



SZAKMAI BESZÁMOLÓ 2024

Magyarországi Üzleti Tanács a
Fenntartható Fejlődésért

Tartalom

Vezetői összefoglaló	01	Társadalom - Társadalmi tőke munkacsoport	13
Kiemelt eredmények 2024-ben	03	Irányítás - A "jövő vezetői" program	14
Rólunk	05	Irányítás - ESG	15
Mérföldkövek	07	Kiterjesztett hatás Net Zero Tanácsadó Testület Fenntartható Jövőért Díj Együttműködések Nemzetközi kitekintés	16
Környezet - Race to Zero	09	Szakértői szolgáltatások	20
Környezet - Körforgásos gazdaság	10	Felelős működés	21
Társadalom - A társadalmi érték gazdasági érték	11	Az év során támogatóink voltak	23
Társadalom - Kommunikáció	12		

Vezetői összefoglaló



Márta Irén
Ügyvezető igazgató - BCSDH

Kedves Olvasó!

Most először, új strukturában, "A fenntartható vállaltvezetés irányelvei" és az ESG területeinek figyelembe vételével készítettük el a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) szakmai beszámolóját.

2024-ben kihívások és elismerések egyaránt meghatározták évünket, amelyet igyekeztünk szervezetünk szakmai fejlődésére és működésünk hatékonyságának növelésére átfordítani.

Büszkék vagyunk rá, hogy szervezetünk elnöke, ifj. Chikán Attila a Magyar Érdemrend Lovagkeresztje kitüntetésben részesült, elismerve elkötelezett munkáját a fenntarthatóság és felelős vállalatirányítás területén.

A 2014-ben indított „A jövő vezetői” programunk elnyerte az Európai Vállalkozásfejlesztési Díjat a „Fenntartható átállás ösztönzése” kategóriában. Jelentős elismerés számunkra, hogy kiérdemeltük az European Circular Economy Hotspot 2026 rendezési jogát, amely nagy lehetőség a hazai cégek szerepének erősítésére a körforgásos gazdaság területén.

Szakmai programjainak fókuszában az emberi értékek gazdasági szerepe állt. A növekvő egyenlőtlenségek rendszerszintű kockázatot jelentenek, amelyek társadalmi és gazdasági hatásai minden vállalatot érintenek. Tagvállalataink vezetőivel és szakértőkkel közösen dolgoztuk ki ajánlásainkat és az akcióterveket, a szükséges lépések megtétele érdekében, mind saját munkavállalókra, mind a beszállítói láncokra kiterjesztve.

A szigorodó fenntarthatósági szabályozásra és ESG jelentéstételre történő felkészülésre egyaránt kiemelt figyelmet fordítottunk. A BCSDH elsősorban vállalatvezetők közösségeként működik, a stratégiai iránymutatások mellett azonban az átállás konkrét támogatása is nélkülözhetetlen. A szabályozók bevonásával, külső szakértőkkel és tagvállalataink szakterületi vezetőivel együttműködve alakítottuk ki egyedülállóan gyakorlatias ESG képzéseinket és munkacsoportunk megbeszéléseit.

Az együttműködés erősítése érdekében aktív szerepet vállaltunk a WBCSD és a Circular Economy Hotspot európai hálózataiban, webináriumokon és a Körforgásos Gazdaság Csúcstalálkozón keresztül, a tapasztalatcsere és innováció érdekében.

A Race to Zero program keretében ismét felmértük tagjaink klímavédelmi és adaptációs törekvéseinek fejlődését. Az éves Fenntarthatósági érettségi felmérésünk rámutatott, hogy tagvállalataink kézzelfogható előrelépést értek el a fenntarthatósági kihívások terén.

Szeretnénk jó példával szolgálni ajánlásaink saját működésünkben történő alkalmazásával. Elkészítettük etikai kódexünkkel megerősítve elkötelezettségünket az átlátható és etikus működés iránt. Beszállítóinkat egy évzáró esemény keretében külön tájékoztattuk szakmai eredményeinkről és terveinkről.

Tovább bővítettük karbontudatos rendezvényeink körét és elkezdtük az irodánk működéséhez kötődő karbonlábnyomunk mérését is. Számos eszközzel törekszünk az üvegházhatású gázok kibocsátásának minimalizálására, ezen túl őshonos gyümölcsfák iskola kertekben történő ültetésével kompenzáljuk azt.

2025-ben kiemelt fókuszunk lesz a klímaalkalmazkodás, hiszen rendszereinket és a cégek működését is a megváltozott körülményekre kell felkészíteni. Az előttünk álló időszakban is elkötelezetten folytatjuk munkánkat egy fenntartható és értékalapú gazdaság megvalósításáért.

Köszönöm minden tagunknak az egész éves aktív részvételt és együttműködést!

Üdvözlettel:

Márta Irén

Ügyvezető igazgató

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH)

Tagság alakulása 2024-ben

Az Egyesület tagjainak száma 2024. december 31-én 147 vállalat és 3 magánszemély volt.
14 vállalat csatlakozott az Egyesülethez 2024-ben:



9 vállalat (Acnecom, Díjbeszedő Holding Zrt., EXIM Bank, Gloster Nyrt., Ilovewood, Lanus Solar Kft., Provident Pénzügyi Zrt., Sportfive Hungary Kft. és a UTC Overseas Logisztikai Kft.) szüntette meg tagságát 2024-től, illetve két vállalat, az ALD Automotive Hungary Kft. és a LeasePlan 2024-ben egyesültek.

Kiemelt eredményeink 2024-ben

Az idei évtől nagyobb hangsúlyt fektetünk tevékenységeink eredményeinek mérésére, ezért több területen indikátorokat vezettünk be, amelyek segítségével nyomon tudjuk követni működésünk.

● **6,43 / 7**

Elégedettségi pontszám
az események szakmai tartalma kapcsán

● **147**

Tagvállalat

● **52**

BCSDH szervezte
tagvállalati esemény

● **40%**

Tagvállalati
GDP hatás

● **174**

Tagvállalati képviselő vett részt
aktívan (előadó, panel)
eseményeinken

● **43%**

Kiemelt eseményeinken
a vállalatvezetők aránya

Tagvállalataink **63%-ánál** ●

indult már kezdeményezés, partnerkapcsolat,
együttműködés a BCSDH szakmai programja alapján

● **41**

Külső szakértőt vontunk
be idei munkánkba

● **2**

Szakmai
felmérés

● **150**

A „Tündérkertekből” beszerzett őshonos
gyümölcsfa elültetése a karbontudatos
rendezvényeink kapcsán

Kiemelt eredményeink 2024-ben

**Magyar Érdemrend lovagkeresztje
kitüntetést kapott ifj. Chikán Attila,
szervezetünk elnöke**



Sulyok Tamás köztársasági elnök Magyar Érdemrend lovagkeresztje kitüntetést adományozott ifj. Chikán Attilának, az ALTEO Energiaszolgáltató Nyrt. elnök-vezérigazgatójának, a BCSDH elnökének a zöld energiára való áttérés érdekében, a társadalom és a környezet iránti felelősséggel végzett, és az innovációra is fogékony példamutató tevékenysége elismeréseként.



Európai Vállalkozásfejlesztési Díjat nyert „A jövő vezetői” tehetségprogram

„A jövő vezetői” tehetségprogramunk az elsőnek járó elismerést érdemelte ki a fenntartható áttérés ösztönzése kategóriában az Európai Vállalkozásfejlesztési Díj (EEPA) nemzeti fordulójában. Az ünnepélyes díjátadóra július 2-án került sor a Nemzetgazdasági Minisztériumban, az elismerést Márta Irén, a BCSDH ügyvezető igazgatója és Szederkényi Zita, a program vezetője vették át.

A BCSDH szervezésében Magyarország ad otthont 2026- ban a Circular Economy Hotspot európai találkozójának

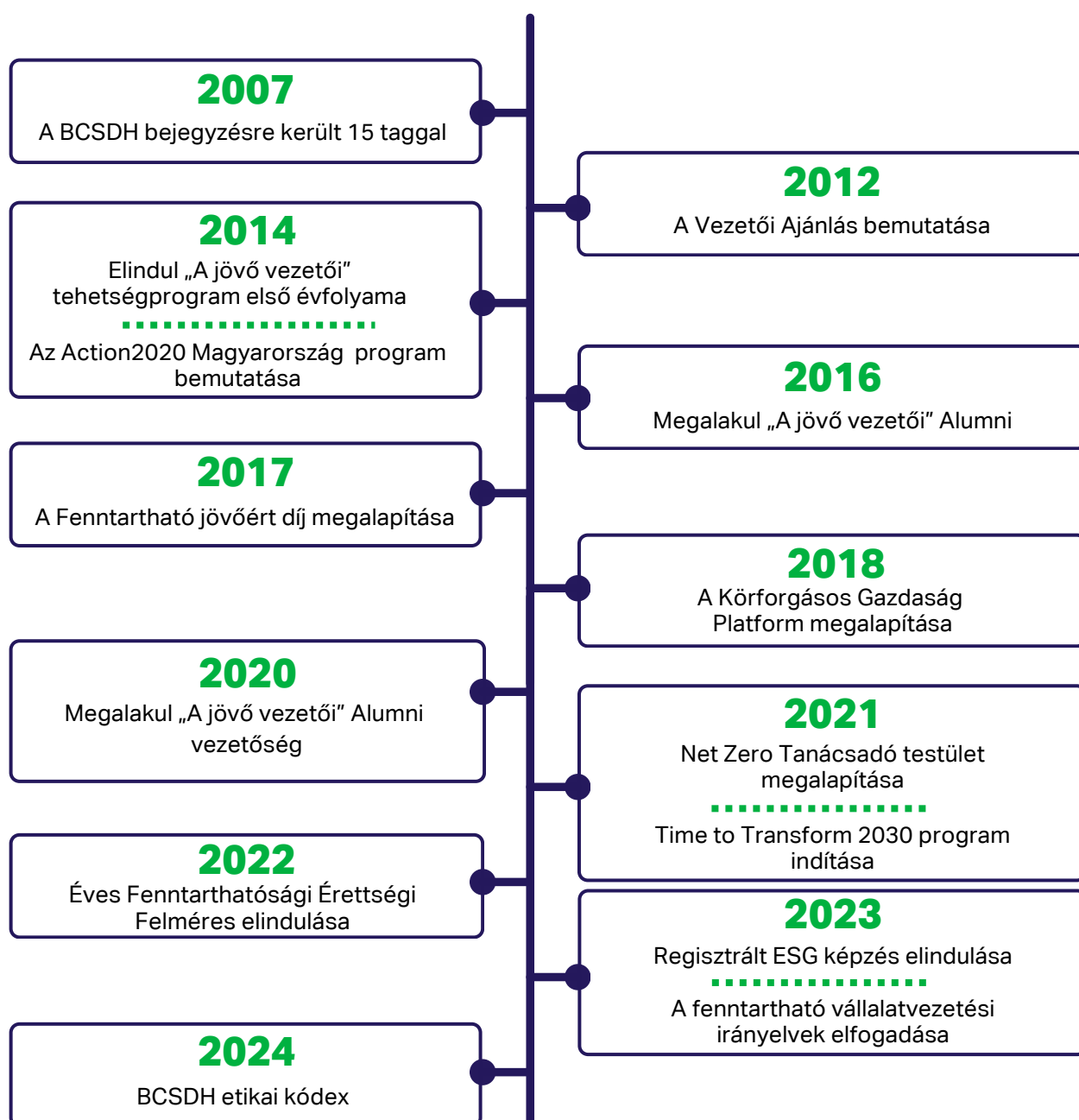
Magyarországot választották a 2026-os Circular Economy Hotspot európai találkozója házigazdájának, mely jelentős előrelépést jelent a fenntartható gyakorlatok és a globális együttműködések előmozdításában. Magyarország a BCSDH által benyújtott pályázat döntőbe kerülését követően, 2024. október 8-án, a az angliai Cardiffban rendezett, idei Circular Economy Hotspot konferencián került kiválasztásra.



Rólunk

A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) közel 150 fenntartható vállalat vezetőjének közössége, amely a klímasemleges, természetpozitív és igazságosabb jövő érdekében dolgozik. Célunk olyan üzleti megoldások és modellváltások megvalósítása, amelyek valódi hatást érnek el és szélesebb körben is alkalmazhatók a hazai kihívások kezelésére.

Egyedülálló platformot kínálunk az üzleti szféra együttműködésére, ajánlásokkal, jógyakorlatok és a tudás megosztásával támogatva a közös cselekvést. Tagvállalatainkkal, valamint vállalati, civil, tudományos és kormányzati partnerekkel együttműködve térképezzük fel a fenntarthatósági akadályokat és lehetőségeket, konstruktív megoldásokat keresve és képviselve az üzleti szféra hangját.



A fenntartható vállalatvezetés irányelvei röviden



Stratégiai megközelítés

A fenntarthatóságot komplexen értelmező vállalat hosszú távú üzleti stratégiáját gazdasági, környezeti és társadalmi szempontok integrálásával alakítja ki, és biztosítja a megvalósításhoz szükséges erőforrásokat.



Felelős vállalatirányítás

A vállalat fenntarthatósági teljesítményéért egy kijelölt felsővezető felel, miközben minden vezető egyéni felelősséget visel a fenntartható működésért. Az ösztönzőrendszer környezeti és társadalmi célokat is magában foglal.



Etikus működés

A vállalat jogszerűen és tisztességesen működik. Az elvárt viselkedést írásban rögzíti, biztosítja az azok betartásához szükséges erőforrásokat és minden érintettjére kiterjeszti.



Alapértékek tisztelete

A vállalat az emberi élet és biztonság védelmét, az egyenlő bánásmódot és az egészséges környezethez, a mentális egészséghez való jogot alapértéknek tekinti, üzleti döntései során e jogokat tiszteletben tartja, összhangban az ENSZ Üzleti és Emberi Jogi Irányelvekkel.



Környezeti felelősségvállalás

A vállalat döntéseiben az életciklus-szemlélet, valamint a gazdasági haszon és környezeti hatás együttes mérlegelése kiemelt szerepet kap. Elkötelezettsége kiterjed az egész ellátási láncra, különös tekintettel a nettó zéró kibocsátás és a biodiverzitás védelmének céljaira.



Partnerség az érintett és érdekelt felekkel

A vállalat nyitott kommunikációval építi kapcsolatait, fenntarthatósági szempontok alapján választ partnereket, és példát mutatva törekszik a fenntarthatósági elvek érvényesítésére a szabályozási folyamatokban is.



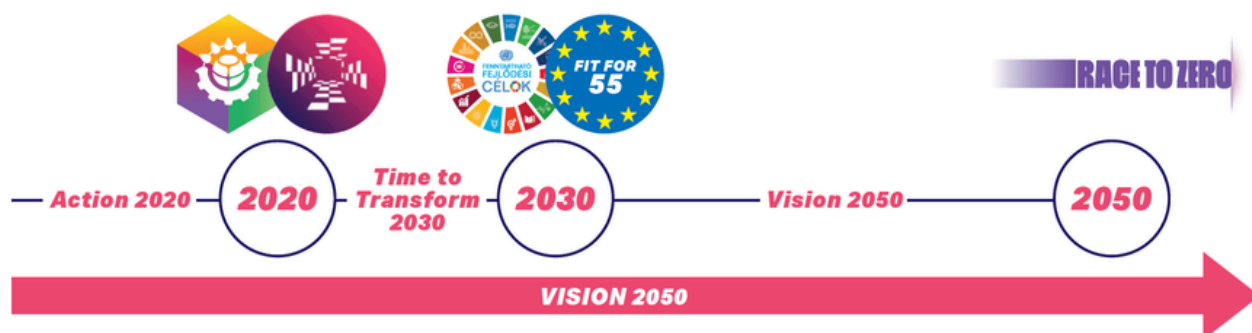
Átlátható működés

A vállalat megbízható adatokat gyűjt tevékenységeiről és hatásairól, azonosítja a kockázatokat, és hitelesen tájékoztatja érintett partnereit.

Mérföldkövek



Jelenlegi évtizedünket a Time to Transform 2030 program határozza meg, az Action 2020 eredményeire építve. A 10 éves program fókuszát a világunk három kritikus kihívása adja: a klímavészhelyzet, a természeti veszteségek és az egyre növekvő egyenlőtlenség, amelyek hazánkban is egyre intenzívebben éreztetik hatásukat.



2022 - Time to Transform program

Szakértőink bevonásával három kritikus prioritási területet azonosítottunk Magyarországra vonatkozólag, amelyek lefedik a társadalom számára elengedhetetlen üzleti tevékenység területeit:

1. hanyatló biodiverzitás
2. kibocsátás és energiahasználat
3. természeti erőforrások körforgásossága

Ezeket a területeket tagvállalatainkkal együttműködve a valós átalakulást segítjük, építve az Action 2020 program során megkezdett munkára.



2023 - Természet nélkül nincs üzlet

A biodiverzitás témakörében közösen gondolkodva több mint 60 vállalatvezetővel és a felkért szakértőkkel három ajánlást fogalmaztuk meg, amely segíthet az üzleti szférának megtenni a szükséges lépéseket.



2024- Az emberi érték gazdasági érték

A BCSDH foglalkoztatás területén megfogalmazott 2017-es ajánlásait felülvizsgálva, az aktuális kihívásokat figyelembe véve kidolgozta az üzleti szektor számára új ajánlását és a hozzá kapcsolódó akciókat a saját munkaerő területén. A megfogalmazott akciók a teljes értéklánc tekintetében is relevánsak.

2025 - Fókuszban a klímaadaptáció

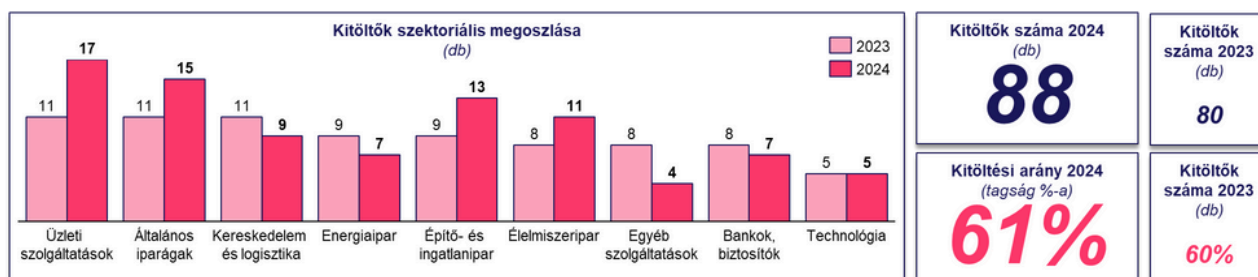
2026 - Fókuszban a természeti erőforrások körforgásossága

Hol tartunk?

Érettségi felmérés 2024



2024-ben tagságunk fenntarthatósági érettségi szintjét harmadik alkalommal mértük fel. Az eredményekből levonható tanulságok iránymutatást adnak a további fejlődéshez.



A 2024-es felmérés eredménye kettős, mivel bizonyos területek esetén a fejlődés szemmel látható, míg egyes témákban stagnálás vagy visszaesés figyelhető meg.



A vállalatirányítás terén egyértelmű fejlődés figyelhető meg, például a fenntarthatóság stratégiába való beépülése az elmúlt három évben stabilan erősödött.



A fenntarthatósági mutatószámok széles körű alkalmazása és a kapcsolódó ösztönzők megjelenése még mindig várat magára, az elmúlt évek eredményei ismétlődtek meg idén is.



A tagság számottevő része nem köteleződött el a fenntarthatósági jelentéstétel irányába. Az integrált jelentést készítő aránya jelentősen visszaesett, és számottevően nőtt azoknak a száma, akik egyáltalán nem készítenek fenntarthatósági jelentést.



Bár egyre inkább beépülnek a vállalatoknál a környezeti és társadalmi szempontok a mindennapi működésbe, továbbra is a gazdasági szempontok az elsődleges döntő tényezők.



Általánosan elmondható, hogy a vállalatok társadalmi pillér mentén jobban megfelelnek a szabályozói elvárásoknak, mint a környezeti pillér esetén.



Jellemzően a 2024-től a CSRD hatálya alá eső vállalatok magasabb érettségi szinten vannak, de ellentmondások, alacsonyabb érettségű területek ezeknél a vállalatoknál is előfordulnak.



Nettó zéró és biodiverzitás témákban a relatív érettség visszaesett, amit nagyrészt magyaráz, hogy az érettséggel szembeni elvárások is növekedtek az elmúlt években a szabályozói nyomás hatására.



A társadalmi témák vizsgálatával kirajzolódik, hogy mely konkrét kérdéskörök esetén szükségesek akciók és melyik társadalmi változások hatásával érdemes foglalkozni. Utóbbi témakörben a válságok okozta károk és a reputációs kockázat kezelése a legsürgetőbb.



környezet Race to Zero

2024-ben a klímasemleges működésre való áttérés, a klímaadaptáció felgyorsítása, az ökoszisztémák helyreállítása állt a Race to Zero program fókuszában. A Race to Zero munkacsoportok mellett további izgalmas és hiánypótló eseményeket szerveztünk a tagvállalatoknak.

2024 januárjában a Fenntarthatósági Partnerkereső eseményünkön találhattak együttműködő partnert fenntarthatósági kihívásaik megoldására az érdeklődő tagvállalatok.

Szeptemberben egy exkluzív vállalatvezetői eseményen mutattuk be hazánkban először a „Beyond Zero” című filmet, amelynek hazai terjesztésében együttműködő partnerek is lettünk. Az eseményen az első számú vezetők mellett a Net Zero Tanácsadó Testület tagjai is meghívást kaptak.

2024-ben ismét felmértük a klímasemleges működés aktuális helyzetét és a nettó zéró célok alakulását a tagvállalatok körében, több mint 50%-uk részvételével.

A munkacsoport tagvállalati szakmai vezetője Pesti Tímea, az Ayvens vezérigazgatója.



Munkacsoportok

Március 7. – Bay Zoltán Kutatóközpont

- Beszámoló a COP28 Klímacsúcsról
- Trendek és innovációk a karbonsemleges működésért

Április 8. – Saint-Gobain

- A dolomitbányában megvalósított egyedülálló biodiverzitás program bejárása

Május 30. – Porsche Hungária

- Jógyakorlatok megismerése: Porsche Hungária, Budapest Főváros
- „Towards Net Zero” felmérést előkészítő szakmai workshop

November 26. – Ayvens Magyarország

- Exkluzív beszámoló a COP29 Klímacsúcsról
- A „Toward Net Zero” felmérés első körös eredményeinek bemutatása

KIEMELT EREDMÉNYEK

- Több mint 80 résztvevő a munkacsoport eseményeken
- „Beyond Zero” című film exkluzív hazai filmpremier és vállalatvezetői kerekasztal-beszélgetés
- Már 30 üzleti megoldás és támogató eszköz elérhető a klímaváltozás és biodiverzitás témájában



Jövő év fókusza

2025-ben a klímaadaptáció lesz az év szakmai fókuszában, ez határozza meg a főbb események tematikáját az Üzleti Reggeli és Fórum eseményen keresztül az Üzleti ebédig. Kiemelt figyelmet kap a jógyakorlatok megosztása és az üzleti megoldások további feltérképezése, miközben továbbra is segítjük és ösztönözzük a közös együttműködések megvalósítását.



környezet Körforgásos gazdaság

A körforgásosság globális mutatói aggasztó képet mutatnak, az anyaghasználat körforgásos mutatója egyre romlik, 2023-ban csupán 7,2% volt. Ennek fényében a Körforgásos Gazdaság program keretében 2024-ben még nagyobb hangsúlyt fektettünk a tagvállalatok támogatására.

A több mint 100 tagot számláló Körforgásos Gazdaság Platform célja a körforgásos gazdaságra történő átállás elősegítése tudásmegosztással, jógyakorlatok bemutatásával és együttműködések ösztönzésével. Az év során a nemzetközi trendek, az iparági és iparágakon átnyúló együttműködések, valamint a hazai körforgásos innovációk álltak a középpontban. Ezeket munkacsoportjaink és rendhagyó eseményeink (pl. terepbejárások) támogatták.

A november 21-én hetedik alkalommal megrendezett Körforgásos Gazdaság Csúcstalálkozó az iparágakon átnyúló együttműködések és hazai innovációk bemutatását helyezte a fókuszba.



Munkacsoportok

Június 4. – Daikin Hungary Kft.

- Fókuszban a nemzetközi trendek és a Circularity Gap Report
- Jógyakorlatok (Daikin és Compocity)

Szeptember 3. – IFUA Horváth&Partners Kft.

- Körforgásos gazdasági mutatók szerepe az ESG jelentéstételben
- Rossmann x Respray együttműködés

Rendhagyó események

Március 5. – TESCO-Global Áruházak Zrt.

- TESCO Fenntarthatósági Tanösvény bejárása

Május 17. – Ecorec üzemlátogatás Szlovákiában

KIEMELT EREDMÉNYEK

- Munkacsoport-találkozóinkon közel 70-en vettek részt
- Rendhagyó eseményeinken is kiemelt résztvevői létszámmal, közel 50-en vettek részt
- Több mint 10 üzleti megoldás feltárása a témában



Jövő év fókusz

2025-ben munkacsoportunkkal tovább folytatjuk a körforgásos gazdaság előmozdítását, kiemelt hangsúlyt fektetve az együttműködésekre, az aktuális kihívásokra és a jógyakorlatok bemutatására. Főbb témáink között szerepelnek a hulladékconcesszió tapasztalatai, a globális trendek, valamint az épületek körforgásossága. Megkezdjük a 2026-os európai Circular Economy Hotspot találkozó előkészítését, amelyet 2026. október 5-7. között Budapesten fogunk megrendezni.



társadalom

Az emberi érték gazdasági érték

Napjaink egyik legsürgetőbb fenntarthatósági kihívása a társadalmi egyenlőtlenségek és polarizáció drámai sebességű növekedése. „A vállalatok munkavállalóikon keresztül tudnak a legtöbbet tenni az egyenlőtlenségek csökkentéséért.” – üzenté Sonja van Lieshout, a BCSDH üzleti reggelijének előadója.

A reggelit követő szakmai fórum eredményei alapján dolgozta ki a BCSDH ajánlását és kapcsolódó ötpontos javasolt akciótervét, amely az üzleti világnak segít lépéseket tenni az egyenlőtlenségek csökkentése érdekében. Májusban, a vállalatvezetői kerekasztal-beszélgetéseken került sor ezek megvitatására. Eredményeinket, szakmai kiadványunkat és kisfilmünket októberi üzleti ebédünkön mutattuk be.

„Bátor és határozott közös fellépésre van szükség ahhoz, hogy ez a vízió valósággá váljon.”
– Carolien De Bruin.



Eseményeink

Március 26. - Üzleti reggeli és Szakmai fórum

- előadónk: Sonja van Lieshout
- szakmai beszélgetések három témakörben

Vállalatvezetői kerekasztal-beszélgetések

- Május 8., 9., 14., 22.

Október 10. - Üzleti ebéd

- előadónk: Carolien De Bruin

KIEMELT EREDMÉNYEK

- 47 vállalatvezető a kerekasztal-beszélgetéseken
- Szakmai fórum értékelése: 6,78 (7-es skálán)
- Több mint 20 üzleti megoldás bemutatása honlapunkon társadalmi témában



Ajánlás és javasolt akcióterv:

Tisztességes megélhetést nyújtva, inkluzív, rugalmas, a fejlődést proaktívan támogató és biztonságos munkakörnyezet megteremtése és fenntartása.

1. Tisztességes megélhetést biztosító bér fizetése
2. A fizikai és mentális egészséget támogató biztonságos munkakörnyezet
3. Rugalmas és inkluzív foglalkoztatási rendszerek
4. Élethosszig tartó fejlődés
5. A fenti akciók megvalósulásának felmérése és kiterjesztése az értékláncban



társadalom

Kommunikációs munkacsoport

A kommunikációs munkacsoport kiemelt feladata, hogy támogassa a kommunikációs, marketing és CSR szakembereket a fenntarthatósággal kapcsolatos kihívások kezelésében, jó példák gyűjtésével és bemutatásával.

2024-ben az új ESG- és CSRD-szabályozások a kommunikáció területén dolgozókat is komoly próbatétel elé állították. Számos vállalat, amely most kezdte el a nem pénzügyi jelentéstételt, a kommunikációs vagy CSR részleget bízta meg ezzel a feladattal. Egy kerekasztal-beszélgetés során olyan vállalatok osztották meg tapasztalataikat, amelyek már elindultak ezen az úton.

A karbantudatos működés rendezvényekre gyakorolt hatása kapcsán a Progressive és a WWF közös workshopja nyújtott iránymutatást. Visszatérő és örökzöld kérdésként a vállalatok zöldremosásának elkerülése is napirendre került. Az aktuális szabályozói környezetben való eligazodást a Gazdasági Versenyhivatal ajánlásai segítették.



Munkacsoportok

Március 20. – Gránit Pólus

- Melyek az ESG jelentéstétellel kommunikációs kihívásai?

Június 6. – Progressive

- Hogyan lehetnek rendezvényeink karbantudatosak és hogyan kommunikáljunk róluk?

Szeptember 24. – BNP Paribas

- Hogyan kerülhetik el a vállalatok a zöldremosást? Milyen törvényi előírások vannak és várhatók? – a GVH ajánlásai ezen a téren

KIEMELT EREDMÉNYEK

- 31 résztvevő a munkacsoport-találkozókon
- Közvetlen szakértői bevonás: WWF és GVH



Jövő év fókusza:

2025-ben terveink szerint az év szakmai fókusztémáját, a klímaadaptációt támogatva feldolgozzuk a 1,5 fokok életmód projekt ajánlásait és 50 pontból álló listáját. Célunk, hogy inspirációt és gyakorlati eszközöket kínáljunk a vállalatoknak a fogyasztói szokások fenntartható irányba tereléséhez.



társadalom

Társadalmi tőke munkacsoport

A munkacsoport célja, hogy tagjaink társadalmi hatását összehangolja és rajtuk keresztül pozitív, fenntartható szemléletváltozást érjen el. A munkacsoport „A jövő vezetői” program életrehívója és felelőse, folyamatos értékeléssel és fejlesztési javaslatokkal támogatja annak munkáját és működését. Az idei évben első alkalommal egy munkacsoport esemény keretein belül bemutatásra kerültek a „A jövő vezetői” program nyertes projektmunkái.

2024-ben a fentiek mellett a munkacsoport ülések tematikái az év kiemelt témájához illeszkedtek. Az első megbeszélés alkalmával a polarizáció témakört kibontva a résztvevők közvetlenül járultak hozzá a „Szakmai fórum” eseményünk előkészületeihez.

A közös munkában olyan szakemberek vesznek részt, akik elkötelezettek a fenntarthatóság és a társadalmi értékek mellett, illetve foglalkoztatják a vállalatok társadalmi hatásával és szemléletformálásával kapcsolatos kérdések.

A munkacsoport tagvállalati szakmai vezetője Kelemen Attila, a ProSelf alapítója és elnöke, tevékenységét a BCSDH részéről Szederkényi Zita, „A jövő vezetői” tehetségprogram vezetője fogja össze.



Eseményeink

Március 6. - online

- A polarizáció és bizalomvesztés hatása a vállalatokra
- Szemléletformálás a munkahelyi esélyegyenlőségért

Június 12. - online

- Randstad Workmonitor és Munkaerőpiaci kutatás

November 21. - Generali

- Well-being és biohacking
- Menstruációs szegénység

KIEMELT EREDMÉNYEK

- 24 résztvevő a munkacsoport-találkozókon
- Közvetlen szakmai hozzájárulás az év kiemelt témájához



Jövő év fókusz:

2025-ben a Társadalmi tőke munkacsoport az év szakmai témájához, a klímaadaptációhoz kapcsolódva a vállalatok társadalmi hatásának és szerepének erősítésére összpontosít, feltárja, hogyan támogathatják a vállalatok a munkavállalókat és a közösségeket a klímaváltozáshoz való alkalmazkodásban.



irányítás

„A jövő vezetői” program

„A BCSDH „A jövő vezetői” programja azt a célt szolgálja, hogy a résztvevők a program során megszerzett ismeretekkel és szemléletmóddal kézzelfogható eredményeket érjenek el vállalataiknál, és a fenntarthatósági elveket beépítsék a stratégiai döntéshozatalba.

2024-ben a program tizenegyedik évfolyamán 32 vezető végzett sikeresen. Az év során a résztvevők nyolc szakmai napon dolgozták fel a BCSDH fenntartható vállalatvezetési irányelveiben megfogalmazott témákat. Az egyes témák köré szervezett programokat több mint 70 vállalatvezető, civil-, tudományos- és vállalati szakértő gazdagította előadásokkal, workshopokkal és közös gondolkodással, ezzel segítve a résztvevők tudásának elmélyítését és gyakorlati alkalmazását.

Az év folyamán a résztvevők az „emberi érték” témakörében csapatokban dolgoztak ki konkrét projektmegoldásokat, amelyeket az utolsó szakmai napon zsűri előtt mutattak be. Az okleveleket a BCSDH október 10-i üzleti ebédjén ünnepélyes keretek között vehették át.



„A jövő vezetői” Ösztöndíj

2015 óta minden évben egy felsőoktatási hallgató is részt vesz a programban ösztöndíjasként, amelyre pályázhatnak az érdeklődők. 2024-ben Bognár Renáta, a Budapesti Műszaki Egyetem hallgatója munkáját ítélte a legjobbnak a tagvállalataink vezetőiből álló zsűri.

„A jövő vezetői” Alumni

„A jövő vezetői” program elmúlt 11 évében végzett 348 főt „A jövő vezetői” Alumni aktív szervezete tömöríti, amely évente 3-4 fenntarthatósággal kapcsolatos szakmai eseményt szervez.

2024. év szakmai napjai és házigazdái:

- Január 18. - Megnyitó: K&H Bank
- Február 1. - Fenntarthatóság és stratégiai megközelítés: Siemens Energy
- Február 29. - Felelős vállalatirányítás: Nestlé és Zwack
- Március 21. - Fenntartható innováció, termékek és szolgáltatások: EUROAPI
- Április 11. - Alapértékek tisztelete: Budapest Airport
- Május 16. - Környezeti felelősségvállalás: Essity
- Június 20. - Partnerség az érintett és érdekelt felekkel: Progress Étteremhálózat
- Szeptember 5. - Etikus és átlátható működés: Yettel
- Szeptember 26. - Mélyítő nap: Grundfos

Alumni események 2024-ben:

- Március 19. - Kávéházi vezetői beszélgetés Dr. Felsmann Balázssal: KPMG
- Május 30. - Vezetői beszélgetés Salgó Istvánnal és múzeumlátogatás: Zwack
- Június 11. - SDGs Game: A játék, ami nem játék: Ayvens
- November 6. - Laborlátogatás és beszélgetés Dr. Köves Alexandrával: Nokia



irányítás

ESG Jogszabályi keretek és együttműködések

2024 bővelkedett az újdonságokban az ESG területén. Hatályba lépett a magyar ESG törvény, augusztusban megjelentek a kapcsolódó végrehajtási rendeletek és a sokak által várt ESG kérdőív. Emellett elkezdődött a felkészülés a CSRD irányelvnek való megfelelésre is.

Mindezek a témák hangsúlyosan jelentek meg a BCSDH ESG szakmai tevékenységeiben. Az év során három munkacsoport-találkozót szerveztünk, melyek céljai:

- az ESG jogszabályi megfelelés támogatása naprakész tudás, módszerek és jó gyakorlatok megosztásával,
- a nemzetközi és hazai szabályozási környezet változásainak bemutatása,
- a legsikeresebb vállalati gyakorlatok és folyamatok bemutatása.

Három alkalommal szerveztünk kétnapos ESG képzést, melyeken tagvállalataink szakértőivel közreműködve szakmai előadások és gyakorlati tudásmegosztás keretében ismertettük meg a résztvevőkkel az ESG: a fenntarthatósági keretrendszer alapjait.

A munkacsoport tagvállalati szakmai vezetője Nagy Gréta, a Dandelion vezérigazgatója.



Munkacsoportok

Február 6. – Szerencsejáték Zrt.

- Adatszolgáltatás az ESG jelentéstételhez
- ESG törvény bemutatása

Április 10. – Allianz Hungária Zrt.

- Fókuszban az emberi érték és ESG
- ESG-hez kapcsolódó jogszabályi változások

Szeptember 11. – Kinstellar

- ESG törvényhez kapcsolódó végrehajtási rendeletek
- Fenntarthatósági szempontok beépítése a beszállítók kiválasztásába

KIEMELT EREDMÉNYEK

- 145 résztvevő a munkacsoport-találkozókon
- Együttműködés az SZTFH-val
- 43 résztvevő az ESG képzéseken



Jövő év fókusz:

2025-ben is kiemelten foglalkozunk a jogszabályi megfelelés kérdéskörével, de megvizsgáljuk a beszállítói lánc bevonásának és átvilágításának lehetőségeit, a könyvvizsgálat és minősítés kérdéseit is.

Jövőre harmadik alkalommal készítjük el ESG felmérésünket az aktuális helyzet feltérképezése, 2023-2025 közötti előrelépések vonatkozásában.



kiterjesztett hatás

Net Zero Tanácsadó Testület

A Net Zero Tanácsadó Testület, egy több érdekelt felet átfogó, szektorokon átívelő, a magyar ipar és üzleti vezetők, a kormányzat és szakmai szervezetek képviselőiből álló tanácsadó testület a Brit Nagykövetség és a BCSDH kezdeményezésére jött létre 2021 januárjában.



2024 májusában is összeült a magyar gazdaság karbonsemlegességének elősegítésére létrejött Tanácsadó Testület, ahol minden szervezet képviseltette magát és megosztotta a jövőbeni célokat és terveket a többi taggal, ahol több kapcsolódási pont és közös együttműködés is körvonalazódott.

2024 őszén az NFFT és a BCSDH az Európai Technológiai Kamarát látta vendégül. A tanácskozáson részt vettek a Net Zero Tanácsadó Testület egyes tagjai, valamint minisztériumi és egyetemi vezetők is. A találkozó eredményeként a felek közös kezdeményezést irányoztak elő a környezeti fenntarthatóság és az innováció érdekében.

Események:

- Május 8. – Testületi ülés, házigazda: Brit Nagykövetség
- November 5. – EUTECH delegáció fogadása, házigazda: Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács (NFFT)

A testület tagjai:

- Barta Zsombor, országgyűlési vezető tanácsos, Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács (NFFT)
- Bertalan Zsolt, elnök, Okos Jövő Innovációs Klaszter
- Ifj. Chikán Attila, elnök, BCSDH
- Paul Fox, az Egyesült Királyság magyarországi nagykövete
- Dr. Juhász Anikó, agrárgazdaságért felelős helyettes államtitkár, Agrárminisztérium
- Dr. Kandrács Csaba, alelnök, Magyar Nemzeti Bank
- Kárpáti András, elnök, Jövő Mobilitása Szövetség
- Kovács Marcell, vezérigazgató, Masped, Magyar Logisztikai, Beszerzési és Készletezési Társaság képviseletében
- Kőrösi Csaba, korábbi elnök, ENSZ közgyűlés
- Steiner Attila, energetikáért és klímapolitikáért felelős államtitkár, Energiaügyi Minisztérium
- Prof. Dr. Ürge-Vorsatz Diána, alelnök, ENSZ Éghajlatváltozási Kormányközi Testület (IPCC)
- Szarvas Gábor, elnök, Magyar Környezettudatos Építés Egyesülete (HuGBC)



kiterjesztett hatás

Fenntartható Jövőért Díj

A Fenntartható jövőért díj a rendszerszintű változások érdekében végzett kiemelkedő vállalati és vezetői teljesítmény elismerésével kívánja inspirálni a vállalatokat és vezetőiket, hogy döntéseikbe integrálják a fenntarthatóság szempontjait és olyan megoldásokat dolgozzanak ki, amelyekkel fel tudjuk gyorsítani a rendszerszintű változásokat.



2024-ben a díjat ismét azokra a területekre összpontosítva hirdettük meg, ahol a rendszerek átalakítására a legnagyobb hatása van a vállalatoknak. A Változásvezető, Vezető nő, Vállalati transzformáció kategóriában és a Körforgásos gazdaság, Klímavédelem és adaptáció, Biodiverzitás megőrzése és helyreállítása, illetve Emberi érték területen beérkezett üzleti megoldásokból 2024-ben hat főre bővült szakmai zsűri választotta ki a díjazottakat.

2024-ben díjazottak:

Változásvezető: Nyári Károly (Grundfos)

Vezető nő: Körmendi Anikó (Arriva) és Nagy Zsuzsa (E.ON)

Vállalati transzformáció: Continental Automotive

Üzleti megoldás:

- Biodiverzitás megőrzése és helyreállítása: Saint-Gobain és SolServices
- Klímavédelem és adaptáció: K&H Bank
- Emberi érték: Tesco





kiterjesztett hatás

Együttműködések

Megújult a BÉT Fenntarthatósági Jelentéstételi Útmutatója

A Budapesti Értéktőzsde (BÉT) 2024 novemberében mutatta be megújított Fenntarthatósági jelentéstételi útmutatóját, melynek elkészítésében a BCSDH is közreműködött. Az útmutató elsődleges célja, hogy segítséget nyújtson a fenntarthatósági jelentések elkészítéséhez. A kiadvány tartalmazza a hatályos nemzetközi és hazai szabályozásokat, különös hangsúlyt fektetve a CSRD és az ESRS szabványok által előírt új szabályozási keretekre és tudnivalókra.

Az egyesület 2024-ben 17 hazai és nemzetközi szakmai rendezvényen képviselte a vállalati fenntarthatóság ügyét előadóként, moderátorként vagy kerekasztal-részvevőként. Szervezetünk munkatársai és az elnökség tagjai többek között részt vettek az EFISZ Szakmai Fórumon, a Greentech Zalaegerszeg Konferencián, FMCG TOP Konferencián és a zágrábi Fenntarthatósági Konferencián. Számos tagvállalati eseményen járultak hozzá a fenntarthatósági átállás gyorsításához: TESCO, Generali Biztosító, Budapest Airport, Auchan, Roche.



Az Egyesület munkatársai az alábbi zsűriben vettek részt 2024-ben:

Zsűritagságok	Szervező	Résztevő
EnterPrize pályázat	EnterPrize	Márta Irén, ügyvezető igazgató
Fenntarthatóság Szimbóluma 2024	Trade Magazin	Márta Irén, ügyvezető igazgató
Portfolio Green Awards	Portfolio	Ifj. Chikán Attila, elnök; Nagy Gréta, elnökségi tag
Sustainable Tulip Award	Holland Nagykövetség	Márta Irén, ügyvezető igazgató
Zöld Béka díj	Deloitte	Márta Irén, ügyvezető igazgató
Zöld Kerék díj	IFUA Horváth	Márta Irén, ügyvezető igazgató



kiterjesztett hatás

Nemzetközi kitekintés

WBCSD Global Network



Nemzetközi partnerszervezetünk, a WBCSD montreux-i "29. Liason Delegate Meeting" eseménye minden várakozást felülmúlt, a több mint 50 szekcióra 45 országból közel 600 résztvevő érkezett. A szervezet Global Network partnereként hazánkat a BCSDH vezetője, Márta Irén képviselte. Szervezetünk tagja a Global Network európai szekciójának, aktiv közreműködőként 2024-es online előadók között tudhattuk Carolien De Bruint, a WBCSD Equity Action vezető igazgatóját, Filipe Camano Garciát, a WBCSD Global Circularity Protocol kidolgozásában résztvevő igazgatóját, valamint Rebeca Nohlt, a SYSTEMATIQ munkatársát, aki a WBCSD-vel közösen kiadott a Global Resource Outlook 2024 (IRP) jelentéséből készült összefoglalójáért felelős. Előadásai révén aktuális információkat kaptunk a legfontosabb nemzetközi eredményekről és eszközökről, valamint tovább erősítettük a globális fenntarthatósági együttműködéseinket.

További nemzetközi szerepvállalás

A sikeres nemzetközi szerepvállalásunk eredménye az is, hogy az NFFT-vel közösen a BCSDH láthatta vendégül az EUTECH európai küldöttségét, és Márta Irén a magyarországi belga nagykövetség meghívására részt vett egy flandriai szakmai úton.

Nagy megtiszteltetés, hogy a BCSDH képviselhette a magyar delegációban az üzleti szférát a World Circular Economy Forumon, Brüsszelben, első kézből kapva betekintést a körforgásos gazdaság nemzetközi trendjeibe.



bcsdh

Szakértői szolgáltatások

A BCSDH szakértői szolgáltatásai kizárólag tagvállalataink számára érhetők el. Legyen szó regisztrált képzéseinkről, vagy vállalatra szabott tréningekről és workshopokról, a BCSDH célja, hogy naprakész tudást és annak gyakorlati alkalmazását adja át, ezzel támogatva tagvállalatainkat fenntarthatósági törekvéseikben.



ESG: A fenntarthatósági keretrendszer képzés

Naprakész tudás: a szabályozás és az elméleti keretek mellett fókuszban a gyakorlati megvalósítás más vállalatok tapasztalatain keresztül. 2024-ben három alkalommal került megrendezésre kétnapos képzésünk.



Testreszabott ESG műhely

Exkluzív egynapos felsővezetői műhelymunka a tagvállalat profiljára és igényeire szabva, az ESG stratégiák egyedi kontextusba való beépítésével. 2024-ben több vállalatunkkal is együtt dolgoztunk a fenntarthatósági átváltás felgyorsításán.



Beyond Zero filmvetítés és kerekasztal / workshop

Az Interface Inc. lenyűgöző és hiteles története inspirációt nyújt mindazok számára, akik vállalatukon belül és azon túl valódi, rendszerszintű változásokat akarnak elérni a fenntarthatóság terén. Hatékony eszköz a dolgozói elköteleződés erősítéséhez.



Klíma Freskó Workshopok

2024-től tagvállalati programjainkon bevezettük a Klíma Freskó módszert, amely játékos és interaktív formában segíti a klímavészhelyzet összetett összefüggéseinek megértését. Az eszköz hatékonyan támogatja a résztvevőket a fenntarthatósági kihívások mélyebb átlátásában.

bcsdh

Felelős működés

Amit tagjainknak ajánlunk, azt mi magunk is gyakoroljuk, hiteles példát mutatva a fenntarthatóság, az etikus üzleti működés és a folyamatos fejlődés terén.



Környezeti hatás

2024-ben tovább bővítettük karbantudatos rendezvényeink körét, miközben megkezdtuk szervezeti működésünk karbonlábnyomának felmérését. Rendezvényeink során a karbantudatosság mellett a környezetbarát megoldásokra törekszünk, helyi és szezonális élelmiszereket kínálunk, minimalizáljuk az élelmiszerhulladékot, és a megmaradt ételt rászorulókhoz juttatjuk el. A GreenDependenttel együttműködve évente több tucat őshonos gyümölcsfát ültetünk iskolakertekbe, ezzel támogatva a biológiai sokféleség megőrzését és a fenntarthatóságot, miközben tagjainkat is ösztönözzük a karbantudatos szemlélet követésére. 2024-ben 150 fa került elültetésre.



Beszállítói kapcsolatok

Elsősorban a rendezvényeink és a kommunikáció kapcsán 23 kiemelt beszállítónkkal igyekszünk szorosabb együttműködést kialakítani és lehetőség szerint már az éves tervezés során is bevonjuk őket a folyamatokba. Célunk, hogy közösen találjunk fenntartható megoldásokat, miközben támogatjuk a folyamatos fejlődést és a környezetbarát működésre való átállást.



Munkaszervezés

Munkavállalóink számára rugalmas és részmunkaidős lehetőségeket kínálunk. A munkaszervezésben kiemelten figyelünk a családbarát megközelítésre. Az éves célkitűzéseinkben hangsúlyt kap a képzés és a folyamatos tudásmegosztás, hogy kollégáink szakmailag és személyesen téren egyaránt fejlődhessenek.



BCSDH Etikai kódex

A BCSDH elnöksége szeptemberben elfogadta az Etikai kódexet, mely a szervezet működésére, vezető tisztségviselőire és munkavállalóira terjed ki. Az Etikai kódex megalkotásával célunk a transzparens és etikus működés mellett az ESG területen felmerülő elvárásoknak való megfelelés volt. Az Etikai kódex elkészítéséhez a Transparency International magyarországi szervezete nyújtott szakmai segítséget.

A szervezet tisztviselői és munkavállalói, szervezeti változások

Elnökség:

Ifj. Chikán Attila, elnök
Salgó István, tiszteletbeli elnök
Dr. Fábián Ágnes, elnökségi tag
Gazsi Zoltán, elnökségi tag
Jamniczky Zsolt, elnökségi tag
Nagy Gréta, elnökségi tag

Felügyelő Bizottság:

Dr. Fazekas Orsolya, FB tag
Kocsány János, FB tag
Pallaghy Orsolya, FB elnök



A sokszínűség és a befogadás fontos alapértékünk, azonban kis létszámunk miatt ezeket nem statisztikai mutatókkal, hanem egyedi megközelítésekkel tudjuk szakmai munkánkon keresztül közvetíteni.

2024-ben a két teljes munkaidőben dolgozó alkalmazott mellett öt részmunkaidős munkavállaló és egy alvállalkozó dolgozott nálunk, mindenki számára elérhető volt a rugalmas, kötetlen munkaidő és a távmunka lehetősége egyedi megállapodás alapján. Munkavállalóink biztonságos és egészséges munkakörülmények között dolgozhatnak, méltányos bérért és juttatásokért, hogy összehangolhassák munka- és magánéleti céljaikat.

Munkatársak: Balásfalvi-Lukácsi Mariann, projektkoordinátor (4 órában)
Chikán-Kovács Eszter, kommunikációs menedzser (4 órában)
Galambosné Dudás Zsófia, szakmai projektvezető (4 órában)
Márta Irén, ügyvezető igazgató (8 órában)
Nagy Andrea, szakmai projektvezető (6 órában)
Recsetár-Maioli Kinga, szakmai projektvezető (4 órában)
Takács Ivett, irodavezető és projektmenedzser (8 órában)

Vállalkozóként együttműködő: Szederkényi Zita

Változások: Jenei Dorottya, marketing- és projektasszisztens (távozott: 2024. május)
Kovács Szonja, marketing- és projektasszisztens (távozott: 2024. augusztus)

Az év során támogatóink voltak:

Time to Transform 2030 program:

Fő támogató:



ESG program:

Fő támogató:



Kiemelt támogató:



Támogatók:



ESG képzésben résztvevő partnerek:



Race to Zero program:

Fő támogató:



Kiemelt támogatók:



Támogatók:



Az év során támogatóink voltak:

Körforgásos Gazdaság Platform:

Fő támogató:



Kiemelt támogatók:



Támogató:



Fenntartható jövőért díj:

Fő támogatók:



A Vezető nő kategória támogatója:



Karbontudatos eseményeink megvalósítása:



Felméréseink során szakmai partnereink voltak:



Fenntarthatósági érettségi felmérés

Toward Net Zero kutatás

Az év során támogatóink voltak:

"A jövő vezetői" program:

A program támogatói 2024-ben

Kiemelt támogatók:

euROAPI

Mazak

market
ÉPÍTÉSI SZERETŐNK

RICHTER GEDEON

Támogatók:

ayvens

eisberg

GREENPRO
Környezetvédelmi Zrt.

PPD
Hungária Rt.

Házigazdák:

K&H

SIEMENS
energy

Nestlé
30 évtől teljes az élet

bud
Budapesti Párizs

McDonald's

essity

euROAPI

Yettel.

GRUNDFOS

A szakmai napok karbantudatos megszervezésének támogatója: ayvens

Mentorvállalatok:



"A jövő vezetői" Ösztöndíj program:

Kiemelt támogató:

Auchan | RETAIL
MAGYARORSZÁG

Köszönjük mindazoknak, akik helyszínt biztosítottak rendezvényeinkhez, valamint előadóként, panelbeszélgetőként, moderátorként vagy szakmai partnerként támogatták éves munkánkat. Közreműködésük lehetővé tette, hogy a vállalati fenntarthatóságot tovább népszerűsítsük és magas szakmai szinten képviseljük.



Kapcsolat

Márta Irén - Ügyvezető igazgató



iren.marta@bcsdh.hu



bcsdh.hu



1118 Budapest, Ménesi út 9/a.

Köszönjük!

