktivizálja az üzleti világot a gazdaság, a társadalom és a környezet számára egyaránt fenntartható jövő kialakításáért.

Az Üzleti Tanács tagjai által ülteti a gyakorlatba elismert, iránymutató szerepét és hatékony állásfoglaló tevékenységét, konstruktív üzleti megoldások és közös cselekvések ösztönzésén keresztül.

Nézze meg weboldalunkat: www.bcsdh.hu



BCSDH vízió és küldetés

Vízió

2050-re egy olyan világ megteremtése, amelyben több mint 9 milliárd ember jóllétben, a Földünk eltartóképességének határán belül él.

Küldetés

A fenntartható üzleti tevékenység sikerességének növelése révén a fenntartható világ felé történő átmenet felgyorsítása.

Csatlakozzon a BCSDH-hoz



- Nyerjen betekintést a legújabb gondolkodásmódba és üzleti modellekbe a fenntarthatóság globális, multi-indusztriális „laboratóriumán” keresztül
- Fejlessze üzleti eszközeit és kapacitásait, a fenntarthatóság sikeres integrálásához
- Készítse fel vállalatát a versenyképességét veszélyeztető társadalmi és környezeti kockázatokra
- Működjön együtt értékláncának szereplőivel és más iparágakkal, a közös fenntarthatósági kihívásokra adott megoldások kidolgozásában, elterjesztésében
- Vegyen részt a vállalata működését érintő szabályozás fejlesztésében és keretrendszer befolyásolásában

BCSDH bemutatkozás



80
tagvállalat



**A magyar GDP
30%-át**
tagjaink termelik



427 000
alkalmazott a
BCSDH
tagvállalatainál

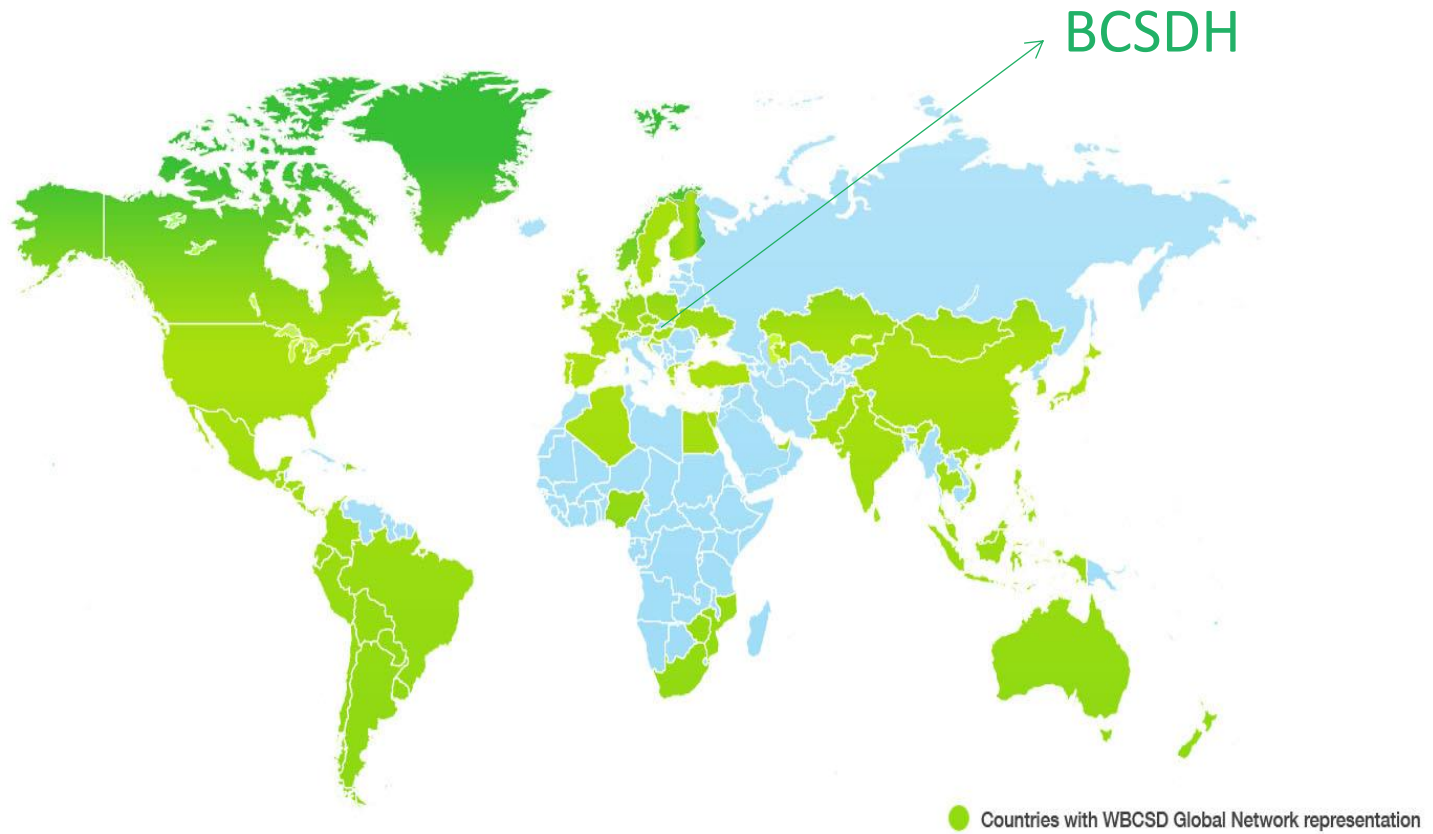
A magyar
foglalkoztatottak
7,21% -a



WBCSD globális
hálózat tagja
(67 ország)

A WBCSD globális hálózat 67 partnere

wbcds global network



BCSDH értékajánlat

Hatás

Együttműködünk a vállalatokkal, hogy felgyorsítsuk a fenntartható világba történő átmenetet.

Érték

Segítünk a vállalatoknak fenntarthatósági teljesítményük javításában.

Hatékonyság

Hatékony platformot biztosítunk a világ számára fontos hatások és tagvállalataink értékeinek bemutatására.

A BCSDH vezetősége

Elnök Ifj. Chikán Attila



Elnökségi tagok Dr. Fábián Ágnes



Gazsi Zoltán



Jamniczky Zsolt



Dr. Thomas Narbeshuber



Igazgató

Márta Irén



2. BCSDH megközelítés

BCSDH stratégia: üzleti megoldások kiterjesztése



A. Innováció a fenntartható vállalatokért

Action2020 Magyarország



Célkitűzések:

- Az együttes fellépés érdekében az évtized fenntarthatósági üzleti agendájának felállítása
- Üzleti megoldások fejlesztése, amelyek a társadalmi és környezeti kihívásokra a kiemelt figyelmet fordítanak
- A fenntarthatósági intézkedések koordinálása a különböző szektorok közti együttműködést elősegítve



Nézze meg a [program](#)ról szóló filmünket!

5 fókuszterület Magyarországon



2016-ban
központban a
klímaváltozás

Élelmiszer	Fenntartható életmód	Foglalkoztatás	Klímaváltozás	Víz
<p>A mezőgazdaság és élelmiszer előállítás hatékonyságának és termelékenységének fenntartható növelése annak érdekében, hogy mindenki számára biztosítva legyen a biztonságos, elérhető, megfelelő mennyiségű és minőségű élelmiszer</p>	<p>A fenntartható fogyasztás biztosítása a megfelelő kereslet és kínálat megteremtésével és az érintettek közötti bizalom helyreállítása megbízható információáramlás révén, mely egy jobb életminőséget eredményez az ökológiai korlátok figyelembevételével</p>	<p>A foglalkoztatás 75%-ra növelése értékteremtő és tisztességes munkahelyekkel és diszkriminációmentes foglalkoztatás biztosításával, különös tekintettel a kisebbségekre, a fiatalokra és a nőkre</p>	<p>A klímaváltozást előidéző kockázatok és kibocsátások mérséklése strukturális és technológiai átalakítással</p>	<p>A vízhasznosság és hatékonyság növelése annak érdekében, hogy a víz mindenki számára hosszú távon elérhető legyen a rendelkezésre álló vízkészletek figyelembevételével</p>

20 cél



Klímváltozásból eredő kockázatok kezelése, rugalmas alkalmazkodás kialakítása monitoring, oktatás és kommunikáció, továbbá új technológiai és üzleti modell fejlesztések révén



Áttérés az alacsony karbon-felhasználású gazdaságra és energiatakarékosság, ipari energia hatékonyság, tiszta, környezetkímélő technológiák és a termékek és szolgáltatások életciklus alapú fejlesztése révén



Az egy főre vetített üvegházhatású gázkibocsátás csökkentése klímabarát közlekedés és épületek révén, valamint a megújuló energia arányának 15%-ra növelése a bruttó végső energia-felhasználásban



B. Az érték újraértelmezése

Célkitűzés – gyorsított haladás egy olyan világ felé, ahol a fenntartható vállalatokat elismerik és jutalmazzák ezáltal növelve sikerességüket:



- A természeti és társadalmi tőke mérésének és értékelésének a vállalati teljesítmény-menedzsmentbe történő **integrálása**
- A nem-pénzügyi belső és külső jelentések **hatékonyságának növelése**
- A vállalatok **valós értékét** tükröző mérés, értékelés és jelentés, mely a valós profitot és költségeket ismerteti

BCSDH „A jövő vezetői” tehetségprogram



vezérigazgatói
interjúk



- BCSDH „A jövő vezetői” tehetségprogram célja, hogy azon tehetséges szakembereknek -akikből vállalatvezető válhat- bemutassa a vállalati fenntarthatóság komplex fogalmi rendszerét, vállalati gyakorlatát és segítse őket abban, hogy ezen elveket a döntéshozatalba integrálják
- A résztvevők 9 hónapon keresztül, 9 szakmai napon vesznek részt.
- Elméleti és terepmunka: gyárlátogatás, esettanulmány, beszélgetés, vezérigazgatói interjúk, interaktív gyakorlatok
- Fenntarthatósági kihívások üzleti megoldásainak csapatmunkában történő kidolgozása



C. Együttműködés

A fenntarthatósági terület kulcsintézményeivel fennálló, proaktív együttműködésen keresztül a BCSDH kiterjeszti programjainak hatását.



Budapesti Műszaki- és
Gazdaságtudományi Egyetem



Magyar- Francia Kereskedelmi és
Iparkamara



Corvinus Egyetem / Faculty of
Business Administration



Magyar Környezettudatos Építés
Egyesülete



Central European Management
School



Magyar Üzleti Vezetők Fóruma



Holland- Magyar Kereskedelmi Kamara



Nemzeti Fenntartható Fejlesztési
Tanács



International Business School



Országos Humánmenedzsment
Egyesület



KÖVET Egyesület



Svájci-Magyar Kereskedelmi Kamara



Magyar Adományozói Fórum



Svéd Kereskedelmi Kamara
Magyarországon



Transparency International

4. BCSDH működés

Tagjaink elkötelezettsége



BCSDH rendezvények

Üzleti ebéd

Mikor: minden év november közepén

Hol: Budapest

Következő ebéd: 2016. november 17.

Résztevők:

- Tagvállalatok vezérigazgatói
- Munkacsoportok tagjai
- Partnerszervezetek vezetői
- Cégvezetők és meghívott vendégek
- Sajtó



Üzleti reggelik

Mikor: évente kétszer, tavasszal és ősszel

Hol: Budapest

Következő reggeli: 2016 októbere

Résztevők:

- Tagvállalatok (vezérigazgatók, igazgatósági szintű vezetők)
- Tagvállalati kapcsolattartók
- Munkacsoportok tagjai
- „A jövő vezetői” Program résztvevői
- Meghívott vendégek
- Sajtó



BCSDH rendezvények

BCSDH taggyűlés

Mikor: minden év február közepén

Hol: Budapest

Következő ebéd: 2017. február 16.

Résztevők:

- Tagvállalatok vezérigazgatói
- Meghívott vendégek



BCSDH informális hétvége

Mikor: minden év június első
hétvégéjén

Hol: Budapest

Következő esemény: 2017. június 2-3

Résztevők:

- Tagvállalatok(vezérigazgatók,
igazgatósági szintű vezetők)
- Meghívott vendégek



BCSDH tagság feltételei

A tagvállalatoknak az alábbi kritériumoknak kell megfelelniük:

- **Jogilag és működés szempontjából is önálló vállalat**
- a vállalat az első számú és igazgatósági szintű vezetőkön keresztül képviselteti magát, a fenntartható fejlődés teljes felelősségével,
- a vállalat kinevez egy kapcsolattartót a BCSDH-val történő kapcsolattartásra és biztosítja a tagvállalatának elkötelezettségét és szerepvállalását,
- a vállalat aktívan részt kíván venni a BCSDH munkaprogramjában, úgy, hogy a házon belüli szakértelmét és a megfelelő humán erőforrásait a szervezet rendelkezésére bocsátja,
- a vállalat törekszik az érdekképviselőtének következetességére,
- a vállalat aktívan támogatja a BCSDH céljait és az elnökség által jóváhagyott munkatervét. Jelenleg ez magában foglalja Action2020 prioritási területeken belül kettő (melyből legalább egy új) program iránti elkötelezettséget és annak elterjesztését,
- a vállalat évente fenntarthatósági jelentést készít(önálló, integrált, vagy kombinált formában), vagy biztosítja a vállalat teljesítményét reprezentáló pénzügyi és nem-pénzügyi indikátorainak elérhetőségét,
- vállalja, hogy fizeti az éves tagdíjat, amelynek összegét a Szervezet taggűlése határozza meg. A 2016-os évben a tagdíj 350.000. HUF.

