SEGÉDLET

Jelentkezés „A jövő vezetői" tehetségprogramra

delegáló cégek és nomináló vállalatvezetők számára

Örömünkre szolgál, hogy az Önök cége is résztvevőt kíván delegálni „A jövő vezetői" tehetségprogram 2018-as évfolyamába.

Ezt a segédletet azért hoztuk létre, mert szeretnénk segítséget nyújtani a kiválasztási folyamathoz annak érdekében, hogy a legmegfelelőbb jelölt(ek)et delegálják, és mind a résztvevők, mind a vállalat leginkább profitálhasson a programon való részvételből.

A szemléletformáló programmal célunk, hogy a résztvevők tágítsák látásmódjukat és ezáltal képessé váljanak a jövőben várható fenntarthatósági – és egyben üzleti – kihívások időben való felismerésére és azok hatékony kezelésére. Ennek érdekében gondolkodásmódjukra kívánunk hatni, s egyben bemutatjuk nekik – a program során mentorként közreműködő – a tagvállalatainknál működő gyakorlati példákat is.

Az elmúlt évfolyamok tapasztalata alapján **azokat a jelentkezőket várjuk, akik** megfelelnek az alábbi szempontoknak:

- **Minimum 5 - maximum 12 éves szakmai tapasztalat**tal rendelkeznek összesen, nem csak az Önöknél eltöltött munkaéveikre gondolunk, hanem az összes munkatapasztalatára.
- **Fiatal** (kb. 25-40 év közötti), vezetői pályájuk elején járó tehetségek.
- **Vezetői készségeik már megmutatkoztak**: gondolkodásmódjukban, változás generálásában, annak menedzselésében, csapatok vezetésében, komplex látásmódban vagy üzleti érzékében potenciális jövő vezetőjeként tekintenek rájuk a felsővezetők, akiket érdemes felkészíteni a jelen és a közeljövőben érzékelhető fenntarthatósági kihívásokra is.
- **Önkéntesen vesznek részt** és **motiváltak** is a részvételre.
- **Megfelelő az időgazdálkodási készségük**, vagyis munkahelyi leterheltségeik mellett is részt tudnak venni a képzés egész folyamatában.
- Nem szükséges a fenntartható fejlődés elméleti hátterének ismerete

Fontos, hogy a vállalat biztosítja számára a szükséges időt a részvételhez, ami 8 teljes munkanap és a csoportmunkához szükséges órák.

Milyen kiválasztási folyamatot javasolunk?

Az előző évek tapasztalata alapján hatékonynak tartjuk, ha egy előzetes szűrés alapján, konkrét körben hirdeti meg a vállalat a lehetőséget, s nekik kell önként jelentkezniük egy reális energiabefektetés révén (pár sor a részvétel motivációjáról). Ezzel biztosítja a vállalat az önkéntességet és transzparenssé is teszi a tehetségek körében. Jobban megbecsültté válik az elnyert lehetőség a kiválasztott tehetségek számára azáltal, hogy dolgozniuk is kellett érte. Természetesen a vállalati kultúra, folyamatok függvényében másfajta kiválasztási folyamat is indokolt lehet.

A jelentkezési határidő október 31., a kiválasztási folyamattal vagy a jelentkezéssel kapcsolatosan **felmerülő kérdéseivel, kérjük, keresse Répássy Zsuzsannát**, a tehetségprogram szakmai vezetőjét (zsuzsanna.repassy@bcsdh.hu; +36 30 9000 718).