



# **bcsdh**

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért  
Business Council for Sustainable Development in Hungary

## **Beszámoló**

**a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért  
Közhasznú Egyesület**

**2023. évi tevékenységéről**

**Budapest, 2024. január**



## Tartalom

Bevezető.....	3
Vezetői összefoglaló .....	3
Tagság.....	5
<b>SAKMAI PROGRAMOK ÉS RENDEZVÉNYEK:</b> .....	5
Time to Transform 2030: az ernyő .....	6
Race to Zero program és Net Zero Advisory Board.....	8
„A jövő vezetői” tehetségprogram.....	15
Fenntartható jövőért díj 2023 .....	19
A Körforgásos Gazdaság Platform .....	20
ESG program.....	24
ESG Felmérés – 2023 .....	25
ESG: a fenntarthatósági keretrendszer képzés .....	25
BCSDH hétvége a büki Nestlé Purina vendéglátásával.....	26
<b>EGYÉB TEVÉKENYSÉGEK:</b> .....	27
Kiemelt szakmai szerepvállalás – NFFT keretstratégia.....	27
Együttműködések, szakmai szerepvállalás.....	27
<b>SAJTÓMEGJELENÉSEK - KOMMUNIKÁCIÓ</b> .....	30
MUNKACSOPORTOK 2023-BAN.....	31
A szervezet tisztségviselői és munkavállalói, szervezeti változások.....	36
Kapcsolat .....	36

## Bevezető

---

A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért Közhasznú Egyesület (továbbiakban Egyesület vagy BCSDH) 2007-ben jött létre az Üzleti Világtanács a Fenntartható Fejlődésért (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD) hazai partner szervezeteként. A BCSDH előremutató gondolkodású vállalatvezetők közössége, akik együtt dolgoznak a rendszerátalakítások felgyorsításán, amelyek a klímasemleges, természet pozitív és igazságosabb jövőhöz szükségesek. A szervezet célja, hogy olyan modellváltások történjenek és olyan üzleti megoldások szülessenek Magyarországon, amelyeknek kézzelfogható hatásuk van, és más vállalatokra való kiterjesztésük révén valódi válaszokkal szolgálhatnak a hazai kihívásokra. 2023. december 31-én **143 tagot** számlált az egyesület, mely közel a **GDP 40%-t** termelő vállalatok első számú vezetőinek meghatározó, értékteremtő közössége. Az elmúlt években **400-nál is több szakmai rendezvény, 220 aktív vállalati vezető, „A jövő vezetői”** programon végző **316 tehetséges vezető**, az Action 2020 és Time to Transform 2030 Magyarország programba **bevont több mint 280 civil, tudományos és vállalati szakértő**, valamint az eddig **bemutatott 156 üzleti gyakorlat**, amelyek valódi válaszokat adnak a fenntarthatósági kihívásokra, jól mutatják a BCSDH elkötelezettségét a fenntarthatóság iránt.

A világnak három kritikus kihívással kell szembenéznie: a **klíma-vészhelyzettel, a természeti sokszínűség elvesztésével és a növekvő, társadalmi egyenlőtlenségekkel**. 2023 is a cselekvés éve volt és mostantól minden évnek annak kell lennie. Az egymást követő válságok támasztotta nehézségek mellett már napi szinten szembesülünk a klímaváltozás következményeivel: hőhullámok, aszályok, özvényszerű esőzések vagy éppen heves szélviharok formájában. Egyre világosabb, hogy az ambíciók és tettek drasztikus felgyorsítására van szükség, hogy válságállóak legyünk, illetve a Párizsi Megállapodás céljai teljesüljenek, az országok és a vállalatok szintjén is.

## Vezetői összefoglaló

---

**Természet nélkül nincs élet, de üzlet sem**, hiszen a globális GDP közel fele közvetlenül függ a természettől, illetve annak szolgáltatásaitól. **2023-ban a BCSDH éves szakmai programjának vezérfonalát a biodiverzitás védelme és helyreállítása adta**, hiszen a kitűzött **nettó zéró célok sem teljesülhetnek a természet nélkül**, 2030 előtt véget kell vetnünk a biodiverzitásvesztésnek. A biodiverzitás az eddig elhanyagolt **ESG szempontból jelenleg a leggyorsabban fejlődő témává** vált a globális tőkepiacokon, a vállalatok egyre inkább felismerik az üzleti kockázatot.

**Diane Holdorf (WBCSD) és Sipos Katalin (WWF Magyarország) nagyszerű előadásaival indult Race to Zero üzleti reggelink**. Az előadásokat követő zártkörű fórum keretében vállalatvezetők, vállalati-, tudományos és civil szakértők egyeztettek a biodiverzitás, a víz és a klímaadaptáció aktuális helyzetéről és kihívásairól, valamint feltártak számos üzleti jógyakorlatot.

Az együttműködések elősegítéséért szervezett **Fenntarthatósági Partnerkereső eseményünk** a résztvevők visszajelzése alapján hatékonyan segítette tagvállalatainkat értékes kapcsolódásokat találni a kihívások megoldására.

Az éves szakmai program részeként a Magyar Nemzeti Bank kezdeményezésére, a BCSDH, a WWF és néhány tagvállalatunk közös munkájával létrejött **„Természetalapú karbonsemlegesítés –piaci útikalauz vállalatoknak” c. kiadvány**, valamint annak vállalatvezetői útmutatója.

**A Nemzeti Fenntartható Fejlődési Keretstratégia (NFFS) következő 12 évre vonatkozó fejlesztésében** a Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács (NFFT) felkérésére a Magyarországi Üzleti Tanács a

Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) vállalatvezetői vettek részt a hazai üzleti szférát képviselve a Parlamentben.

Az őszi időszak **meghatározó eseménye volt a Planet Budapest 2023**. A BCSDH szakértelmével segítette az esemény megvalósulását, szakértői panelbeszélgetésekkel színesítette a szakmai programot tagvállalatunk, az IFUA Horváth & Partners felkérésére.

Egy exkluzív vállalatvezetői üzleti reggeli keretében 2023 novemberében a **világhírű felfedező, Bertrand Piccard**, arra ösztönözte a résztvevőket, hogy a problémák helyett a megoldásokra összpontosítsanak. Példákkal támasztotta alá, hogy a klímavédelem és adaptáció hogyan nyit új iparági piacokat és új lehetőségeket a gazdasági fejlődés számára.

A **"A jövő vezetői" tehetségprogram 10 éves Jubileumának díszvendége Rodney Irwin, a WBCSD COO-ja volt**, mely a Világszervezet elismerését is jelzi. A **2023-as évfolyamon 35-en végeztek**, így mára már 316 vezetőt foglal magába „A jövő vezetői” tehetségprogram Alumni szervezete. Az év során újtára indult az **alumni pilot mentorprogram** a BCSDH szellemiségében.

**2023-as évben regisztrált ESG képzést elindítottuk tagvállalataink számára**, nyolc tanácsadó tagvállalatunkkal történő együttműködésben, hogy együtt javítsuk a döntéshozatal és a nyilvános jelentéstétel gyakorlatát, felkészülve az EU és hazai szabályozás változásaira. Szintén **elkészült második ESG felmérésünk a tagvállalataink körében**. A felmérést kitöltő vállalatok 61%-a készít már jelentést, 90%-uk szerint pedig az elkövetkező 5 évben konkrét üzleti előnyük származik majd a jelentésekből. A munkában ismét a KPMG volt partnerünk

A **Körforgásos Gazdaság Platform** kutatása keretében feltártuk, merre mozdult el a körforgásos gazdaság Magyarországon az utóbbi négy évben. **Rekordszámú résztvevővel** megszerveztük a Körforgásos Gazdaság Akadémiát és a Körforgásos Gazdaság Csúcstalálkozót. Munkacsoportjainkon pedig az év **legaktuálisabb témáját, a hulladékconcesszió** kérdéskörét vitattuk meg a téma szakértőivel.

Nyolcadik alkalommal adtuk át a **Fenntartható jövőért díjat**, elismerve a fenntarthatóság területén tett kiemelkedő vállalati, vezetői és személyes teljesítményeket. **2023-ban két új területen, a „Vállalati transzformáció” és a „A vállalati transzformáció elősegítése”** kategóriákban is pályázhattak a jelöltek a szükséges gyors átalakulások és a cselekvés fontosságát hangsúlyozandó.

**Fontosabb rendezvényeink és újdonságként „A jövő vezetői” tehetségprogramunk összes szakmai napjának karbonkibocsátását idén is** őshonos gyümölcsfák elültetésével **kompenzáltuk**, amelyet tagvállalatunk, az Ald | LeasePlan Hungária Zrt. szponzorált.

Saját programjainkon felül további 51 szakmai eseményen vettünk részt előadóként, valamint **számos, fenntarthatósági díj zsűrijében töltöttünk be fontos, szakmai feladatokat**: Zöld Béka Díj, Generali EnterPrize díj, Fenntarthatóság Szimbóluma 2023, GREENGAGE – A zöld elkötelezettség díja 2023, IFUA - Zöld Kerék Díj.

Ahhoz, hogy valóban értékteremtő tevékenységekre fókuszálhasson csapatunk, a belső működésünket folyamatosan fejlesztjük. 2023-ban megújult weboldalunk és létrejött a csak tagvállalataink számára elérhető oldal, melyen többek között munkacsoportjaink és eseményünk szakmai tartalma utólag is elérhető, számos más hasznos tartalom mellett. A technikai fejlesztés keretében a Dropbox-ról a One Drive-ra tértünk át, karbantudatos rendezvényeink kibocsátási adatkezelését digitalizáltuk, valamint több esetben bevezettük az elektronikus aláírást a szintén elektronikus számlázás után.

## Tagság

Az Egyesület tagjainak száma 2023. december 31-én 143 vállalat és 3 magánszemély volt.

19 vállalat csatlakozott az Egyesülethez, 4 vállalat, a BuildEXT Kft., a Lafarge Cement Magyarország Kft., a Dataxo Group és a Borealis Consulting nem hosszabbította meg a tagságát és két tagvállalatunk, az ALD Automotive Kft. és a LeasePlan Hungaria Zrt. összeolvadtak.

Új tagvállalataink 2023-ban:



A teljes taglista ezen a linken érhető el: [Tagvállalataink - BCSDH](#)

Az Egyesület céljai elérése érdekében 2023-ban az alábbi tevékenységeket, programokat hajtotta végre.

## SZAKMAI PROGRAMOK ÉS RENDEZVÉNYEK:

### A fenntartható vállalatvezetés irányelvei - A BCSDH megújult alapdokumentuma



A 2023-as Taggyűlésen a tagvállalatok elfogadták a szervezet új alapdokumentumát „A fenntartható vállalatvezetés irányelveit”, ezzel kifejezve, hogy jó példával kívánnak elől járni és vállalják, hogy vállalatukat ezen irányelvek szerint irányítják. „A fenntartható vállalatvezetés irányelveit” a Vezetői

ajánlásunkra és annak 7 alappilléreire építve, a Time to Transform 2030 programunk részeként, anyaszervezetünk a WBCSD tagvállalati kritériumrendszerével összhangban dolgoztuk ki. Ahhoz, hogy lássuk tagjaink előrehaladását ebben a folyamatban, évente nyomon követjük eredményeiket érettségi felmérésünkben. Célunk, hogy segítséget nyújtsunk számukra, feltárva fejlődési területeiket és megmutatva azokat a jógyakorlatokat, amelyek segítik őket a valódi változások elérésében és a folyamat felgyorsításában.

[BCSDH vezetoiranyelvek 2023 FINAL.pdf](#)

A tagvállalattá válás feltétele az irányelvek elfogadása.

## Éves taggyűlés

---



A MOL Campuson tartott Taggyűlésén a tagvállalatok elfogadták „A fenntartható vállalatvezetés irányelveit”, ezzel a BCSDH szintet lépett a vállalati fenntarthatóságban. A BCSDH 2023-as céljaként fogalmazta meg, hogy a tagvállalatokat és az üzleti szektort támogassa a klímasemleges működés, a biodiverzitás helyreállításához szükséges célkitűzések, a befogadó, az egyenlőséget, sokszínűséget támogató és az üzleti emberi jogokat maximálisan tiszteletben tartó vállalati kultúra és működés, valamint a legmagasabb átláthatóság megvalósítása területén. A

kis lépések már nem elegendőek, a rosszul működő rendszerek azonnali megváltozására van szükség. Az átalakulás olyan szemléletbeli változást igényel, amely alapjaiban változtatja meg az üzleti vezetők rövid és hosszú távról alkotott elképzeléseit, döntéseit. A BCSDH számára fontos, hogy magas szinten elkötelezett vállalatok és vállalatvezetők közössége legyen, ezért is jelentős lépés „A fenntartható vállalatvezetés irányelveinek” széleskörű elfogadása.

## Time to Transform 2030: az ernyő

**Jelenlegi évtizedünket a Time to Transform 2030 program határozza meg**, az Action 2020 eredményeire épülve. A program kiemelt célja, hogy az üzleti szektort támogassa a klímasemleges működés, a biodiverzitás helyreállításához szükséges célkitűzések, a befogadó, az egyenlőséget, sokszínűséget támogató és az üzleti emberi jogokat maximálisan tiszteletben tartó vállalati kultúra és működés, valamint a legmagasabb átláthatóság megvalósítása területén. Soha nem látott sebességgel rendszerszintű változásokat kell elérjünk, csak így lehetséges, hogy 2030-ra az ENSZ Fenntartható Fejlődési Célok és az európai Fit for 55 program teljesülhessenek és még egyáltalán lehetőségünk legyen a 1,5°C-os klímacél elérésére.

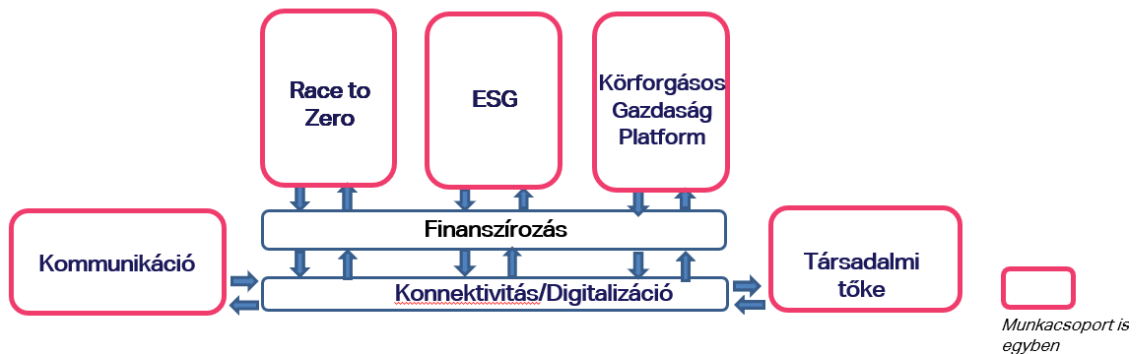
A Time to Transform 2030 ernyőként fogja át a teljes szakmai programunkat:



# bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért  
Business Council for Sustainable Development in Hungary

## Time to Transform 2030 az ernyő



A Time to Transform 2030 program célja, hogy konkrét cselekvéseken keresztül valódi, a vállalatokat támogatva és velük együttműködve rendszerszintű átalakulásokat érjen el a rendelkezésre álló nagyon szűk időablakban. A VISION 2050 mérföldkőnek számító jelentése az első 10 éves periódusra egy olyan turbulens évtizedet vetített elénk, amelyben az eddigi életvitelünk alapvető változásait meghatározó időszak alapjait kellett megalkotnunk. Az Action 2020 Magyarország programban több mint 50 tagvállalat köteleződött el célok és összesen 15 ajánlás megfogalmazásával: klíma, víz, fenntartható életmód, foglalkoztatás és élelmezés témakörökben. A Vision 2050 jelentés céljainak eléréséhez szükséges, rendszerszintű átalakulások elmaradtak. A változások üteme és mértéke is kisebb a vártnál. Az átalakulás olyan szemléletbeli változást igényel, amely segíti az üzleti vezetők hosszú távról alkotott elképzelésének formálását.



Köszönjük a Time to Transform program 2023-as támogatóinak:

Főtámogatók:



Jó étellel teljes az élet

Kiemelt támogatók:

**Auchan** | RETAIL  
MAGYARORSZÁG

## Fenntarthatósági érettségi kutatás 2023



A BCSDH Fenntartható vállalatvezetési irányelveinek érvényesülését a tagvállalatok körében, a fenntartható működés térnyerését hivatott az évenként elvégzett fenntarthatósági érettségi felmérés megmutatni. A 2023-ban, 80 tagvállalat részvételével végzett fenntarthatósági érettségi felmérésünk célja volt, hogy a BCSDH tagvállalatainak körében megismerjük a vállalatok aktuális

fenntarthatósági teljesítményét. Megvizsgáltuk továbbá a biodiverzitás megőrzéséért vállalt elköteleződésüket is. Munkánkat tagvállalatunk, az IFUA Horváth & Partners Kft. segítette. A felmérés kiemeli, hogy a fejlett fenntarthatósági stratégiával rendelkező kitöltőknél a témakör jellemzően felsővezetői szintű felelőshöz tartozik, és a fenntarthatósági tevékenységek tervezése az alaptevékenységgel összehangoltan történik. Bár a kitöltők jelentős többsége figyelmet fordít a fenntarthatósági mutatókra, de a vezetés a hangsúlyt a gazdasági szempontokra helyezi, főleg kedvezőtlen gazdasági környezetben.

Bővebben a kutatásról: [BCSDH 2023-as kiadványa / BCSDH publication 2023 - BCSDH](#)

## Race to Zero program és Net Zero Advisory Board

Számos új együttműködés lehetőséget sikerült feltárni a Net Zero Tanácsadó Testület szeptember 20-i megbeszélésén, melynek célja volt a szinergiák kiaknázása, a klímasemleges gazdaság mielőbbi elérése érdekében. Paul Fox, az Egyesült Királyság magyarországi nagykövete nyitóbeszédében kiemelte az együttműködés fontosságát, a Green Deal részeként a Net Zero Industrial Partnership kezdeményezés is ennek felgyorsításához tud hozzájárulni, és ehhez kérte a résztvevők támogatását. A több érdekelt felet tömörítő platformon a szabályozói oldal képviselőjében Dr. Kandrács Csaba, a Magyar Nemzeti Bank alelnöke, és egyben az esemény házigazdája kiemelte, hogy a 2019-es Zöld Program elindítása óta is elsődleges céljuk a környezeti fenntarthatóság elősegítése, újdonságként ebben az évben már a pénzügyi rendszereken túlmutatóan, a teljes vállalati szférát is megszólították.

Salgó István, a BCSDH tiszteletbeli elnöke hangsúlyozta a cselekvés fontosságát, amely az Üzleti Tanácsnak is elsődleges célja, és fontos, hogy a klímátörekvések mellett a biodiverzitás megóvása és helyreállítása is kellő figyelmet kapjon, hiszen a két üzleti kockázat nagyon szorosan kapcsolódik egymáshoz.

A Net Zero Tanácsadó Testület, egy több érdekelt felet átfogó, szektorokon átívelő, a magyar ipar és üzleti vezetők, a kormányzat és szakmai szervezetek képviselőiből álló Tanácsadó Testület a Brit Nagykövetség és a BCSDH kezdeményezésére jött létre 2021 januárjában. **A Net Zero Advisory Board tagjai:**

**Barta Zsombor** (nemzetközi kapcsolatok referense, Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács)

**Bertalan Zsolt** (elnök, Okos Jövő Innovációs Klaszter)

**Ifj. Chikán Attila** (Elnök, BCSDH – Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért)



**Paul Fox** (az Egyesült Királyság magyarországi nagykövete)

**Juhász Anikó** (helyettes Államtitkár, Agrárminisztérium)

**Dr. Kandrács Csaba** (alelnök, Magyar Nemzeti Bank)

**Kárpáti András** (elnök, Jövő Mobilitása Szövetség)

**Kőrösi Csaba** (elnök, ENSZ Közgyűlés)

**Kovács Marcell** (MLBKT – Magyar Logisztikai-, Beszerzési és Készletezési Társaság képviselőjében, Vezérigazgató, MASPED)

**Steiner Attila** (államtitkár, Energiaügyi Minisztérium)

**Szarvas Gábor** (elnök, HUGBC, Magyar Környezettudatos Építés Egyesülete)

**Prof. Dr. Ürge-Vorsatz Diána** (alelnök, IPCC – ENSZ Éghajlatváltozási Kormányközi Testület)

**Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik a 2023-as Race to Zero programot támogatták:**

Főtámogatók:

**Deloitte. e-on**

Támogatók:



## Fenntarthatósági Partnerkereső esemény

---

A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) felismerve a szinergiában és partnerségben rejlő lehetőségeket, amit a 143 élenjáró vállalatot tömörítő tagsága tud nyújtani, a karbonsemleges működés és a rendszerszintű folyamatok felgyorsítása érdekében 2023. január 24-én másodszor rendezte meg a zártkörű Fenntarthatósági Partnerkeresőjét, amelynek házigazdája az UniCredit Bank volt.

A Race to Zero kezdeményezéshez csatlakozva a Brit Nagykövetséggel együttműködésben szervezett eseményen 20 vállalat mutatta be a fenntarthatósági termékeiket és szolgáltatásait, majd informális beszélgetésekben találhattak egymásra azzal a több mint 30 vállalattal, amely fenntarthatósági megoldásokat keresett a nettó zéró céljai teljesítéséhez.

A legnépszerűbb témák az energiahatékonyság, zöld energia, körforgásos gazdasági megoldások voltak, de nem sokkal maradtak el ezektől a karbonlábnyom számítás, illetve a karbonsemlegesség elérését segítő digitális és pénzügyi megoldások sem. Fontos előrelépés, hogy az idén már megjelentek a BCSDH 2023-as fókusztemáját is adó, a biodiverzitás megóvását is érintő területek, a regeneratív mezőgazdasággal, a természetalapú karbonsemlegesítéssel és a fenntartható vízgazdálkodással kapcsolatos szolgáltatások is.



## BCSDH Üzleti reggeli és Fórum



Természeti erőforrásainkat folyamatosan éljük fel és veszítjük el. A kormányok és a vállalkozások által a világgazdaság 70%-át lefedő nettó zéró célok elérhetetlenek anélkül, hogy még ebben az évtizedben véget ne vessünk az erdőirtásoknak, és meg ne állítsuk a tengeri élővilág pusztulását, amelyek ma a globális széndioxid 30%-át nyelik el. – mutatott rá Diane Holdorf, az Üzleti Világtanács a Fenntartható Fejlődésért (WBCSD) ügyvezető-alelnöke a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható fejlődésért (BCSDH) március 28-án tartott

Üzleti reggelijén és Fórumán, amelynek fókuszában a vállalatok és a természet egymásra hatása állt. Diane Holdorf, a WBCSD ügyvezető alelnöke, aki az üzleti világot képviselte az ENSZ által kezdeményezett biodiverzitással foglalkozó COP15-ön, ahol egy fontos nemzetközi egyezmény született a biodiverzitás megőrzése érdekében.

Sipos Katalin, a WWF magyarországi igazgatója, a hazai helyzetet összegezte és a lehetséges megoldásokról is beszélt, kiemelve, hogy a klímavállalások nem történhetnek a természet kárára, épp ellenkezőleg a természetre építve a változás valóban rendszerszintű lehet.

Az előadásokat követő zártkörű fórum keretében vállalatvezetők, vállalati-, tudományos és civil szakértők egyeztettek a biodiverzitás, a víz és a klímaadaptáció aktuális helyzetéről és kihívásairól, valamint feltártak számos üzleti jógyakorlatot és megoldást.



## **BCSDH 'Transform Talks' vállalatvezetői kerekasztal-beszélgetések**

A biodiverzitás hanyatlását és a klímaváltozást együttesen kell értelmezni, hiszen egymásra ható folyamatokról van szó. Az ebből eredő kihívások pedig mára pénzügyi és működési kockázattá váltak. Fontos megérteni, hogy mit kell tennie az üzleti szférának a rendszerszintű változásokért és a folyamat felgyorsításáért a természeti sokszínűség megóvása, helyreállítása, továbbá a klímadaptáció érdekében. Ez volt a témája az idei BCSDH 'Transform Talks' Vállalatvezetői Kerekasztal-beszélgetés sorozatnak, ahol több mint 40 vállalat vezetője vett részt és osztotta meg gondolatait a témában.

A kerekasztal-beszélgetések során kirajzolódott, hogy a vállalatoknál az elkötelezettség megvan, de egyelőre kevésbé látják, hogy milyen területeken szükséges tenniük a természet megóvása és helyreállítása érdekében. Ezzel együtt már vannak vállalatok, akik tudatosan mérik fel a saját működésükből eredő természetre gyakorolt hatásokat és lehetőségeket, és vannak előremutató üzleti megoldások is, amelyek iparági szinten is példaértékűek. Az is egyértelműen látszott, hogy ebben a témában különösen indokolt a szakemberek bevonása, hiszen egy speciális területről van szó, ahol a hatást is komplex módon kell vizsgálni. Az épített környezetben is rengeteg lehetőség rejlik a klímasemleges működés tekintetében. Az is fontos tanulság, hogy sok esetben egy-egy kisebb változtatás, újítás is jelentős eredményeket hozhat, amely nem igényel nagy beruházást, sőt, még megtakarítást is hozhat.



## BCSDH exkluzív vállalatvezetői üzleti reggeli



30 vállalatvezető beszélgetett november 2-án, a MagNet Közösségi Házban Bertrand Piccard felfedezővel. Piccard leginkább arról ismert, hogy ő az első ember, aki megkerülte a Földet egy általa épített, kizárólag napenergiával hajtott repülőgéppel. Jelenleg a Solar Impulse Alapítvány élén azon dolgozik, hogy azonosítsa és elismertesse azt a már 1540 megoldást, amelyek nyereséges módon védik a környezetet. Az általa „logikusnak” és

„ökológiainak” tartott tiszta technológiák és hatékony megoldások támogatásával a klímaváltozás elleni küzdelemben rejlő lehetőségekre kívánja felhívni a döntéshozók figyelmét szerte a világon, ezáltal ösztönözve őket ambiciózusabb környezetvédelmi és energiatermelési politikák elfogadására.

A vállalatvezetőknek is nagy szerepük van az átmenet felgyorsításában és a rendszerszintű változásokban. Piccard arra ösztönöz másokat, hogy a problémák helyett a megoldásokra összpontosítva kérdőjelezzék meg az általános feltételezéseket, és mutassák meg, hogy a klímavédelem és adaptáció hogyan nyit új iparági piacokat és új lehetőségeket a gazdasági fejlődés számára.

## Természet nélkül nincs üzlet – BCSDH Üzleti ebéd



A biodiverzitás csökkenése nagyobb és közelebbi veszélyt jelent, mint a klímaváltozás, itt még fontosabb az azonnali cselekvés. Nincs olyan vállalat, amely ne függene a természettől és ne lenne hatással rá. A vállalatvezetőknek kiemelt felelősségük és lehetőségük van, hogy pozitív változásokat érjenek el ezen a területen is. Erről szólt a BCSDH 2023. október 12-én tartott üzleti ebédje, amelynek fókuszában a biodiverzitás helyreállítása és a természetpozitív

klímamegoldások álltak.

A fenntartható jövőhöz rendszerszintű változásokra van szükség, a természet kínálta low tech megoldások mellett fontos élnünk a mesterséges intelligencia adta lehetőségekkel, erről beszélgetett Nagy Gréta a BCSDH elnökségi tagja **Dr. Tilesch Györggyel**, a mesterséges intelligencia (MI) szakértőjével, tanácsadóval, aki számos ágazatban és iparágban dolgozik, elsősorban a transzatlanti térségben.



# bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért  
Business Council for Sustainable Development in Hungary



A Time to Transform 2030 keretprogramunkban közösen gondolkodva több mint 60 vállalatvezetővel és a felkért szakértőkkel – a következő három ajánlást fogalmaztuk meg a **bidoverzítás megőrzése és helyreállítása terén, amely segíthet az üzleti szférának megtenni a szükséges lépéseket:**

1. **Szervezeti hatásvizsgálat és célkitűzések a természeti és biológiai sokféleség megővására és helyreállítására**
2. **Releváns területek azonosítása és stratégiai kezdeményezések megvalósítása, a természeti sokszínűség beépítése a döntési folyamatokba**
3. **Teljes értékláncban való gondolkodás, szemléletformálás, partnerségek és együttműködések kialakítása**

Hogyan lehet elindulni ezen az úton? – állt annak a vállalatvezetői kerekasztalbeszélgetésnek a fókuszában, amelyben Décsi Gábor, a Dome Group vezérigazgatója, Mészáros János, a BKM Budapesti Közművek Nonprofit Zrt. stratégiai és gazdasági vezérigazgató-helyettese, és Simon Anita, az ALTEO Group vezérigazgató-helyettese Márta Irén, a BCSDH igazgatója moderálásával járták körbe a témát.

## Természetalapú karbonsemlegesítés – piaci útikalauz vállalatoknak – Vállalatvezetői Útmutató



A Párizsi Megállapodás keretében a világ 140 országa rendelkezik klímasemlegességi céllal. Közülük Magyarország legkésőbb 2050-re kívánja elérni ezt a célt. A hazai élelmiszeripari vállalatok 73%-ának már vannak nettó zéró kibocsátási céljai – és ez több mint a duplája a 2021-ben mért 31%-nak. Vállalásaik nagy részét képesek ugyan házon belül végrehajtani, és elsősorban erre is kell törekedniük, de legtöbbször a cél maradéktalan teljesítéséhez valamiféle kiegészítő eszköz szükséges.

A karbonsemlegesítés a vállalatok legáltalánosabb ilyen kiegészítő eszköze. Fő gyakorlati terepe az úgynevezett önkéntes karbonpiac, ahol kibocsátáscsökkentési projektek karbonkreditekben testet öltött „gyümölcsei” cserélnek gazdát. A karbonellentételezés, azon belül is a természetalapú karbonkreditek minden valószínűség szerint egyre népszerűbbé válnak hazánkban is.

Az MNB kezdeményezésére, a BCSDH, a WWF és néhány tagvállalatunk közös munkájával létrejött „Természetalapú karbonsemlegesítés –piaci útikalauz vállalatoknak” c. kiadvány ennek a folyamatnak kíván elébe menni.

A Vállalatvezetői Útmutató ennek a kiadványnak a legfőbb megállapításait tartalmazza, aktív linkkel az eredeti kiadványhoz.

Link: [Vállalatvezetői útmutató - A „Természet alapú karbonsemlegesítés – piaci útikalauz vállalatoknak” c. kiadványhoz - BCSDH](#)

## Fát ültettünk a karbantudatos rendezvényekért



A BCSDH számára fontos, hogy egész működése és persze rendezvényei is karbantudatosak legyenek. A rendezvényeink nem csak azért zöldek, mert semlegesítjük a karbon-kibocsátást, a teljes szervezési folyamat során törekszünk a környezetbarát alternatívákra. Ennek érdekében a BCSDH rendezvényein csak helyi és szezonális élelmiszereket kínálunk és pontosan annyi ételt rendelünk, amennyi szükséges, a catering céggel egyeztetve minimalizáljuk az élelmiszerhulladékot, ha pedig mégis van maradék, azt a Budapest Bike Maffia segítségével rászorulókhoz juttatjuk el.

A GreenDependenttel együttműködve évente 40-50 őshonos gyümölcsfát ültetünk iskolakertekbe kompenzálva azt a CO<sub>2</sub> kibocsátást, amit nem tudunk elkerülni, ezzel is több szinten támogatva a fenntarthatóságot. Most a BCSDH Elnöksége nevében a BCSDH munkatársai ültettek 6 db gyümölcsfát a budapesti Göllner Mária Regionális Waldorf Gimnáziumban. A TreeDependent programban az őshonos gyümölcsfák ültetése oktatási és szociális intézmények kertjeiben történik, amely: oktatási és közös kertészkedési lehetőséget biztosít az intézmények tanulói, lakói számára; a fák finom gyümölcsöt, és így helyi élelmiszertermelési lehetőséget is biztosítanak tulajdonosaik számára; továbbá hozzájárulnak a biológiai sokféleség és a tájfajta megőrzéséhez is. A fákat a GreenDependent a pórszombati (Zala megye) „Tündérkertből” szerzi be, amely a génmegőrzést szolgálja.

A BCSDH célja, hogy tagjai figyelmét is felhívja karbantudatos rendezvényszervezés fontosságára. A nagyobb rendezvényeink mellett immáron már „A jövő vezetői” tehetségprogramunk eseményei is karbantudatosak.

## „A jövő vezetői” tehetségprogram

2023-ban jubilált az immáron 10. alkalommal megrendezésre került „A jövő vezetői” tehetségprogram, melynek célja, hogy a jövő vezetőinek, vagyis azon tehetséges szakembereknek, akikből vállalatvezető válhat, bemutassa a vállalati fenntarthatóság komplex fogalmi rendszerét és segítse őket abban, hogy vezetői pályájuk során hogyan tudják ezen elveket a döntéshozatalba integrálni. A Magyarországon, de még Európában is egyedülálló program során a résztvevők nem csupán elismert szakértőktől, hanem gyakorló vezetőktől tanulhatják az etikus működést, stratégiát, fenntarthatóságot egy sokszínű csoportban, miközben megismerkedhetnek a mentorvállalatokkal. Évfolyamonként közel hatvan mentor: vállalatvezető, civil, tudományos és vállalati szakértő segíti, hogy a résztvevők minél több nézőpontból ismerhessék meg az üzleti szféra szereplőit.

2023-ban a szakmai napokat már teljes mértékben személyes jelenléttel szerveztük meg. A személyes találkozások és beszélgetések, tapasztalatok megosztása, mind a mentorok, mind a résztvevők számára fontosak, ezért kiemelt figyelmet fordítottunk arra, hogy teret adjunk ezeknek a közös gondolkodásoknak. Az év kiemelt témája a biodiverzitás megőrzése és helyreállítása volt, emellett az aktualitásokról és a kialakult geopolitikai helyzet miatt jelentkező üzleti kihívások megoldásáról kaphattak információt első kézből a résztvevők hazai és nemzetközi szaktekinélyektől. Hálásak vagyunk mentorainknak, hogy mindig a valóban időszerű, a vállalatokat foglalkoztató témákról tudunk beszélgetni és közösen megoldásokat keresni.

A napok során a BCSDH Vezetői irányelvének egy-egy pontját, annak elméleti hátterét és vállalati gyakorlatát járták körbe a vezetők (Stratégiai megközelítés, Felelős vállalatirányítás, Alapértékek tisztelete, Környezeti felelősségvállalás, Partnerség az érintett és érdekelt felekkel, Etikus és Átlátható működés, illetve immár 4 éve bevezetett a Fenntartható termékek, szolgáltatások és innováció). Az év utolsó találkozásán a résztvevők bemutatták projekt ötleteiket a vállalati vezetőkből álló 8 fős zsűrinek. Megoldásokat hallhattunk fenntartható vízgazdálkodáshoz kapcsolódóan, megismerkedhettünk munkahelyek kialakításánál használható zöldkatalógus ötlettel, a keresleti- és kínálati oldalt összekötő platform-javaslatl, bemutatásra került egy zöldülő vasútállomás víziója, egy a lakossági, az otthonok zöldebbé tételére szolgáló megoldás és a méhlegelők minőségének javításáról szóló ötletcsomag is. A 2023-as évfolyam 35 végzőse a BCSDH üzleti ebédjén, október 12-én vehette át oklevelét. Az idén végzettekkel együtt, már 10 évfolyamot és közel 320 vezetőt foglal magába „A jövő vezetői” tehetségprogram Alumni szervezete.

**Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik „A jövő vezetője” tehetségprogramot 2023-ban szponzorként vagy helyszín biztosításával, illetve mentorként szakmai tudásukkal támogatták:**

### A program támogatói 2023-ban

Kiemelt támogatók:

**e-on euroAPI Mazak**

Támogatók:



Házigazdák:



A szakmai napok karbantartás megszervezésének támogatója:





# bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért  
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Mentorvállalatok:



## „A jövő vezetői” tehetségprogram ösztöndíja



„A jövő vezetői” tehetségprogramban 2015-től évente egy ösztöndíjas helyet is biztosít a BCSDH egy felsőfokú képzésben résztvevő hallgatónak, aki így már az egyetemi tanulmányai közben széleskörű ismereteket szerezhet a fenntarthatóság témájában a globális és hazai trendekről és a vállalati gyakorlatokról.

Bognár Renáta, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Regionális és környezeti gazdaságtan mesterképzés szakos hallgatója nyerte el a

BCSDH „A jövő vezetői” tehetségprogramjának 2024. évi ösztöndíját. A döntőbe jutott öt legjobb pályázat közül öttagú szakmai zsűri választotta ki a nyertest 2023. november 24-én az E.ON Hungária Zrt-nél tartott döntőben.

A döntőben Albert Máté a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Fizikus-Mérnök szakának hallgatója, Babos Boróka Dorinka, Bakk Lilla, Bognár Renáta, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Regionális és környezeti gazdaságtan szak hallgatói, valamint Kárándi Kata a Debreceni Egyetem gyógyszerész hallgatója vehettek részt. A pályázók előadásaikban, arról beszéltek, hogyan fejlesztenék egyetemüket a fenntarthatóság jegyében.

A szakmai zsűri tagjai: Károlyi Zsuzsanna (E.ON), Kelemen Attila (ProSelf), Márta Irén (BCSDH), Szederkényi Zita (BCSDH), Maczelka Márk (SPAR), Révész Margit (Euroapi), Gál Judit (Eisberg), Pesti Tímea (LeasePlan).

**Köszönjük a SPAR-nak, aki „A jövő vezetői” ösztöndíjprogramot és annak meghirdetését támogatta:**





## „A jövő vezetői” Alumni program



„A jövő vezetői” tehetségprogram évfolyamain végzett vezetőinek értékteremtő közösséggé való formálása érdekében jött létre az Alumni 2016-ban, fenntarthatósággal kapcsolatos szakmai fejlődési lehetőséget és fórumot biztosítva számukra. Az Alumni szervezet a 10 évfolyamon végzett, közel 320 tagot fogja össze.

2023-ban is folytatta munkáját a „A jövő vezetői” tehetségprogram Alumni szervezetének vezetősége. Katona Sarolta, a Budapest Airport fenntarthatósági vezetője, valamint a „A jövő vezetői” Alumni vezetője. A kezdetektől a tehetségprogram és az Alumni eseményei során közel 25 000 órát töltöttek el a fenntarthatóság jegyében a fiatal vezetők, kapcsolatépítés, tudásmegosztás, elsőszámú vezetői beszélgetések és vállalati bejárások keretén belül.

A vezetőség tagjai és a képviselt évfolyam: Katona Sarolta, elnök BUDAairport; Guti Gellért, 2023, Budapest Airport; Nagy Julianna, 2022, KPMG Hungária Kft., Bori Máté, 2021, LeasePlan; Bohn Márton, 2020, Shell; Baranyai Attila, 2018, Nokia; Hőgyész Anna, 2017, Nestlé; Kovács Kornél, 2016, ALTEO; Szabó Csongor, 2015, BASF; Nagy Andrea, 2014, BCSDH. A vezetőség célja, hogy az azonos gondolkodású, értékteremtő vállalatvezetők és jövőbeni vezetők számára biztosítsa a lehetőséget tudásmegosztásra, további szakmai fejlődésre és kapcsolati hálójuk bővítésére a BCSDH szellemiségében.

A BCSDH 2023-ban két szakmai eseményt szervezett személyes formában.

„A jövő vezetői” tehetségprogram idei első Alumni találkozásán az egyén került a fókuszba: az este témái a karbonlábnyom-csökkentés egyéni felelőssége és a fenntarthatóság szerepe a vásárlási szokásainkban voltak. Házigazdánk, a KPMG a hangulatos Rooftop 825 Caféjában látott vendégül bennünket április 5-én.

A program során Vadovics Edina, a GreenDependent Intézet szakmai igazgatója mutatta be munkájukat a „Másfél fokos életmód” vonatkozásában. Kutatásuk eredményein keresztül számos kínálkozó életmód lehetőséget ismertetett, amelyekkel mi magunk is hozzájárulhatunk a karbonlábnyom csökkentéshez, így a 1,5 fokos klímacél eléréséhez. A folytatásban Nagy Julianna, a KPMG ESG & Sustainability Services területének szenior menedzsere mutatta be a KPMG „Én, az életem, a pénztárcám” kutatását, amely a fenntarthatóság szerepét vizsgálja a vásárlási döntésekben és ez alapján határoz meg vásárlói csoportokat. Ezt követően Deme Ágnes, a KPMG ESG & Sustainability Services menedzsere játékos formában vezette végig a résztvevőket azon a kérdéssoron, amelyből megtudhatták, hogy a megismert vásárlói csoportok közül hova tartoznak leginkább értékrendjük és vásárlási döntéseik alapján.

## 10 éves „A jövő vezetői” tehetségprogram



A 2023 novemberében megrendezett JVTP Jubileum eseményünk kiemelt fontossággal bírt, hiszen egy Európában is egyedi program, és ezáltal az Alumni szervezet immáron 10 évfolyamot foglal magában. A rendezvényre a Dumaszínházban került sor november 8-án, ahol **Rodney Irwin**, a **WBCSD operatív igazgatója osztotta meg gondolatait** a vállalatok valódi értéke kapcsán, majd pedig Rózsai Rezső, a KPMG Hungária Kft. vezérigazgatója foglalta össze legújabb vezetői kutatásuk eredményeit, amelyből egyértelműen kirajzolódik, hogy a vállalatvezetőket kiemelt helyen foglalkoztatja az ESG kérdésköre, így a jövő felsővezetőinek felkészülésére nagyobb szükség van, mint korábban valaha.

## „A jövő vezetői” Alumni pilot Mentorprogram

Fontosnak tartjuk, hogy tovább segítsük „A jövő vezetői” Alumni tagjainak munkáját, hogy a **fenntartható szemlélet és kezdeményezések minél szélesebb körben megjelenjenek és hatást érjenek el tagvállalatainkon keresztül az üzleti világban**. Ezért folyamatosan új eszközökön, módszereken gondolkozunk, melyek közül 2022/2023-as évben megvalósult az első alumni pilot **Mentorprogramot**. Az első pilot program 2023. januárjában indult és júliusig tartott, fókuszában a BCSDH Alumni közösségének támogatása volt, hogy a korábban elsajátított tudásra építve vállalatvezetőink segítségével tudjanak valódi változásokat indukálni vállalataiknál. A szakmai orientációt és a közös megnyitót követően a kialakult mentor-mentorált párosok a fél év során minimum 4 alkalommal találkoztak online, vagy offline formában. A program 2024-ben is folytatódik, immáron megnyitva a teljes tagság felé. A 2023-as program mentorai voltak:



Horváth Magyary Voljč Nóra, K&H



Kelemen Attila, ProSelf



Márta Irén, BCSDH



Pesti Tímea, LeasePlan



Szauer Péter, HVG



Széll Hajnalka, Auchan

Köszönjük az Alumni mentorprogram támogatóinak:



## Fenntartható jövőért díj 2023

2017-ben alapította meg az Egyesület a **Fenntartható jövőért díjat** azzal a céllal, hogy elismerje, és széles körben bemutassa a fenntarthatóság területén tett kiemelkedő vállalati, vezetői és személyes teljesítményeket, ezzel is előmozdítva és növelve az üzleti szektor hozzájárulását és hatását a fenntarthatósági célok teljesítésében.



2023-ban a Fenntartható jövőért díjat azokra a területekre összpontosítva hirdettük meg, ahol a rendszerek átalakítására a legnagyobb hatása van a vállalatoknak. Az idei évben először szerepelt a Vállalati transzformáció kategória is. Minden eddiginél nagyobb számú kiemelkedő pályázat érkezett. A Fenntartható Fejlődési Célok elérése és a rendszerszintű változások érdekében végzett kiemelkedő vállalati és vezetői teljesítmény elismerésére született díjat

– a szakmai zsűri döntése alapján – az egyes vállalati kategóriákban az **IKEA, a Nestlé, a Graphisoft Park, az Opten és a Generali Biztosító** nyerte. **Báthory Balázs (Market Építő Zrt.)** érdemelte ki a **Változásvezető, Koncsikné Káli Andrea (BDL-Pureco Cégcsoport)** és **Schubauer Krisztina (EXIM Magyarország)** pedig a **Vezető nő díjat**. A díjak ünnepélyes átadására a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) október 12-i üzleti ebédjén került sor.

A Dr. Bartus Gábor, Krizsó Szilvia, Márta Irén, Salgó István és Prof. Dr. Ürge-Vorsatz Diána alkotta 5 tagú szakmai zsűri választotta ki a díjazottakat.

Főtámogatók:



A Vezető nő kategória támogatója:



## A Körforgásos Gazdaság Platform



Mára már 100 tagot számlál a Körforgásos Gazdaság Platform, mely a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH), a Holland Nagykövetség és az akkori Innovációs és Technológiai Minisztérium kezdeményezésére alakult meg, melynek célja a körforgásos gazdasági modellre történő átállás felgyorsítása tudásmegosztással, közös projektek, együttműködések létrehozásával.

A körforgásos gazdaságra való áttérés napjaink nagy üzleti lehetősége. A koncepció lényegét a legtöbb gazdasági szereplő még nem ismeri mélyrehatóan, holott ezen modell alkalmazásával növelhető a gazdaság rugalmassága, valamint könnyebbé válik az éghajlatváltozásról szóló Párizsi Megállapodás, valamint az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljainak elérése is. 4,5 ezermilliárd USD-os üzleti lehetőséget jelenthet világszinten a körforgásos gazdaság 2030-ig.

2023. év elején a Körforgásos Gazdaság Platform keretében, a BCSDH szakmai vezetésével, a Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Köz-hasznú Nonprofit Kft. és a Holland Királyság Magyarországi Nagykövetségének szakértő szakmai támogatásával második alkalommal készített a körforgásos gazdaság hazai potenciáljáról. A felmérés célja a legfontosabb kihívások azonosítása és a már megvalósult hazai üzleti megoldások feltérképezése volt.

Az év során Körforgásos Gazdaság Akadémián a résztvevők neves szakemberektől kaptak betekintést a körforgásos gazdaság szerepéről az ESG jelentéstételben, valamint ismerhették meg Magyarország Körforgásos Gazdaság Stratégiájához, az OECD által elkészített ajánlást. Emellett a hazánkban július 1-től életbe lépett koncesszió alakulásáról is folyamatos tájékoztatást nyújtottunk.

A Körforgásos Gazdaság Csúcstalálkozón pedig közel 180 hazai és nemzetközi szakértővel jártuk körbe, mi a szerepe a körforgásos gazdaságnak az ESG jelentéstételben.

A BCSDH számára, mint a Körforgásos Gazdaság Platform egyik alapítójának fontos, hogy magas szinten elkötelezett vállalatok és vállalatvezetők közössége legyen, hogy közel 150 tagvállalata és őket követve a teljes üzleti szektor a kibocsátás drasztikus csökkentésén túl a biodiverzitás megőrzését és helyreállítását, valamint a növekvő társadalmi egyenlőtlenségek visszafordítását is zászlójukra tűzzék. Erről szól az ezt az évtizedet meghatározó, az Action 2020 program eredményeire épülő Time to Transform 2030 programunk, amihez a Körforgásos Gazdaság Platformunk is kapcsolódik.

### A Körforgásos Gazdaság Platform támogatói 2023-ban:

#### Fő támogató:



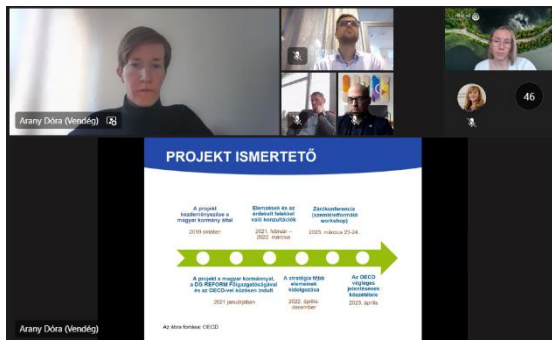
#### Kiemelt támogatók:



#### Támogatók:



## Körforgásos Gazdaság Akadémia



2023. április 4-én nagy érdeklődés mellett elstartolt a Körforgásos Gazdaság Akadémia. A webinarium-sorozat első eseményén a 2023. március végén lezárult „A körforgásos gazdaság bevezetése és a hulladékgazdálkodás kihívásainak kezelése” című SRSP/TSI projekt eredményeit mutattuk be a projektben résztvevő szervezetek képviselőinek segítségével. A Miniszterelnökség képviseletében Arany Alexandra Dóra osztályvezető számolt be a

több mint három évet felölelő projekt lebonyolításáról, azon belül is az indulásról és a munkafolyamatokról. Ezt követően Chrabák Péter, a projektben partnerszervezetként résztvevő Bay Zoltán Kutatóintézet körforgásos gazdasági szakterületvezetője mutatta be a fő prioritási területeket (biomassza- és élelmiszeripar, építőipar és műanyag).

A sorozat második online eseményének felvezetesként Toronyi Zoltán, a KSZGYSZ keretein belül működő KEXPORT Klaszter ügyvezetője mutatta be a magyarországi műanyag másodnyersanyag-piaci tendenciákat. Erre az előadásra kapcsolódott rá Runtág Tivadar, a MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt. anyagáram vezetője, aki az életbelépő hulladék-koncessziót és a MOHU MOL ebben betöltött szerepét mutatta be a résztvevőknek. Az előadásokat panelbeszélgetés követte, melyet Horváth Bálint, a CBRE senior fenntarthatósági tanácsadója moderált.



2023. június 6-án, a Körforgásos Gazdaság Akadémia záró webinariumán több mint 35 résztvevővel 3 vállalati előadóval vizsgáltuk meg, hogy mi a szerepe a körforgásos gazdaságnak az ESG

jelentésében, illetve milyen körforgásos gazdasági mutatókat kell vizsgálniuk a vállalatoknak a jelentésítés során. A tanácsadói oldalt Nádasy Bernadett, a PWC Magyarország vezető ESG és fenntarthatósági tanácsadója képviselte és bemutatta a körforgásos gazdaság kapcsán felmerülő tanácsadói feladatokat, Erre az előadásra csatlakozott rá Dr. Csorbai Hajnalka, az OPTEN Informatikai Kft. stratégiai igazgatója, aki az OPTEN által kidolgozott ESG Indexet, és az abban szereplő körforgásos gazdasági mutatókat mutatta be a résztvevők számára.



igazgatója, aki az OPTEN által kidolgozott ESG Indexet, és az abban szereplő körforgásos gazdasági mutatókat mutatta be a résztvevők számára.

## Körforgásban az üzlet – A paradigmaváltás még messze van – Második felmérés a körforgásosság hazai helyzetéről



2023. év elején a Körforgásos Gazdaság Platform keretében, a BCSDH szakmai vezetésével, a Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Köz-hasznú Nonprofit Kft. és a Holland Királyság Magyarországi Nagykövetségének szakértő szakmai támogatásával második alkalommal készített a körforgásos gazdaság hazai potenciáljáról. A felmérés célja a legfontosabb kihívások azonosítása és a már megvalósult hazai üzleti megoldások feltérképezése volt.

A korábbi, 2019-ben végzett kutatás eredményeihez képest javulást láthatunk a körforgásos koncepció üzleti szemléletben való megjelenésével kapcsolatban. A cégek láthatóan nagyobb figyelmet fordítanak a körforgásos alapelvek mindennapi

vállalati gyakorlatba történő integrálására. Egyre többen alkalmaznak fenntarthatósági – helyenként kifejezetten körforgásos – szakembereket, ami részben az Európai Unió (EU) fenntarthatósági jelentéstételi elvárásaiból adódik. A pozitív tendenciák ellenére viszont látható, hogy a körforgásos gazdaság széles eszköztárából a legtöbb szereplő fókuszja a kezdetleges, újrahasznosítási és hulladékkezelési gyakorlatokra irányul. A körforgásos terméktervezési irányelvek és üzleti modellek alkalmazása (pl. moduláris terméktervezés vagy szolgáltatásalapú termékforgalmazás), melyek a gazdaság termelési fókuszát új, innovatív fogyasztási rendszerek felé mozdítanák, még kevésbé jelentkezik a hazai gyakorlatban.

A körforgásos gazdasághoz kötődő, jelenleg is alkalmazott intézkedések elsősorban az anyag- és energiaáramra, a fogyasztók felé történő kommunikációra és a belső folyamatok szabályozására szorítkoznak. A jövőbeni tervezett intézkedések egyre jobban kiterjedhetnek a beszállítói körre, egyre szigorodhatnak a velük szembeni elvárások. A legégetőbb téma, ahol a legtöbb intézkedést tervezik a vállalatok, és ahol a legnagyobb az elmaradás, a zöld beszerzés kérdése. Ehhez zárkózik fel az üzleti partnerség és a megújulóknak használatának növelése.

Bár az erőforrás problémák az utóbbi években szinte minden vállalatot utolértek és jelentős kihívások elé állították őket, még mindig késik annak felismerése, hogy költségcsökkentés érhető el a körforgásos gazdasággal, hiszen az erőforráshatékonyság, a fel nem használt víz, energia és nyersanyag pénzügyi megtakarítást jelent. Az utóbbi 3 évben Magyarország több olyan szakpolitikai stratégiát is publikált, amely közvetlenül vagy közvetve a körforgásos gazdasággal foglalkozik. A legnagyobb figyelem a hulladékgazdálkodásra irányul.

A felmérésben közel 90 szervezet vett részt, melyek 95%-a a vállalati szektorban működik, ezen belül 45 % nagyvállalat, 40% pedig kis- és középvállalat. Magas a szolgáltatások aránya, azon belül is az építő és ingatlanipar. (A felmérés nem reprezentatív, a kitöltő szervezetek véleményét tükrözi.) A körforgásos gazdaság alapelveit a válaszadók többsége ismeri és saját bevallása szerint használja is valamilyen formában.

## Körforgásos Gazdaság Csúcstalálkozó



A körforgásos gazdaság, mint komplex rendszer, hatékony eszközöket kínál az éghajlatváltozás, biodiverzitás és az ESG-kérdések megoldására is. Ez a kulcsüzenet állt a 2023. november 23-án kiemelt érdeklődés mellett, közel 180 fővel tartott, immár hatodik Körforgásos Gazdaság

Csúcstalálkozó középpontjában. A rendezvényen került átadásra a „Tulipán Díj a Fenntarthatóságért”.

A körforgásos gazdaság aktuális hazai szabályozási környezetéről Dr. Raisz Anikó, az Energiaügyi Minisztérium környezetügyért és körforgásos gazdaságért felelős államtitkára beszélt.

Nemzetközi szinten elismert előadók között volt Prof.dr.ir Vincent Gruis a Delfti Műszaki Egyetem Lakásgazdálkodás professzora, aki az egyik legfontosabb terület, a környezetkímélőbb és fenntarthatóbb építőipar felé történő átmenetről beszélt és Joost van Dun, az ING Bank körforgásos gazdaságért felelős vezetője, aki előadásában példákon keresztül mutatta be, hogyan érvényesülhetnek a körforgásos gazdasági szempontok a fenntartható pénzügyek terén.

A KKV-k szerepe a körforgásos átmenetben is kulcsfontosságú, őket segíti a fenntarthatóbbá válás útján az OPTEN ESG Indexe, amit Dr. Csorbai Hajnalka, az OPTEN Informatikai Kft. Stratégiai igazgatója mutatott be.

A körforgásos gazdaság és az ESG kapcsolata volt a témája annak a panel-beszélgetésnek, melyen Bodor Tibor, az ING Bank vezérigazgatója, Kam Jandu, a Budapest Airport vezérigazgatója, Nyári Károly Gábor, a Grundfos alelnöke és FP&A csoport vezetője és Végh Richárd, a Budapesti Értéktőzsde vezérigazgatója járta körbe azt a kérdést, hogy különböző ágazatokban miért fontos az ESG megfelelés és miben segíthet az ESG kritériumok teljesítésében a körforgásos gazdaság. A kerekasztal-beszélgetést Márta Irén, a BCSDH igazgatója moderálta.



Az esemény második kerekasztal-beszélgetése a hazai hulladékgazdálkodási rendszer megreformálására fókuszált Dr. Bartha-Horváth Bálint, a CBRE szenior fenntarthatósági tanácsadója moderálásával. A résztvevők között volt: Martin Basila, a Sensoneo alapítója és ügyvezetője, Dr. Bodnár Viktória, az IFUA-Horváth&Partners Kft. ügyvezető igazgatója és Runtág Tivadar, a MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt.

anyagáram-igazgatója.

Hazánkban eddig nem látott mélységű és célrendszerű, épületekre vonatkozó zéró karbon ajánlást jelentetett meg a Magyar Környezettudatos Építés Egyesülete (HuGBC). A kiemelt fontosságú 2050-es klímacél eléréséhez cselekvésre hívja az építésgazdaság ágazat szereplőit. Az ajánlást Szarvas Gábor, a Magyar Környezettudatos Építés Egyesületének elnöke mutatta be.

A Körforgásos Gazdaság Csúcs idén először adott otthont a Holland Királyság Magyarországi Nagykövetsége által alapított „Tulipán Díj a Fenntarthatóságért” díjátadójának. A díj célja, hogy minden évben elismerje azokat a kkv-kat, start-up vállalkozásokat, vállalatokat vagy nonprofit szervezeteket, amelyek egy adott iparágban kiemelkedő teljesítményt nyújtanak a fenntarthatóság érdekében. Az idei díj témája a „Fenntartható és körforgásos építőipar” volt.

A díjat egy fiatal építésziroda, az Equinox International nyert el lakóépületei fenntarthatóságának holisztikus megközelítéséért, míg a különdíjat a Café Plusz Kft. nyerte el a kenderbeton népszerűsítéséért.

## ESG program

Egyre erősödő elvárás a befektetők és a fogyasztók részéről, hogy a vállalatok környezet- és társadalomtudatosan működjenek, valamint számot adjanak nem-pénzügyi teljesítményükről is. A BCSDH ESG programja ezekben támogatja tagvállalatait stratégiai útmutatással, vállalatvezetőknek szóló ajánlással, naprakész szakmai tudás átadásával és a kapcsolódó sikeres vállalati gyakorlatok bemutatásával.

2023-ban négy alkalommal találkoztak az ESG munkacsoport tagjai, minden alkalommal egy-egy kiemelt témára fókuszálva.

Milyen módszerekkel lehet **mérni és értékelni a fenntarthatósági teljesítményt**? Ezt a témát jártuk körül a 2023. február 2-i első ESG munkacsoport-találkozón közel 40 fő részvételével, melynek házigazdája az **IFUA Horváth & Partners Kft.** volt.

**Biztonság, egyensúly, innováció – avagy mit tehetünk a társadalmi kiégés ellen?** Az ESG munkacsoport második találkozásán a társadalmi kérdésekre fókuszáltunk, amik egyre nagyobb hangsúlyt kapnak az üzleti életben, hiszen a növekvő egyenlőtlenségek rendszerszintű kockázatot hordoznak magukban. Az ESG és Társadalmi tőke munkacsoport közös találkozására a Randstadnál került sor április 27-én.

Habár a BCSDH tagvállalatok többsége felkészülten várja a CSRD szabályozás elindulását, ugyanakkor a pontos részletek kapcsán még számos kérdés merül fel. 2023. szeptember 27-i ESG munkacsoport-találkozónk fő célja éppen ezért a szabályozás részleteinek mélyebb megismerése volt. Az eseményt a Budapesti Értéktőzsde székhelyén tartottuk meg.

2023. november 9-én került megrendezésre a BCSDH ESG munkacsoportjának idei utolsó találkozója, melynek házigazdája a 4iG Nyrt. volt. A találkozó során bemutatásra kerültek az idén végzett ESG felmérésünk eredményei, melynek elkészítésében ismét a KPMG Hungary Kft. volt partnerünk. Házigazdánk a 4iG volt.



## ESG Felmérés – 2023



2023-ban második alkalommal végeztük el ESG felmérésünket tagvállalataink körében, amelynek szakmai partnere a KPMG volt. A felmérésben 14 iparág 70 vállalata osztotta meg tapasztalatait 22 kérdés mentén, amelyben a válaszadók kitértek többek között az ESG jelentéstételi és adatgyűjtési szokásaikra, az ehhez kapcsolható főbb motiváló és korlátozó tényezőkre, emellett az ESG szerepére szervezeteik

életében. Tízből kilenc vállalat üzleti előnyt vár az ESG alapú jelentéstételtől öt éven belül, és a megkérdezett BCS DH tagvállalatok több, mint fele rendszeresen készít is jelentést. Az ESG társadalmi és irányítási lába van előtérben fontosságban, az ilyen típusú adatokat szisztematikus gyűjtik és dolgozzák fel a cégek inkább. A környezeti dimenziókon belül a biodiverzitás viszont alig jelenik meg, ennek az erősítése kiemelt feladata lehet a vállalatoknak. Az ESG szempontok vállalati beépítését számtalan tényező lassítja, a legfontosabb akadályok között szerepel a túl sok sztenderd, valamint a megfelelő minőségű adatok/KPI-ok előállításának a nehézsége.

Bővebb információ: [https://bcsdh.hu/szakmai\\_anyagok/bcsdh-esg-felmeres-2023/](https://bcsdh.hu/szakmai_anyagok/bcsdh-esg-felmeres-2023/)

### Köszönjük 2023-as támogatóinknak:

Főtámogató:



Kiemelt támogató:



Támogatók:



## ESG: a fenntarthatósági keretrendszer képzés

Habár az ESG elméleti háttere ugyanakkor ezek gyakorlatba jelent a vállalatok számára. Ezért alkalommal új ESG: a keretrendszer képzésünket, résztvevőket képessé tegyük ESG fontosságát, integrálni a keretrendszerét, valamint fejlődési irányok meghatározására. A képzés során az elméleti tudás átadása mellett a gyakorlati példákra is nagy hangsúlyt helyezünk.



egyre szélesebb körben ismert, ültetése sokszor nagy kihívást indítottuk el 2023-ban első fenntarthatósági melynek célja, hogy a stratégiai szinten értelmezni az szervezet működésébe az ESG javaslatokat tenni a további

A 2023. október 19-20. között megvalósult képzésen 23 fő vett részt. A képzésben oktatóként közreműködött a BDO, a Dandelion, a Deloitte, a Denkstatt, az IFUA Horváth&Partners, a KPMG és a PwC, valamint tagvállalati példaként az Alteo, a Grundfos, a MOL, az Opten és a Proworx.

## BCSDH hétvége a büki Nestlé Purina vendéglátásával

Idén is nagyon izgalmas programot nyújtott a BCSDH hétvége a résztvevő 25 felsővezetőnek és partnereiknek.

Pénteken a szakmai program a büki Nestlé Purina gyárban kezdődött, ahol a Nestlé Hungária Kft. ügyvezető igazgatója, Noszek Péter köszöntötte a résztvevőket, a gyár kommunikációs vezetője, Kiss Tímea pedig betekintést adott a gyár történelmébe, majd a gyárlátogatás során több szakértő vezette be a csapatot az állateledel-gyártás rejtelseibe. Ezt követően Hőgyész Anna, a Nestlé Hungária Kft. fenntarthatósági vezetője mutatta be a Magyarországon még egyedülállónak számító regeneratív mezőgazdaságot megvalósító LENS projektet, melyben a Nestlé aktív partnerként vesz részt.

Másnap a kerékpáros közlekedést kedvelők a Hellovelo Zrt. jóvoltából elektromos kerékpárral indultak el a regeneratív mezőgazdasági projektben résztvevő Kukucsza Majorba, ahol a Major tulajdonosa és a Répce völgye Kft. vezetője, Bodorics Pál várta a csapatot. A két napos programot egy kellemes hangulatú ebéd zárta a birtokon.



## EGYÉB TEVÉKENYSÉGEK:

### Kiemelt szakmai szerepvállalás – NFFT keretstratégia

2023. június 6-án a Nemzeti Fenntartható Fejlődési Keretstratégia (NFFS) felülvizsgálatához és megújításához kapcsolódó egyeztetést szervezett a Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács (NFFT) és a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) a BCSDH vállalatvezetői részvételével. Az új stratégia elkészítésében jelentős szerepe van azoknak az egyeztetéseknek, amelyek a társadalom egyes területein a fenntarthatósági átmenet gyakorlati tapasztalatairól szólnak, így kiemelten az üzleti szférával való egyeztetésnek is. A júniusi esemény folytatásaként november folyamán szektorális egyeztetésekre is sor került építőipar, élelmezés és mezőgazdaság, logisztika és szállítmányozás, valamint pénzügy témákban. A résztvevők kiemelték a rendszerszerű változások és a valódi tettek szükségességét, valamint a holisztikus szemlélet és az edukáció fontosságát. A javaslatok aggregált módon beépülnek a következő 12 éves stratégiába.

### Együttműködések, szakmai szerepvállalás

Az Egyesület 2023-ban is számos szakmai konferencián, tagvállalati rendezvényen, zsűriben képviselte **előadóként, panelbeszélgetés résztvevőként vagy szakértőként** a vállalati fenntarthatóság témáját, melyek a következők voltak:

Esemény neve	Szervező	Résztvevő munkatárs és szerepe
Magyarország Első Klímasegítségügyi Előrehaladási Jelentése - nyilvános bemutató	Green Policy Center	Galambosné Dudás Zsófia - résztvevő
CSM – Regionális oktatói konferencia	Green Brands	Márta Irén, igazgató - résztvevő
OECD - Körforgásos gazdaság stratégia i záróesemény	Miniszterelnökség	Márta Irén, igazgató - előadó
Wekerle Sándor Üzleti Főiskola intézményakkreditációs eljárás	WSÜF	Márta Irén, igazgató - szakértő
OECD - Körforgásos gazdaság stratégiai záróesemény	Miniszterelnökség	Takács Ivett, irodavezető - előadó
Menedzserek a Társadalomért – Fókuszban a Jövő!	Menedzserszövetség	Ifj. Chikán Attila - elnök - előadó
GreenGage zsűrizés	PPH Media	Márta Irén, igazgató - zsűritag
EFISZ Szakmai fórum	EFISZ	Márta Irén, igazgató - előadó
WBCSD GN Network - online, Future Leaders Talent Program	WBCSD	Márta Irén, igazgató - előadó
Természet nélkül nincs üzlet	Siemens	Márta Irén, igazgató - előadó
IVSZ Smart Konferencia	IVSZ	Márta Irén, igazgató - előadó
Lafarge Fenntarthatósági Konferencia	Lafarge - Holcim	Márta Irén, igazgató - előadó
WBCSD Liason Delegate meeting	WBCSD	Márta Irén, igazgató - résztvevő
HuGBC konferencia	HuGBC	Márta Irén, igazgató - résztvevő
Henkel érzékenyítő tréning	Henkel	Márta Irén, igazgató - előadó, Nagy Andrea, szakmai vezető - előadó

IFUA Zöld Kerék díj zsűriértékelés	IFUA Horváth& Partners Kft.	Márta Irén, igazgató - zsűritag
Profitot csak felelősen!	Piac és Profit	Márta Irén, igazgató - előadó
Bureau Veritas Fenntarthatósági Konferencia	BV	Ifj. Chikán Attila – elnök- előadó
World Circular Economy forum	SITRA	Takács Ivett, irodavezető - résztvevő
FMCG Konferencia	Trade Magazin	Márta Irén, igazgató - előadó
Business Fest	HR Fest	Márta Irén, igazgató – moderátor Beszélgető partnerek: Nagy Gréta, elnökségi tag Handó János, cégvezető, Percze Rajmund, cégvezető
39. Körkapcsolás Konferencia	PMSZ	Salgó István, tiszteletbeli elnök - előadó
TÉT reggeli	TÉT	Nagy Andrea, szakmai projektvezető - kerekasztal résztvevő
Fenntarthatóság szimbóluma zsűrizés	Trade Magazin	Márta Irén, igazgató - zsűritag
Fogyasztóvédelem és fenntarthatóság	Magyar Jogász Egylet	Márta Irén, igazgató - előadó
Generali Enterprize Díjátadó	Generali Biztosító Zrt.	Márta Irén, igazgató - zsűritag
Sustainable World konferencia	Portfolio	Márta Irén, igazgató - résztvevő
Sustainable World konferencia – Mit hoz a zöld jövő? - kerekasztalbeszélgetés	Portfolio	Ifj. Chikán Attila, elnök - előadó
Business Days 2023 - Trade Flotta - Kinek hasít a hajója?	Trade Magazin	Márta Irén, igazgató - előadó
CEO_NET Klub előadás	CEO_NET	Ifj. Chikán Attila, elnök - előadó
MEF Konferencia	MEF	Galambosné Dudás Zsófia - résztvevő
Planet Budapest	Kék Bolygó Alapítvány	Nagy Gréta - elnökségi tag - kerekasztal
Privátbankár Konferencia – ESG-szemlélet a pénzügyi ökoszisztémában	Klasszis Média	Salgó István - Tiszteletbeli elnök - előadó
Planet Budapest	Kék Bolygó Alapítvány	Salgó István, tiszteletbeli elnök - kerekasztal
Vízkonferencia - A Települési- és Agrár-vízgazdálkodás az éghajlatváltozás tükrében - Planet Budapest	MASZESZ	Nagy Gréta, elnökségi tag - moderátor
Fenntarthatósági célok, víziók Magyarországon	Svájci nap	Márta Irén, igazgató - előadó
MNB Zöld Pénzügyi Konferencia		Nagy Andrea, szakmai projektvezető - résztvevő
OECD Peer Review - Q&A with Civil Society NGO's and Academia		Nagy Andrea, szakmai projektvezető – panelbeszélgetés résztvevő
MVÜK sajtótájékoztató	MVÜK	Márta Irén, igazgató – panelbeszélgetés résztvevő
FMCG Konferencia	Green View	Márta Irén, igazgató - előadó
Continental Fenntarthatósági nap	Continental	Márta Irén, Galambosné Dudás Zsófia, Szederkényi Zita - előadók

MEF klub	MEF	Galambosné Dudás Zsófia - előadó
Magyar Fenntarthatósági Csúcs	PR Konferencia	Recsetár-Maioli Kinga - résztvevő
Belga-Holland NCSF esemény	NCSF	Márta Irén, igazgató - előadó
WBCSD Council Meeting	WBCSD	Márta Irén, igazgató - résztvevő
BCE Gazdaságtudományi Központ kutatásában való részvétel: a Global Survey of Business Ethics 2022-2024. Training, Teaching and Research keretében zajló "State of the Art of Business Ethics in Hungary" c. kutatás	BCE Gazdaságtudományi Központ	Szederkényi Zita - résztvevő

**Az Egyesület munkatársai az alábbi zsűriben vett részt 2023-ban:**

Zsűritagságok	Szervező	Résztvevő
Zöld Béka díj	Deloitte	Márta Irén - igazgató, zsűrielnök
EnterPrize pályázat	EnterPrize	Márta Irén - igazgató, zsűritag
Fenntarthatóság Szimbóluma 2023	Trade Magazin	Márta Irén - igazgató, zsűritag
Fenntarthatósági díj	Portfolio	Ifj, Chikán Attila, elnök, zsűritag
Fenntarthatósági díj	Portfolio	Nagy Gréta, elnökségi tag, zsűritag
GREENGAGE – A zöld elkötelezettség díja 2023	Professional Publishing Hungary kiadó	Márta Irén - igazgató, zsűritag
Zöld Kerék díj	IFUA Horváth	Márta Irén - igazgató, zsűritag

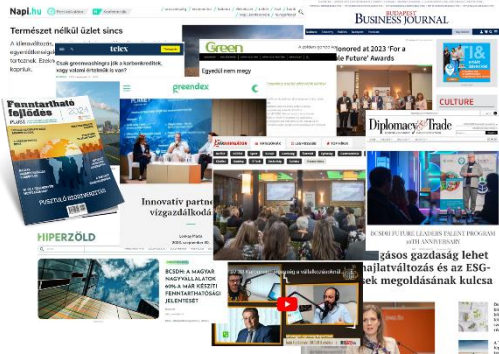
Az Egyesület jó partneri viszonyt ápol számos meghatározó szakmai és üzleti szervezettel, nagykövetséggel, egyetemmel, ezek közül a következők emelkedtek ki 2023-ban: BGE, BME Magyarországi Brit Kereskedelmi Kamara, Brit Nagykövetség, Corvinus Egyetem, Greendependent Intézet, Holland-Magyar Kereskedelmi Kamara, Holland Királyság Nagykövetsége, HBLF, HuGBC, JVSZ, LEO, KÖVET, Kanadai Nagykövetség, KSZGYSZ, MLBKT, Magyar Public Relation Szövetség, Milestone Institute, Milton Friedman Egyetem, NFFT, Német Kereskedelmi Kamara, Transparency International, Svájci Nagykövetség, Svájci-Magyar Kereskedelmi Kamara, Svéd Kereskedelmi Kamara, WWF.



# bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért  
Business Council for Sustainable Development in Hungary

## SAJTÓMEGJELENÉSEK - KOMMUNIKÁCIÓ



2023-ban a BCSDH a minőségi megjelenések terén növekedést ért el a nyomtatott és elektronikus sajtóban egyaránt. A több mint 90 megjelenést részben az eseményeinket támogató sajtóközlemények megjelenésével, részben pedig interjúk, beszámolók és szakmai cikkek formájában értük el, és egyre több elemző, szerkesztői cikk is megjelent. A neves előadókon túl (Diane Holdorf, Dr. Tilesch György, Bertrand Piccard) a legnagyobb érdeklődés a Üzleti reggeli és fórumot, az üzleti reggelit, a Fenntartható Jövőért díjat és a Körforgásos Gazdaság Summitot övezte.

2023-ban is megjelent a **HVG Fenntartható Fejlődés Plusz** kiadványa, amelyben kiemelt szerep jutott a BCSDH tevékenységének, azon belül is a Biodiverzitás ajánlásoknak és a fenntarthatóság hazai helyzetének.

**Dr. Tilesch Györggyel, Márta Irénnel és Ifj. Chikán Attilával készült interjúk jelentek meg** a HVG-ben, a Portfolio.hu-n, a Diplomacy and Trade-ben, a Budapest Business Journal-ban.

Számos média rendszeresen hírt adott a BCSDH tevékenységéről: HVG, Portfolio.hu, MTI, Diplomacy and Trade, Budapest Business Journal, Greenfo, ReCity, TrendFm, ECOLIFE, Trade Magazin, StoreInsider.

Folytatódott az együttműködés a **portfolio.hu-val** aminek köszönhetően számos mélyebb elemző cikk jelent meg hangsúlyosan a BCSDH témáit feldolgozva.

A Facebookon és a LinkedIn-en továbbra is folyamatos volt a megjelenés. Az idei év eredménye, hogy „A jövő vezetői” tehetségprogram oklevélosztója és Jubileumi eseménye, a CEO kerekasztalok valamint Fenntartható jövőért díj kapcsán a partnereink is jelentős social media aktivitást fejtettek ki így új szinergiákat elérve.

"A jövő vezetői" ösztöndíjprogram meghirdetésénél a Zynternt újra bevonva az elérés sokkal célzottabb lett és a Facebook kampányával is sikerült növelni a BCSDH oldalának látogatóinak és ezeken a felületeken a BCSDH követőinek számát. A Facebook hirdetés közel 17.000 egyetemistát ért el. A legmagasabb organikus elérések is az ösztöndíjkampányhoz kapcsolódnak. Az ösztöndíj kampány sikeréhez hozzájárult, hogy idén először két lépcsőssé vált a jelentkezés, így, akihez eljutott a felhívás, azonnal tudott jelentkezni, a pályázati anyagát később küldhette be. A beküldés előtt még lehetőség nyílt személyes kommunikációra. Így a 28 jelentkezőből 9 pályázat érkezett be.

A 10 éves jubileumra a Jövő vezetői programról két kisfilm is készült. Ezek közül az egyik egy interjúfilm az elmúlt 10 év 7 résztvevőjével, bemutatva azt a hatást, ahogy a program valódi változásokat indít el a résztvevőkben és a vállalatokban.

Idei kommunikációs újdonság, hogy egy átfogó kiadvány helyett több kisebb online kiadvánnyal dolgoztuk fel az év szakmai eredményeit, amikhez erőteljes LinkedIn kommunikáció is kapcsolódott megosztva a jelentősebb üzeneteket.

**A bcsdh weboldala megújult. Az új weboldal 2023. február 28-án indult.** Számos új funkció segíti a felhasználókat, hogy egyszerűen megtalálják az őket érdeklő szakmai tartalmakat. A tagvállalatoknak szánt jelszóval védett felület pedig az informáltságukat segítő anyagokat tesz elérhetővé csak számukra.

A BCSDH hivatalos facebook oldalának elérése 35 456 volt, ami jelentős csökkenés az előző évhez képest, miközben a posztok száma nőtt. A facebook algoritmusának megváltozása miatt az organikus elérések száma drasztikusan csökkent, a fizetett megjelenéseket jutalmazza a rendszer. A Facebook Alumni csoport tagjainak száma 148, az újonnan alakult LinkedIn Alumni csoporté 81. A LinkedIn oldal követőinek száma 1521, ami 498-cal több az előző évhez képest, a **bcsdh.hu weboldal éves látogatottsága 34.000 volt.**

## MUNKACSOPORTOK 2023-BAN

Az Egyesület tagvállalatai aktívan közreműködnek a szakmai munka kialakítása és megvalósítása során egyaránt. Ez biztosítja a magas szintű és előremutató fenntarthatósági törekvések és az üzleti lehetőségek és igények optimális illeszkedését, valamint a hatékony működést. 2022-ben hat munkacsoport működött:

### Race to Zero munkacsoport

A klímasemleges működésre való áttérés, illetve a klímaadaptáció, legyen az adott vállalat bármely iparágban, fontos feladat és az üzleti szektor versenyképességét jelentősen befolyásoló tényező. Ehhez a célhoz segít a BCSDH a vállalatoknak konkrét vállalásokat tenni és üzleti megoldásokat találni. A munkacsoport az idei évben a karboncsökkentés témája mellett kiemelt fókusz helyezett a biodiverzitás megővésének és helyreállításának kérdésére és lehetőségeire.

**A munkacsoport vállalati vezetője 2023-ban Pesti Tímea, az ALD Automotive | LeasePlan Magyarország vezérigazgatója volt.** 2023-ban a munkacsoport 4 alkalommal találkozott, melynek időpontjai és helyszínei: március 7. (Deloitte Magyarország), április 13. (online), szeptember 20. (Szentkirályi Magyarország) és november 16. (Graphisoft Park) voltak.

**A munkacsoport résztvevői voltak:** Adamovics Orsolya (Generali Biztosító Zrt. ), Almási Anna (ING), Anga Adrienn (KPMG), Balásfalvi-Kiss András (Proworw), Bálint Attila (IKEA), Báthori Orsolya (Spreadmonitor Kft), Bolla Sándor (BKM BUDAPESTI KÖZMŰVEK Nonprofit Zrt.), , Baross Pál (Greenbors Consulting), Borek Flóra (Deloitte), Buzási Dániel (Szentkirályi ), Chrabák Péter (Bay Zoltán Kutatóintézet), Dr. Csorbai Hajnalka (Opten), Dr. Soltész Gergő (DPD Hungary Kft.), , Fazekas-Kertész Zsófia (Budapest Ariport), Fehér Valéria (Díjbeszedő Holding Zrt.), Galántai Ambrus (Strive by STX), Gál Balázs Sándor (Bay Zoltán Kutatóintézet) , Gál Péter (Atev Zrt.), Holczinger Norbert (MNB), Hőgyész Anna (Nestlé Hungária Kft.), Huszár Daniella (HUGBC), , Jenei Attila (denkstatt), Kapás Dóra (Szerencsejáték), Karafa László (Saint-Gobain), Kardos Éva Teréz (NEO Property Services Zrt. ), Kelemen Viktor (Bureau Veritas), Kocsány János (Graphisoft Park SE ), Kovács Dávid (Zwack Umicum Nyrt, Kruppa Márton (Magyar Nemzeti Bank), Márton Ferenc (Mielemed MPM Kft.), Mészáros Attila (Yettel), Mihály Eszter (HELL ENERGY), Molnár Balázs (NEO Property Services Zrt.), Munkácsi Zsuzsa (Budapest Airport), Papp Dávid (MNB), Pákozdi Sándor (PwC Magyarország), Perendi Péter (Metro Kereskedelmi Kft.), Rudas Dorottya (KPMG), Sárosi Eszter (Saint-Gobain Hungary Kft ), Simon-Szabó

Judit (Progress), Sisak Dávid (Atev Zrt.), Suba Levente (K&H Bank Zrt.), Szabó Balázs (Szentkirályi Magyarország Kft.), Szabó Beatrix (ALTEO Nyrt.), Szabó Krisztina (Auchan Magyarország Kft.), Szarvas Gábor (Greenbors Consulting), Szauer Péter (HVG), Szenász-Fekete Carmen Brigitta (Bay Zoltán Kutatóintézet), Szücs Réka (Deloitte), Török Zsófia (SPAR Magyarország Kft.), van der Wildt Nikolett (Szentkirályi), Varga-Futó Ildikó (Auchan Magyarország Kft.), Varsányi Ferenc (Güntner Tata Hűtőtechnika Kft), Varsányi Tibor (ILOVEWOOD), Veenstra Imard (Meijer&Co Kft.), Visi-Kalasz Nárcisz (BASF), Veress Dorka (Graphisoft Park), Zakar András (BKM Főkert Divízió), Zuggó Balázs (Daikin)

### **Természetalapú klímamegoldások munkacsoport**

A Race to Zero program részeként, 2023-ban is tovább működött egy külön munkacsoport, azzal a céllal, hogy feltárja a természetalapú klímamegoldások kapcsán a jelenlegi magyarországi helyzetet és lehetőségeket. A munkacsoport első közös munkája egy hiánypótló kiadvány létrehozása volt, amely 2023 szeptemberében jelent meg a Magyar Nemzeti Bank szerkesztésében "Természetalapú karbonsemlegesítés - Piaci útikalauz vállalatoknak" címmel, többek között a WWF szakmai támogatásával és BCSDH tagvállalatok közreműködésével. A kiadványt egy [Vállalatvezetői útmutató](#) egészíti ki, amely röviden összefoglalja a vezetők számára a legfontosabb tudnivalókat a hosszú kiadvány kivonataként.

A munkacsoport legalább negyedévente ülésezett.

**A munkacsoport állandó tagjai:** Bartus Luca (Deloitte), Bolyán Róbert (UniCredit), Borek Flóra (Deloitte), Farkas Mátyás (WWF), Gyura Gábor (ENSZ Környezetvédelmi Program), Holczinger Norbert (MNB), Jókuthy Laura (MNB), Kruppa Márton (MNB), Lengyel Balázs (Zéró Karbon Központ), Mészégető Anna (Zéró Karbon Központ), Sipos Katalin (WWF), Szabó Beatrix (Alteo), Szarvas Gábor (Greenbors), Szilágyi Artúr (WWF), Sándor Zsanett (Deloitte)

### **Társadalmi tőke munkacsoport**

A munkacsoport célja, hogy tagjaink társadalmi hatását összehangolja és rajtuk keresztül pozitív, fenntartható szemléletváltozást érjen el. A munkacsoport „A jövő vezetői” tehetségprogram életrehívója és felelőse, folyamatos értékeléssel és fejlesztési javaslatokkal támogatja annak munkáját és működését. Emellett szakmailag támogatja az Alumni szervezet tevékenységét és programját is. Idén a fentiek mellett munkacsoport ülések fő témái a következők voltak: Inkluzív, fenntartható és együttműködő társadalmi környezet, Greenwashing, Randstad Workmonitor, Time to Transform, Jövő Vezetői Jubileumi esemény, Társadalmi Tőke Munkacsoport: Fókusz és feladatok 2030., ESG Social Taxonomy, mit jelent a vállalatok számára a Social Equity, mint a jövő év fő témája.

Olyan szakemberek vesznek részt a közös munkában, akik elkötelezettek a fenntarthatóság és a társadalmi értékek mellett, illetve foglalkoztatják a vállalatok társadalmi hatásával és szemléletformálásával kapcsolatos kérdések.

A munkacsoport évente három alkalommal tart ülést, általában Budapesten vagy videokonferencián, emellett a találkozók megbeszélések szerint további anyagok kerülnek véleményezésre kiküldésre e-mailben a tagoknak.

A munkacsoport vezetője Kelemen Attila, a ProSelf alapítója és elnöke, tevékenységét a BCSDH részéről Szederkényi Zita, „A jövő vezetői” tehetségprogram vezetője fogja össze.

Munkacsoport megbeszélések időpontjai 2023-ban: március 21., április 27., november 23.



### **A munkacsoport résztvevői voltak:**

Baja Sándor, Randstad Hungary Kft.; Károlyi Zsuzsanna, E.ON; Kelemen Attila, ProSelf International Zrt.; Katona Sarolta, Budapest Airport Zrt.; Kocsány János, Graphisoft Park SE; Márta Irén, BCSDH; Szederkényi Zita, BCSDH; Takács Eszter, KPMG Hungária Kft.; Takács József, Budapest Airport Zrt.; Urbán Anita, Güntner Tata Hűtőtechnika Kft.; Zuggó Balázs, Daikin Hungary Kft.; Szentkúti Fruzsina, BASF Hungária Kft.; Vörös Ágnes, BASF Hungária Kft.; Schubauer Krisztina, EXIM; Deme Gábor (sajnos nem tudom, hgy melyik cégtől); Berecz Balázs, Access4you; Fazekas Orsolya, Havranek Családi Farm; Gerendás Éva, Generali; Kovács Szabolcs, GreenSense Consulting; Iljicsov András, Spreadmonitor; Dr. Pál Zsuzsanna, IFUA Horváth and Partners; Tóth Alexandra, BASF; Galambosné Dudás Zsófia, BCSDH

### **Kommunikációs munkacsoport**

---

A munkacsoport célja, hogy a tagvállalatok fenntarthatósággal kapcsolatos kommunikációs esettanulmányai, kommunikációs dilemmái, jó példái bemutatásra kerüljenek, illetve, hogy hatékonyan támogassa a BCSDH kommunikációját szakmai javaslataival, a tagvállalatokkal fennálló kommunikációs szinergiák hatékonyabb használatával, annak a közös célnak alárendelve, hogy a BCSDH minél hatékonyabban és minél szélesebb körben tudja elérni céljait a fenntarthatóság terén.

A munkában a tagvállalatok elsősorban kommunikációval, döntéshozói kapcsolatokkal foglalkozó vezetői, munkatársai vesznek részt, olyan szakemberek, akik elkötelezettek a fenntarthatóság és a társadalmi felelősségvállalás mellett.

A munkacsoport 2023-ban háromszor találkozott, online, valamint hibrid formában (március 23., június 13. és szeptember 26.). A munkacsoportokon kiemelt fókuszban volt a fenntarthatósági szemléletformálás, Green Pledge és a biodiverzitás megőrzésének aktuális kérdése. Mindemellett vezetők mutatták be érdekes, nagy érdeklődést kiváltó úttörő/példaértékű fenntarthatósági-kommunikációs projektjeiket, miközben a BCSDH kommunikációs fejlesztésének részei is a szakmai beszélgetések középpontjába kerültek. Ilyen módon a munkacsoportok házigazdái a Unilever, a Sió Eckers, és a Heineken voltak.

A munkacsoport vezetője 2023-ban **Chikán-Kovács Eszter, a BCSDH kommunikációs menedzsere** volt.

**Összesen 44 tagvállalat volt aktív a munkacsoportban 2023-ban:** Almási Anna (ING Bank), Berman Zsuzsa (BNP Paribas), Blaskovics Lídia (Güntner-Tata), Briski Melinda (Grundfos), Csóka Noémi (Nestlé), Domány Vrannai Katalin (IFUA Horváth & Partners), dr. Czébely-Lénárt Benedek (HEINEKEN Hungária), Dudás Csilla (Unicredit), Fodor János (Folprint), Föld Judit (Richter), Fülöp Tamás (BUDApest Airport), Gábris Bernadette (EUROAPI Hungary), Hodik Tibor (Progressive), Horváth Judit (Porsche Hungária), Horvath Magyary Voljč Nóra (K&H), Kapás Dóra (Szerencsejáték), Koller-Nagy Annamária (ALD Automotive | LeasePlan), Kolozi Marianna (Knorr-Bremse), Kopper Julianna (Grundfos), Korom Dorina (Unilever), Kovács Beatrix (Knorr-Bremse), Liptay Gabriella (KPMG), Lukács Bálint (Preferred by Nature), Maczelka Márk (SPAR), Mihály Eszter (HELL), Nagy Edit (Market), Nagy Richárd (Masterplast), Nagygyörgy Zsolt (Széchenyi Alapok), Patkós Gergely (SolServices), Perendi Endre Péter (Metro), Pintenicsné-Károlyi Zsuzsanna (EON), Rozgonyi Ádám (Porsche Hungária), Schvéd-Trecsek Éva (Volánbusz), Simon Dóra (Budapesti Közművek), Simon Szabó Judit (McDonalds), SzabóRita (HEINEKEN Hungária), Szabó Balázs (Szentkirályi), Szanyi Laura (Unicredit), Szász-Bognár Emese (Eckes-Granini), Takács Istvan (Continental), Torgyik Angéla (BÉT), Török Zsófia (SPAR), Tringer Ágoston (BKM Nonprofit), Varga-Futó Ildikó (Auchan), Varga-Nagy Eszter (HEINEKEN Hungária), Veress Dorottya (Graphisoft Park)

## Körforgásos Gazdaság munkacsoport

---

A körforgásos gazdaságra való áttérés napjaink nagy üzleti lehetősége. A BCSDH küldetése, hogy támogassa tagvállalatait abban, hogy ne követői, hanem aktív formálói legyenek az eljövendő változásoknak, a globális trendeknek. Ehhez kapcsolódóan alakult meg a munkacsoport, aminek célja a körforgásos üzleti gyakorlatok megosztása. A munkacsoport évente 2 alkalommal találkozok hibrid formában, résztvevői pedig a Körforgásos Gazdaság Platform tagjai. Az idei év fókuszában is a Körforgásos Gazdaság Felmérés eredményei, a hazai hulladékszabályozás és joggyakorlatok megosztása álltak.

**A munkacsoport vezetője Takács Ivett, a Körforgásos Gazdaság Platform projekt menedzsere.** A munkacsoport szervezésében aktívan részt vesz **Horváth Bálint**, a **CBRE** senior fenntarthatósági tanácsadója.

### **A munkacsoport résztvevői voltak (64 fő):**

Almási Anna (ING Bank); Arató Gábor (Manupackaging Magyarország Kft.); Bárdos Enikő (IFUA Horváth & Partners Kft.), Báthory Balázs (Market Építő Zrt.), Borek Flóra (Deloitte Zrt.), Borosnyay Zoltán (HOSZ), Chrabák Péter (Bay Zoltán Kutatóintézet); Csavajda Zsolt (DSM); De Klerk Lennard (Irota EcoLodge), Dr. Bartus Gábor (NFFT), Dr. Bodnár Viktória (IFUA Horváth & Partners Kft.), Dr. Kokas Dr. Palicska Lívía (Magyar Könnyűipari Szövetség), Dr. Komlósi István (Debreceni Egyetem); Farkas Noémi (Progress), Fehér Valéria (DBH), Fülöp Gergely (IFUA Horváth&Partners Kft.), Fenyvesi Rita (CSEBER NONPROFIT Kft.); Florián Bence (Öko-Trade Kft.); Fodor János (Folprint Zöldnyomda); Galántai Ambrus (Strive by STX), Hankó Gergely (KSZGYSZ); Hegedűs Gabriella (Greenbors Kft.), ; Dr. Bartha-Horváth Bálint (CBRE); Dr. Horváth Sarolta (Rakun Dobozközösség); Hőgyész Anna (Nestlé Hungária Kft.), Honti Henriett (IFUA Horváth), Horváth Ádám (BDO ESG Tanácsadó Kft.), Horváth Áron (CBRE), Inovay Tamara (IFUA Horváth & Partners Kft.), Jenei Attila (Denkstatt Hungary Kft.), Kelemen Viktor (Bureau Veritas Magyarország), Kocsány János (Graphisoft Park SE) Kőhegyi Anita (MLBKT); Korom Dorina (Unilever), Köröspataki András (IFUA Horváth), Kovács Dávid (Zwack), Kövér Sarolta (dm Kft.), Lambert Petra (Henkel Magyarország Kft.), Lukács Bálint (DPD Hungary Kft.), Malatinszki Gergely (Malagrow Kft), Markó Csaba (KSZGYSZ), Mihály Eszter (HELL Energy), Nádasy Bernadett (PwC Magyarország);; Nagy Gréta (DANDELION Kft.), Nagy Richárd (Masterplast Nyrt.), Percze Rajmond (Agroloop) Rakos-Szegletti Beáta (Holland-Magyar Kereskedelmi Egyesület); Riesz Lóránt (Egger), Rudas Dorottya (KPMG Tanácsadó Kft.); Simon Anita (ALTEO), Simon-Szabó Judit (Progress), Szabó Krisztina (Auchan Magyarország Kft.), Szabó Beatrix (ALTEO), Szalai Gabriella (Daikin Hungary); Szóráth Zoltán (Herman Otto Intézet); Török Zsófia (SPAR Magyarország Kft.), Török Judit (LC Packaging TPI Kft), Toronyi Zoltán (KEXPORT), Ürge László (DBH Group); Üveg Róbert (CRH Magyarország), van der Wildt Nikolett (Szentkirályi), Varga Marina (Holland Nagykövetség), Vattamány Ágnes (Bio-Fungi Kft.), Visi-Kalász Nárcisz (BASF)

## ESG munkacsoport

---

ESG munkacsoportunk célja, hogy a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási (ESG) információk megértésével segítse a vállalatokat a kockázatok mérésében és kezelésében, további versenyelőnyök kiaknázásában és új lehetőségek feltárásában. Vállalva dolgozunk, hogy együtt javítsuk a

döntéshozatal és a nyilvános jelentéstétel gyakorlatát, aminek hatására az egész pénzügyi rendszer is képes az átalakulásra, előnyhöz juttatva a valóban fenntartható és transzparens piaci szereplőket.

**A munkacsoport vezetője Nagy Gréta, a Dandelion Kft. ügyvezető igazgatója volt 2023-ban.**

2023-ban a munkacsoport 4 alkalommal találkozott, melynek időpontjai: február 2., április 27., szeptember 27. és november 9. voltak.

A munkacsoporton összesen 83 tagvállalati vezető vett részt 60 szervezet képviselőjében.

**A résztvevő vállalatok képviselői:** Adamovics Orsolya (Generali Biztosító Zrt.), Balásfalvi-Kiss András (Proworx Digital Kft.), Bálint Attila (IKEA), Barna Erika (Magnet Bank), Báthori Orsolya (Spreadmonitor Kft.), Bellaagh Mátyás (Colas Hungária Zrt), Bercsi Gábor (SPIE Hungaria Kft.), Berman Zsuzsa (BNP Paribas), Blaskovics Lídia (Güntner-Tata Kft.), Bodnár Ákos (Greenbors Consulting Kft.), Bodor Tibor (ING Bank), Bognár Károly (Borealis Consulting), Chrabák Péter (Bay Zoltán Kutatóintézet), Czene Márton (Hungrana Kft.), Csaba Lajos (Richter Gedeon Nyrt.), Csavajda Zsolt (DSM Nutritional Products Hungary Kft.), Csécsi Ádám (EXIM Bank), Csiszko Csaba (denkstatt Hungary Kft.), Deme Ágnes (KPMG), Dombóvári Dániel (Siemens Zrt.), Dózsa Péter (BDL Kft.), Dr. Bodnár Viktória (IFUA), Dr. Csorbai Hajnalka (OPTEN Kft.), Dr. Soltész Gergő (DPD Hungary Kft.), dr. Székely-Szűcsné dr. Novák Mária (Allianz Alapkezelő Zrt.), Federi Fanni (KPMG), Fehér Valéria (Díjbeszedő Holding Zrt.), Fertetics Mandy (MVÜK), Fóris Ferenc (Nemzeti Mobilfizetési Zrt.), Forrai Eszter (4iG Nyrt.), Föld Judit (Richter Gedeon Nyrt.), Hegedűs Gabriella (Greenbors Consulting Kft), Hényel Ágoston (Hellovelo Zrt.), Hidi Evelin Kitti (Budapest Airport Zrt.), Hódosy Béla (BKM Nonprofit Zrt.), Horváth Ádám Péter (BDO Magyarország ESG Tanácsadó Kft.), Horváth János (MVÜK Zrt.), Iljicsov András (Spreadmonitor Kft.), Jenei Attila (Denkstatt Hungary Kft), Kapás Dóra (Szerencsejáték Zrt.), Karafa László (Saint-Gobain Hungary Kft.), Kardos Éva Teréz (NEO Property Services Zrt.), Katona Sarolta (Budapest Airport Zrt.), Kelemen Viktor (Bureau Veritas Magyarország), Kerényi Judit (MÁV Zrt.), Kiss Ida (DVM Group), Kovács Zsófia (BDO Magyarország ESG Tanácsadó Kft.), Kruppa Márton (Magyar Nemzeti Bank), Lóránt Balázs (Magyar Nemzeti Bank), Lukács Ákos (Ernst & Young Kft.), Lukács Bálint (DPD Hungary Kft.), Lukács Lilla (PwC Könyvvizsgáló Kft.), Márton Ferenc (Mielemed MPM Kft.), Márton Katalin (Praktiker), Méhes Martina (Meijer & Co), Mihácsi János (Hungrana Kft.), Mihácsi Mónika (BDL Kft.), Molnár Csaba (MagNet Bank Zrt), Nádasy Bernadett (PwC Magyarország), Nagy Gréta (Dandelion Kft.), Nagy Julianna (KPMG), Ötvös Anna (Allianz Hungária Zrt.), Percze Rajmond (Agroloop), Rajnai Tamás (E.ON Hungária Csoport), Rozgonyi Ádám (Porsche Hungaria Kft. ), Salgó István (BCSDH), Sávoly-Hatta Anita (PwC Magyarország), Schreiber Krisztina (Díjbeszedő Zrt.), Schubauer Krisztina (Exim Magyarország), Schumicky Ilona (IKEA Lakberendezési Kft.), Stancsics Nóra (IFUA), Szabó Beatrix (ALTEO Nyrt.), Szabó Krisztina (Auchan Magyarország Kft.), Szenász-Fekete Carmen (Bay Zoltán Kutatóintézet), Szűcs Réka (Deloitte), Tóth Kornél (Masterplast), Ujvári András (Dreher Sörgyárak Zrt.), Ujvári Beáta (Szentkirályi Magyarország Kft.), Imard Veenstra (Meijer&Co Kft.), Végh Stella (Market Építő Zrt.), Veisz Ákos (BDO Magyarország ESG Tanácsadó Kft.), Veres László (Knorr-Bremse Vasúti Jámú Rendszerek Hungária Kft.), Vugrinecz Jenő (Dome FSG Kft.).

## A szervezet tisztségviselői és munkavállalói, szervezeti változások

---

### **Elnökség:**

Ifj. Chikán Attila, elnök  
Salgó István, tiszteletbeli elnök  
Dr. Fábián Ágnes, elnökségi tag  
Gazsi Zoltán, elnökségi tag  
Jamniczky Zsolt, elnökségi tag  
Nagy Gréta, elnökségi tag

### **Tanácsadói Testület:**

Baja Sándor, tanácsadói testületi tag  
Flórián László, tanácsadói testületi tag  
Katona Sarolta, tanácsadói testületi tag „A jövő vezetői” Alumni képviselőként  
Török László, tanácsadói testületi tag

### **Felügyelő Bizottság:**

Pallaghy Orsolya, FB elnök  
Dr. Fazekas Orsolya, FB tag  
Kocsány János, FB tag

### **Munkatársak:**

Balásfalvi-Lukácsi Mariann, projektkoordinátor (2023. január 23-tól 4 órában)  
Chikán-Kovács Eszter, kommunikációs menedzser (4 órában)  
Galambosné Dudás Zsófia, szakmai projektvezető (4 órában)  
Jenei Dorottya, marketing- és projektasszisztens (2021. októbertől GYED-en)  
Kovács Szonja, marketing- és projektasszisztens (2022. április 1-től GYED-en)  
Márta Irén, igazgató (8 órában)  
Nagy Andrea, szakmai projektvezető (6 órában)  
Recsetár-Maioli Kinga, szakmai projektvezető (2023. 09.17-ig GYED-en, 2023.10.24-től 4 órában)  
Takács Ivett, irodavezető és projektmenedzser (8 órában)

### **Vállalkozóként együttműködő:**

Szederkényi Zita

### **Kapcsolat**

Márta Irén  
igazgató  
[iren.marta@bcsdh.hu](mailto:iren.marta@bcsdh.hu)  
Web: [www.bcsdh.hu](http://www.bcsdh.hu)