



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Beszámoló

**a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Közhasznú Egyesület**

2014. évi tevékenységéről

Budapest, 2015. február 24.



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Tartalom

| | |
|---|----|
| Előszó..... | 3 |
| Tagság..... | 3 |
| A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése – Ajánlás vezetőknek..... | 4 |
| Kiszámíthatóbb környezet kell a fenntarthatóság előmozdításához | 4 |
| Action 2020 Magyarország..... | 6 |
| Üzleti reggelik a fenntartható fejlődésről | 8 |
| Vezérigazgatói vacsora Peter Bakkerrel, a WBCSD elnökével..... | 9 |
| BCSDH hétvége Kékkúton..... | 9 |
| Vendégünk volt a NESST globális vezérigazgatója..... | 9 |
| Együttműködések, szakmai szerepvállalás..... | 10 |
| Sajtómegjelenések | 11 |
| Szervezeti változások..... | 11 |
| Kapcsolat | 11 |

Előszó

A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért Közhasznú Egyesület (továbbiakban Egyesület) 2007-ben jött létre az Üzleti Világtanács a Fenntartható Fejlődésért (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD) hazai szervezeteként. Az Egyesület célja, hogy előmozdítsa tagvállalatai körében és általában az üzleti szférában a fenntartható fejlődés három alappillérének: a gazdasági eredményesség, az ökológiai egyensúly és a társadalmi életminőség elveinek a gazdasági gyakorlatba való átültetését és alkalmazását, és egyben hozzájáruljon a magyar gazdaság és társadalom fenntartható fejlődéséhez. Az Egyesület céljai elérése érdekében 2014-ben az alábbi tevékenységeket, programokat hajtott végre.

Tagság

2014-ben 18 vállalat csatlakozott az Egyesülethez, egy vállalat nem hosszabbította meg tagságát: Alstom Hungária Zrt. a cégcsoport nemzetközi felvásárlására és ezért az ilyen jellegű tevékenységek befagyasztására hivatkozással. Az Egyesület tagjainak száma 2014. december 31-én 58 vállalat és 2 magánszemély.

Új tagvállalatok 2014-ben:

| | |
|----------------------------------|---|
| Acnecom Kft. | Inest Nonprofit Kft. |
| BASF Hungária Kft. | Nokia Komárom Kft. (Microsoft Magyarország Kft.) |
| BDL Kft. | PatikaCenter Zrt. |
| BUSCH-Hungária Kft. | Provident Pénzügyi Zrt. |
| CEU Business School | Syngenta Magyarország Kft. |
| Folprint Zöldnyomda Kft. | TESCO-GLOBAL Áruházak Zrt. |
| Generali Biztosító Zrt. | Toyota Central Europe Kft. |
| Havranek Családi Farm | Vodafone Magyarország Zrt. |
| Heineken Hungária Sörgyárok Zrt. | Zwack Unicum Nyrt. |

A teljes taglista ezen a linken érhető el: <http://bcsdh.hu/tagsag/tagok/>

A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése – Ajánlás vezetőknél

A 2014. november 25-én az éves üzleti ebédünkön számos újabb vállalatvezető csatlakozott a vezetői ajánláshoz. Az ajánlásnak ma már több mint 100 aláírója van, mely vállalatok hazánk GDP-jének több mint negyedét adják.



A vállalatvezetők nyilvános elköteleződése a téma mellett is jelzi, hogy egyre több szervezet felismeri felelősségét és hosszú távú érdekét, hogy működését átalakítsa ezen elveknek megfelelően.

Az ajánlás szövege és az aláírók listája itt érhető el: <http://bcsdh.hu/temak/felelos-vallalatiranyitas/>

Kiszámíthatóbb környezet kell a fenntarthatóság előmozdításához

„Fejlődés ugyan érzékelhető, ugyanakkor látszik, hogy a kihívások száma és nehézségi szintje is fokozódik, egyes akadályozók megszüntetése a várakozásokhoz képest nehezebbnek tűnik.” – foglalta össze a 47 szervezet részvételével végzett felmérés legfontosabb tapasztalatát Salgó István, szervezetünk elnöke.

Szervezetünk a vezetői ajánlás aláírói körében minden évben elkészíti felmérését a hazai fenntarthatósági trendekről, melynek ezúttal a stratégiai megközelítés volt a kiemelt témája. A 2014-es részvételi arány több mint 60 %-os volt a felmérés időpontjában meglévő aláíró vállalatok köréből. A felmérés rámutat, hogy javulás érzékelhető mind a globális, mind a hazai fenntartható fejlődés trendek tekintetében, ám a Magyarországon észlelhető tendenciák még mindig elmaradnak a pozitív globális változásoktól. Míg egy évvel ezelőtt még jóval pesszimistábban látták a hazai helyzetet a felmérés aláírói, idén már többen osztják azt a nézetet, hogy a hazai trendek megfelelnek a globális irányzatoknak, csak fáziskéséssel, sokkal lassabban mennek végbe több belső és külső akadály miatt.



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Mennyire múlik az egyes szektorokon a hazai fenntartható fejlődés előmozdítása a közeljövőben



A felmérés válaszadóinak döntő többsége szerint a fenntartható fejlődés hazai előmozdításához elsősorban az állam tudna hozzájárulni, az állami döntéshozatalnak, szabályozásnak lehet a legnagyobb befolyása a fenntarthatóságra. Ez meglepőnek hathat, de a legfőbb akadályozó tényezők között hangsúlyosan említették a kiszámíthatatlan, tervezhetetlen, átláthatatlan gazdasági és jogi környezetet, ami rövid távú döntéshozatalra kényszeríti egyre inkább a vállalatokat és akadályozza a hosszú távú stratégiai fenntartható tervezést. Rögtön az állam szerepe után a saját vállalatuk, tágabban a hazai nagyvállalatok szerepét érzik a leghangsúlyosabbnak a válaszadók, vagyis látják mozgásterüket, felelősségüket és lehetőségeiket a beavatkozásra, amit a tulajdonosi elvárások azért erősen befolyásolhatnak. A felmérés eredményei szerint a hazai üzleti szektor legnagyobb számban (81%) a vezetői elkötelezettséget tartja az elmúlt év stratégiai fenntarthatósági sikerkritériumának. Második helyen 65%-kal a tulajdonosi elkötelezettség és elvárás szerepel. A cégek 92% a partnerség, 90%-a a felelős vállalatirányítás és 85%-a a stratégia megközelítés terén kíván fejlődni az elkövetkező 1-3 évben. „Vitathatatlan, hogy a gyors és folyamatos változást jól tűrő, rugalmas vállalkozásokra és üzleti modellekre van szükség. Az erre való áttérés pedig nehéz és komplex folyamat, amiben az első számú vezetők elkötelezettsége, a tulajdonosok támogatása és az érintettekkel folytatott sikeres párbeszéd és együttműködés kulcsfontosságúnak tűnik.” – emelte ki Salgó István.

Az felmérés részletes eredményét az alábbi linken tekintheti meg: [BCSDH felmérés 2014](#)

Action 2020 Magyarország



Közel 20%-os munkanélküliség a fiatalok körében, 1,8 millió tonna élelmiszer-hulladék évente, hazánkban már most érezhető a 2050-re prognosztizált 2°C-os felmelegedés, folyóvizeinknek mindössze 9%-a van jó állapotban, csupán 10% a fenntartható fogyasztók aránya. Ezek olyan tények, melyek a hosszú távon és felelősen gondolkodó vállalatokat cselekvésre kell, hogy ösztönözzék.

Az ehhez szükséges táptalajt kívántuk megteremteni az anyaszervezetünk, az Üzleti Világtanács a Fenntartható Fejlődésért (WBCSD) Action 2020 programjának hazai/helyi adaptációjával. Az élelmezés, a foglalkoztatás, a fenntartható életmód, a klímaváltozás és a víz öt olyan terület, ahol hazánk társadalmi-gazdasági jólétét és az üzleti szektor versenyképességét jelentősen befolyásoló fenntarthatósági makrogazdasági kihívások azonosíthatóak.

A program különlegességét az adja, hogy tudományos és civil szakértők bevonásával kerültek azonosításra a legjelentősebb kihívások és a célkitűzések, majd ezt követően a program sikeressége szempontjából kulcsszerepet játszó vállalatvezetőkkel vitattuk meg a szakértői javaslatokat. E folyamat eredményeként születtek meg az Action 2020 Magyarország program célkitűzései, azonosítva az elkövetkezendő bő fél évtized azon legsürgetőbb hazai környezeti és társadalmi kihívásait, amelyek esetében az üzleti szféra válaszainak komoly stabilizáló hatása lehet. Összesen több mint 100 kutató, civil és vállalati szakértő, valamint a program szempontjából kritikus jelentőségű vállalatvezetőknek a közös munkájának gyümölcse az Action 2020 Magyarország program és annak célkitűzései.

A programot november végén bemutató üzleti ebéden több mint 160 vendég vett részt.

A program hivatalos weboldala magyar és angol nyelven:
<http://action2020.hu/>



„A jövő vezetői” tehetségprogram



Az Egyesület Társadalmi tőke munkacsoportjának munkájának gyümölcseként útjára indult „A jövő vezetői” tehetségprogram 2014, melyben szervezetünk tagvállalatainak fiatal, tehetséges jövőbeli vezetői vettek részt február és november között. A program célja, hogy a „jövő vezetőinek”, vagyis azon fiatal és tehetséges szakembereknek, akikből vállalatvezető válhat, bemutassa a vállalati fenntarthatóság komplex fogalmi rendszerét és

segítse őket abban, hogy vezetői pályájuk során hogyan tudják ezen elveket a döntéshozatalba integrálni. A program egyedülálló Magyarországon, hiszen nem csupán elismert szakértőktől, hanem gyakorló vállalatvezetőktől tanulhatták a résztvevők a stratégiai fenntarthatóságot egy sokszínű csoportban, miközben „kívül-belül” megismerkedhetnek a mentorvállalatokkal. A program a WBCSD Future Leaders Program helyi adaptációja Magyarországon.



A program kilenc hónapon keresztül kísérte végig az Egyesület „A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése” című vezetői ajánlás elvein a résztvevőket vállalati mentorok támogatásával, többek között az alábbi tagvállalatok és vezetőiknek aktív részvételével: Alteo, Ben&Loch Lomond, Budapest Airport, Budapesti Erőmű, Coca-Cola HBC, E.ON, Grundfos, KPMG, MOL, Nestlé, Siemens, Telenor.



A programról bővebben itt olvashat: <http://bcsdh.hu/temak/jovo-vezetoi/>

Üzleti reggelik a fenntartható fejlődésről

2014-ben is folytatódott az Egyesület „Üzleti reggelik a fenntartható fejlődésről” című eseménysorozata. Ez évben három üzleti reggelire került sor.



Februárban **Michael Nixon, a Nestlé Hungária Kft. ügyvezető igazgatója** volt vendégünk, aki a Nestlé Közös értékteremtés megközelítését mutatta be. Az eseményt megnyitotta Jean-Francois Paroz, Svájc magyarországi nagykövete. Társszervezőnk a Svájci-Magyar Kamara volt.



MOL vezető közgazdásza.

Áprilisi üzleti reggelink témája a fenntartható közlekedés volt, melynek a Toyota Motor Hungary Kft. tagvállalatunk adott otthont. Az eseményen a különböző érintettek szemszögéből mutattuk be a legmeghatározóbb trendeket. Vendégelőadóink voltak: **Dimitris Tripospitis, a Toyota alelnöke, Glattfelder Béla Európa Parlamenti képviselő, Dr. Lukács Pál egyetemi docens és Zsoldos István a**



Novemberben **Hevesi Zoltán Ajtony, Zöldgazdaság fejlesztéséért, klímapolitikáért és kiemelt közszolgáltatásokért felelős helyettes államtitkár** volt vendégünk, aki a kormány klímapolitikájáról és az energiahatékonyság, megújuló energiák területén tervezett intézkedésekről beszélt.

Az üzleti reggeliken a 2014-ben összesen több mint 150 vállalatvezető és felsővezető volt vendégünk.

Vezérigazgatói vacsora Peter Bakkerrel, a WBCSD elnökével



Szeptember végén **Peter Bakker, a WBCSD elnöke** bécsi tartózkodása alatt vezérigazgatói vacsorát szerveztünk az osztrák üzleti tanáccsal. Magyarországról húsz tagvállalatunk elsőszámú vezetője vett részt az eseményen. 2015 novemberében a tervek szerint meghívásunkat elfogadva Peter Bakker Magyarországra látogat.

BCSDH hétvége Kékkúton



Egy régi hagyományt újjáélesztve 2014-ben ismét megszerveztük a BCSDH hétvégét, melynek ezúttal a Kékkúti Ásványvíz Zrt. adott otthont, házigazdáink **Grant McKenzie vezérigazgató, Dr. Szabó Balázs vállalati kapcsolatok igazgató és Cser Szilárd gyárigazgató** voltak. A két napos eseményen tagvállalataink vezetői partnereikkel közösen vehettek részt. Megtekintettük a Kékkúti Ásványvíz Zrt. üzemét és megismerkedtünk

fenntarthatósági eredményeikkel, majd egy kézműves borászatnál folytatódott az este. Másnap a Theodora Tanösvény kirándulással és a Mosóháznál egy piknikkel zártuk a programot.

Vendégünk volt a NESST globális vezérigazgatója



Novemberben **Nicole Etchart, a NESST globális vezérigazgatója** magyarországi látogatása alkalmából a Kockacsoki Manufaktúrában szervezetünk közös eseményt a NESST magyarországi képviseletével. A beszélgetés témája a közös értékteremtés és a társadalmi vállalkozások voltak. A NESST társadalmi

vállalkozásokat segítő világszervezet, mely Magyarországon már számos vállalkozást tudhat a portfóliójában. A Kockacsoki Manufaktúrában autizmussal élő fiatalok készítik a különleges csokoládékat.

A 2014-es év eseményei itt érhetőek el: <http://bcsdh.hu/esemenyek/korabbi-esemenyek/>

Együttműködések, szakmai szerepvállalás

Az Egyesület 2014-ben számos szakmai konferencián, tagvállalati rendezvényen, zsűriben képviselte a vállalati fenntarthatóság témáját, melyek a következők voltak:

| Esemény | Résztevő |
|---|--|
| Greennovációs Nagydíj díjátadó | Petrik Ida, igazgató – zsűritag és előadó |
| Szakma Napja – FMCG konferencia – fenntarthatósági kerekasztal | Petrik Ida, igazgató – előadó |
| Business Superbrands | Salgó István, elnök - zsűrielnök |
| Stockholm Junior Water Prize | Salgó István, elnök – zsűritag |
| Swiss Business Day – fenntarthatósági kerekasztal | Petrik Ida, igazgató – moderátor |
| SUSCO nemzetközi fenntarthatósági konferencia | Salgó István, elnök – zsűrielnök |
| Nestlé Youth Forum | Petrik Ida, igazgató kerekasztal résztvevő |
| Legrand Vezetői Workshop | Petrik Ida, igazgató – előadó |
| Gran Prize, a Svéd-Magyar Kereskedelmi Testület Innovációs díja | Salgó István, elnök – zsűritag |
| Made in Hungary konferencia | Salgó István, elnök – előadó |
| Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem TDK | Petrik Ida, igazgató – zsűritag |

Az Egyesület képviselői fentiek mellett számos szakmai rendezvényen, tréningen vettek részt és képviselték az Egyesületet 2014-ben, melyek a teljesség igénye nélkül: CSR Cselekvési Terv bemutató fórum, CEU Integrity Forum, Víz Világnapja, NFFT ülések, Greennovációs Díjátadó, Innovációs Nagydíj átadó, CEEWEB Resource Efficiency konferencia, Transparency International üzleti reggelik, Magyar Adományozói Fórum Műhelybeszélgetés, Környezet Charta CCIFH, Kommunikációs Igazgatók Európai Szövetsége rendezvény, Civil konferencia.

Az Egyesület jó partneri viszonyt ápol számos meghatározó szakmai és üzleti szervezettel, nagykövetséggel, melyek a teljesség igénye nélkül: Brit Kamara, Francia Kamara, Holland Kamara, NFFT, HBLF, MAF, KÖVET, Transparency International, HuGBC, Brit Nagykövetség,

Holland Nagykövetség, Svájci Kamara, Svéd Kamara, Egyesület a Kiválóságért, Common Purpose, Élelmiszer Feldolgozók Országos Szövetsége.

Sajtómegjelenések



2014-ben a BCSDH közel félszáz alkalommal szerepelt a sajtóban. A legjelentősebb sajtó együttműködés keretében a korábbi évekhez hasonlóan, 2013-ban is megjelent a BCSDH szakmai partnerségével a HVG Fenntartható Fejlődés Plusz kiadvány, melynek kiemelt témája volt az Action 2020 Magyarország program bemutatása.

Néhány médium, amelyben megjelent a BCSDH aktuális tevékenysége: HVG Fenntartható Fejlődés Plusz, Manager magazin, Figyelő, MTI, hirado.hu, Piac&Profit, Élelmiszer Magazin.

Szervezeti változások

2014. januárban Bánfi Katarina csatlakozott a BCSDH csapatához a Jövő vezetői program koordinátoraként, aki a program befejezésig, december 31-ig dolgozott velünk. Októbertől Parragi Katalin asszisztens munkáját külföldi tanulmányai miatt Fábiánfy Enikő vette át irodavezető munkakörben. Nyártól Görög Georgina, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Phd hallgatója gyakornokként segíti munkánkat.

2014 októberében új irodába költözött egyesületünk a 11. kerületben a Ménesi út 9/a. szám alá.

Kapcsolat

Petrik Ida

igazgató

ida.petrik@bcsdh.hu

Web: www.bcsdh.hu