



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

2020

„A jövő vezetői” tehetségprogram



Felelős vezetők a fenntarthatóságért
– nyolc nap alatt





"Európában egyedülálló programunkban a világ globális kihívásaira keressük közösen a válaszokat. Aktuális tudást és szemléletmódot nyújtunk, amit a saját cégükben akár azonnal tudnak kamatoztatni."

Kelemen Attila, CEO, Proself International Zrt.,
BCSDH Társadalmi Tőke munkacsoport vezető

A programról

A jövő kihívásai nagy részben fenntarthatósági kihívások, amelyeket minden vállalatvezetőnek és munkatársnak ismernie és kezelnie kell.

Ebből a megfontolásból indította el a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) „A jövő vezetői” tehetségprogramját az Üzleti Világtanács (WBCSD) globális programját alapul véve. Célja, hogy a jövő vezetőinek bemutassa a vállalati fenntarthatóság komplex fogalmi rendszerét és már működő üzleti gyakorlatait, segítve őket abban, hogy vezetői pályájuk során ezen elvek mentén hozzák meg üzleti döntéseiket.

A program egyedülálló Magyarországon, hiszen nem csupán elismert szakértőktől, hanem gyakorló vezetőktől tanulhatják a résztvevők az etikus működést, stratégiát, fenntarthatóságot egy sokszínű csoportban, miközben „kívül-belül” megismerkedhetnek a mentorvállalatokkal.

A program sikeres teljesítését oklevéllel ismerjük el.

Tartalom

A program a BCSDH „A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése” című vezetői ajánlás hét elvére épül. Minden szakmai nap során egy-egy ajánlásunk céljait, elméleti hátterét és vállalati gyakorlatát járjuk körbe:



Fenntartható fejlődés és stratégiai megközelítés



Felelős vállalatirányítás



Etikus működés



Alapértékek tisztelete



Környezeti felelősségvállalás



Partnerség az érintett és érdekelt felekkel



Átlátható működés

Azoknak ajánljuk, akik

- vezetői pályájuk elején járnak és hosszú távon gondolkodnak,
- vezetőik potenciális felsővezetőként tekintenek rájuk,
- minimum 5, maximum 12 éves munkatapasztalattal rendelkeznek,
- nyitottak és kíváncsiak, törekednek a mindenki számára előnyös megoldások megtalálására,
- szeretnék átlátni a fenntarthatósághoz kapcsolódó ismereteket, trendeket,

A programban kizárólag a BCSDH tagvállalatainak munkatársai vehetnek részt, egy tagvállalat maximum két főt delegálhat. A fenntartható fejlődés elméleti háttérének ismerete nem szükséges. A program maximális létszáma 35 fő.

Praktikus információk



A program hossza:

- 8x8 órás képzési napok, általában havonta egyszer, csütörtökönként
- januártól októberig



A program kezdete:

- 2020. január második fele



Jelentkezés:

- Kitöltött jelentkezési lap, önéletrajz és vezetői ajánlás szükséges
- www.bcsdh.hu/programok/jovo-vezetoi



Helyszín: minden szakmai napunk házigazdája valamelyik mentorvállalat



Részvételi díj: 360 000 Ft + ÁFA



Kapcsolat:

- Takács Ivett
- ivett.takacs@bcsdh.hu

A program kiemelt támogatói:



Támogatók:



A 2019-es program helyszínt biztosító mentorvállalatai:



Néhányan a program 2019-es mentorai közül

Évfolyamonként hatvan mentor: vállalatvezető, civil, tudományos és vállalati szakértő segíti, hogy a résztvevők minél több nézőpontból ismerhessék meg az üzleti szféra lehetőségeit.



Dale A. Martin

üzgyvezető igazgató
Siemens Zrt.



Bujdosó Andrea

Igazgatóság elnöke /
Sales excellence lead – EMEA
Shell Hungary Zrt.



Károlyi László

vezérigazgató
Legrand Zrt.



Horváth Ágnes

üzgyvezető igazgató
Progress Étteremhálózat Kft.



Baja Sándor

üzgyvezető igazgató
Randstad Hungary Kft.



Nagy Créta

üzgyvezető igazgató
DANDELION Környezetvédelmi
Tanácsadó és Szolgáltató Kft.



Venter Zoltán

üzgyvezető igazgató
Essity Hungary Kft.



Handó János

ötletgazda és tulajdonos
Katica Tanya Élmenyközpont



Ürge-Vorsatz Diána

Klimakutató a NOBEL díjas
ENSZ Éghajlat változási
Kormányközi Testületben
(IPCC), a CEU professzora



Gazsi Zoltán

üzgyvezető igazgató
Eisberg Hungary Kft.



Pesti Tímea

üzgyvezető igazgató
LeasePlan Hungária Zrt.



Ifj. Chikán Attila

vezérigazgató
ALTEO Energiaszolgáltató Nyrt.
Elnök, BCSDH

Amit ígérünk

„A jövő vezetői” tehetségprogram segít a jövő kihívásait azonosítani és a lehetséges válaszokat megfogalmazni.

A nyolc munkanapot igénylő, mégis egy éves folyamatot átfedő program során a résztvevők

- exkluzív vezérigazgatói beszélgetések,
- vállalati fenntarthatósági modellek és esettanulmányok,
- csapattársaikkal folytatott gyakorlatok,
- workshopok és előadások,
- kreatív fejlesztési módszerek,
- projektterv készítés - csoportmunka

segítségével sajátítják el a fenntarthatósági ismereteket és a már bevált üzleti gyakorlatokat.

Mindemellett lehetőségük nyílik a fenntarthatóságért aktívan tevő szakemberek és vállalatvezetők közösségéhez kapcsolódni.

Alumni: a jövő vezetőinek közössége

Együtt többet tudunk, mint külön-külön. Minden résztvevőnk tagja lesz a korábbi és jelenlegi hallgatókból és oktatókból álló szakmai közösségünknek, az Alumninak. Így „A jövő vezetői” program nem ér véget az utolsó alkalommal, hanem tovább fejlődhetünk együtt, közösen.

A BCSDH így biztosítja az értékteremtő vállalatvezetők és jövőbeni vezetők számára a találkozásokat és a szakmai fejlődést.

Az Alumni támogatói:   



Résztvevők mondták

szemléletformáló
gyakorlatias sokszínű **FELELŐS** egyedülálló innovatív
közösségépítő



„Ebben a programban az az újszerű, hogy egy átfogó képet ad minden aspektusból a fenntarthatósággal kapcsolatban és tulajdonképpen egy keret köré rendezi azt, és minden szemszögből tudja megmutatni nekünk ennek a témának a fontosságát.”

Gömöri Ágnes

Jogtanácsos - Shell Hungary Zrt.
Résztevő 2018.



„Elméleti illetve gyakorlati programok váltakoznak, így sosem válik unalmassá, és minden nap végén úgy értékelem, hogy egy igazán jó napot zártunk és nagyon tartalmas információkhoz jutottunk.”

Katona Sarolta

Decision Support Analyst, Budapest Airport Zrt.
Résztevő 2016.



„Valódi vezetők, valódi problémákat, üzleti kihívásokat hoznak, amelyet együtt át tudunk beszélni és az ő segítségükkel válaszokat tudunk rá adni.”

Plesz Balázs

Pricing Manager - South East Europe,
Syngenta Magyarország Kft.;
Résztevő 2017.



„A komplexitása, gyakorlatorientáltsága, a személyes találkozások lehetősége más vállalatokban dolgozókkal, illetve a vezetői interjúk teszik egyedülállóvá ezt a programot.”

Olti Máté

Senior tanácsadó, Deloitte Üzletviteli és Vezetési Tanácsadó Zrt.
Résztevő 2018.



„A gyárlátogatások során is láttunk olyan eszközöket, amiket akár én majd be fogok tudni vezetni a saját cégemnél. Rengeteg olyan előadó volt, aki nagyon komoly és mély üzenetet adott át, és ezeket hazaviszem magammal, és utána még rágódok rajta napokig.”

Kiss Dóra

Folyamatos fejlesztés menedzser
Coca-Cola HBC Magyarország Kft.
Résztevő 2019.



„Munkám során, minden nap szembesülök azokkal a problémákkal, amikkel a jövő generációi szembesülhetnek, amikre ilyen programokkal, közös gondolkodással megoldásokat tudunk találni.”

Molnár Dávid

Területi szaktanácsadó
BASF Hungária Kft.
Résztevő 2019.