



# bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért  
Business Council for Sustainable Development in Hungary

# 2022

## „A jövő vezetői” tehetségprogram



## Társadalmi Tőke Munkacsoport

2022. március. 23.



# Versenyjogi irányelv

A beszélgetés során  
kerüljük a  
versenyjogi  
szempontból,  
érzékeny témákat:

- Árazás, költségek
- Beszerzési, szállítási-, disztribúciós stratégiák
- Marketing és reklámstratégia
- Vevő információk

# Napirend

Köszöntő 5' - Márta Irén, igazgató, BCSDH

"A jövő vezetői" tehetségprogram beszámoló 10' – Szederkényi Zita, programvezető, BCSDH

Mentorprogram 35' – Katona Sarolta, Alumni elnöke, Fenntarthatósági vezető, BUD Airport

Zárás 10'

# Támogatók

Kiemelt támogatók:



Támogatók:



# Támogatók

Kiemelt támogatók:



Támogatók:



Az Alumni támogatói:





# „A jövő vezetői” tehetségprogram 2022

**SIEMENS**

**TUNGSRAM**

**METRO**

**GRUNDFOS**

**bud** Budapest Airport

**McDonald's**  
I'm lovin' it

**Yettel.**

**essity**

**bcsdh**

| Időpont     | Téma                                               | Házigazda                             |
|-------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------|
| február 3.  | Fenntarthatóság és stratégia                       | Siemens - online                      |
| március 3.  | Felelős vállalatirányítás                          | Tungsrám - online                     |
| március 28. | Fenntartható termékek, szolgáltatások és innováció | METRO - hibrid                        |
| április 28. | Alapértékek tisztelete                             | Grundfos - személyes                  |
| május 26.   | Környezeti felelősségvállalás                      | BUD Airport - személyes               |
| június 23.  | Partnerség az érintett és érdekelt felekkel        | Progress (McDonald's) – hibrid/online |
| szept. 29.  | Etikus és átlátható működés                        | Yettel - személyes                    |
| szept. 8.   | Mélyítő nap                                        | Essity – személyes                    |
| október 13. | Üzleti ebéd - Oklevél átadó                        | Öbölház                               |



**38**

résztevő

**8+1**

házigazda

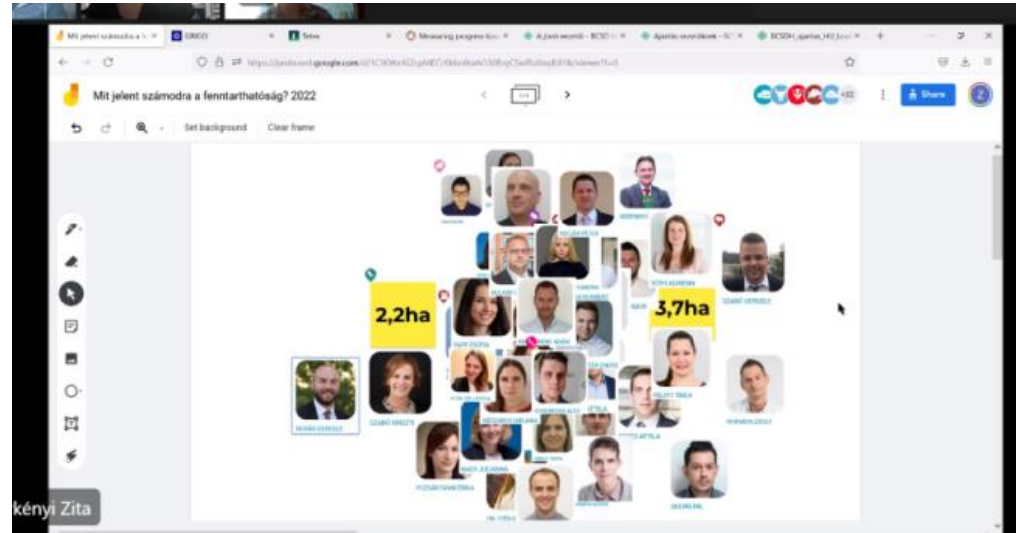
**50+**

Mentor és szakértő

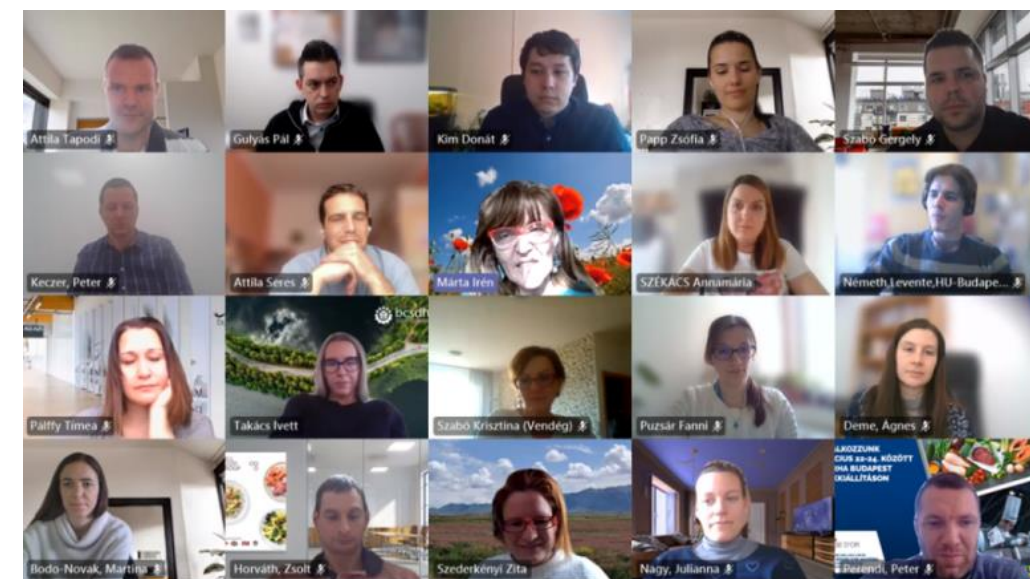
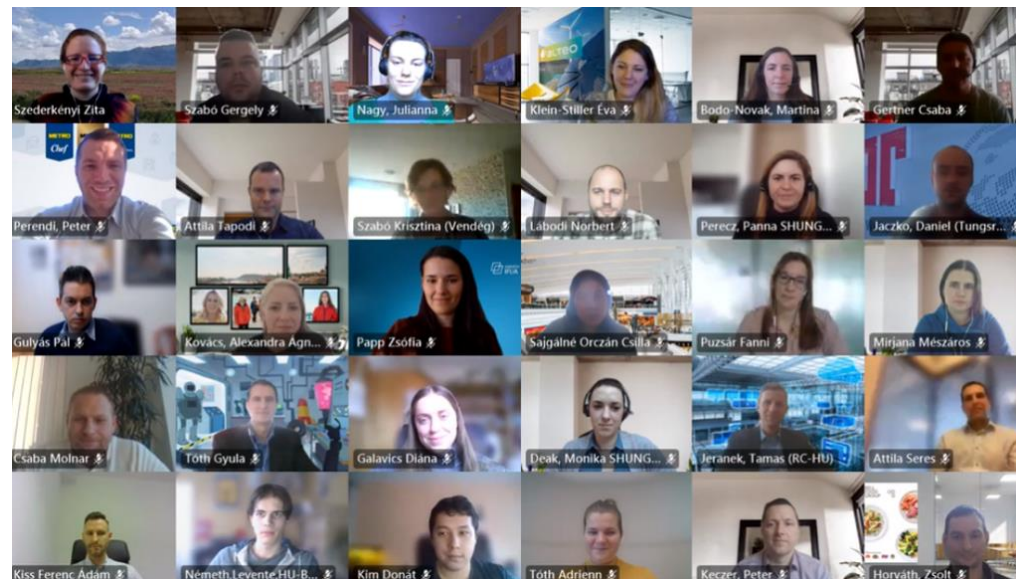
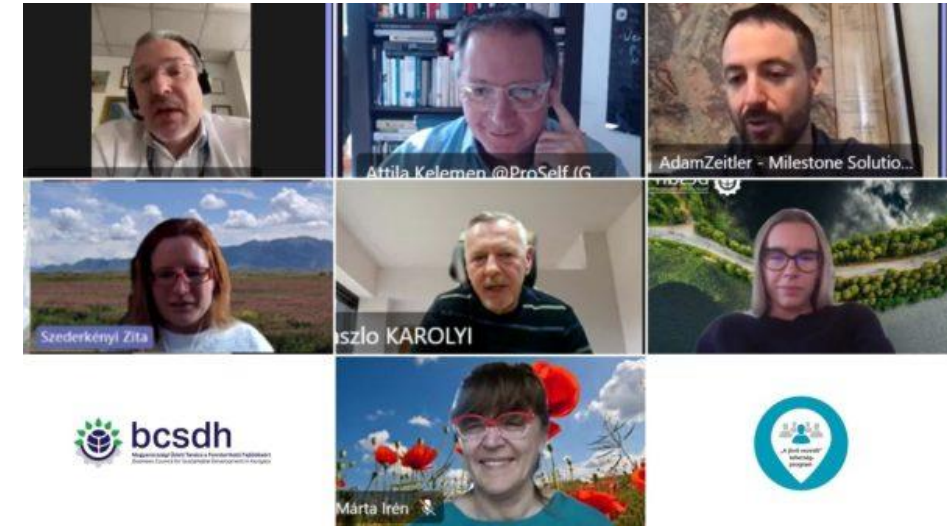
**35+**

tagvállalattól

## Fenntarthatóság és stratégia, Siemens



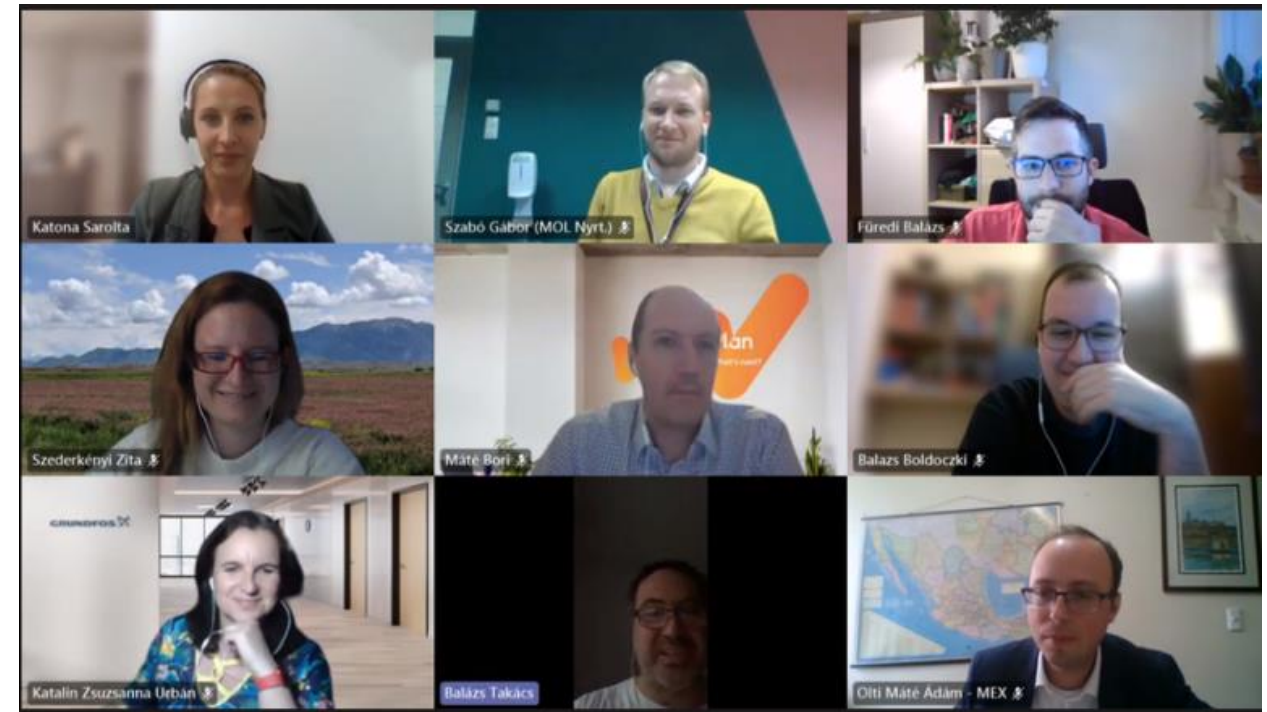
## Felelős vállalatirányítás, Tungsram





# Alumni program 2022

- **Szakmai programok (BCSDH)**
  - Március 22 – online: Urbán Katalin, EHS vezető, Grundfos és Olti Máté, külgazdasági attasé, mexikóvárosi Magyar nagykövetség
  - Június 14 – személyes
  - November 9
- **Alumni vezetőség céljai és programjai**
  - Bevonás – játékok, kvízek
  - Exkluzív programok szervezése
  - Aktívabb kommunikáció az évfolyamokkal
- **Mentorprogram**







# bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért  
Business Council for Sustainable Development in Hungary

# 2022

## „A jövő vezetői” tehetségprogram



## Alumni mentorprogram – TTMCS konzultációs anyag



# A mentorprogram céljai

Támogatni az **Alumni tagjait** abban, hogy...

- Változásvezetővé és fenntarthatósági szakértővé váljanak
- Fenntarthatósági kezdeményezéseket indítsanak el és vigyenek végig saját szervezeteiknél
- Edukálják, tájékoztassák saját szervezeteiket a fenntarthatóság témakörében
- Sikeresek legyenek a fenntarthatóságot képviselő vezetőként karrierútjukban

A **Mentorok** lehetőséget kapnak arra, hogy...

- Tapasztalataikat megoszthassák a fiatal vezetőkkel
- Támogassák a tagvállalatok fejlődését a tudástranszfer által
- Betekintést kaphatnak a fiatal vezetők nézőpontjába

# A mentorprogram koncepciója

- 2022-ben próbaprogram elindítása
- 5-5 fő mentorral és mentorálttal
- Fenntarthatósági téma feldolgozása
- Mentorok: tagvállalatok felsővezetői (felkérés)
- Mentoráltak: JVTP Alumni tagok és BCSDH alkalmazottak (jelentkezés alapján)
- Párosítás: BCSDH javaslat alapján, a profilokat elemezve
- Orientációs alkalmak a felkészüléshez
- 6 hónapos időszak; 10 alkalom bizonyos rendszerességgel; 1-1,5 órás ülések
- Önkéntes és ingyenes program

# Időterv

- Inputok begyűjtése (TTMCS, Alumni kérdőív, mentorok): 2022. március-április
- Részletek kidolgozása és koncepció véglegesítés: 2022. május-június
- **Program meghirdetése: 2022. július**
- Jelentkezési időszak: 2022. augusztus-szeptember
- Orientációs napok: 2022. szeptember vége
- **Mentorálási időszak: 2022. október – 2023. március**
- Kiértékelés, döntés a folytatásról: 2023. április



# Kérdéseink

- Van-e mentor programban tapasztalatotok?
- Időzítés
- Sikertényezők / Mérés
- Kockázatok
- A mentorálás potenciális területei?
- Alumni kérdőív véleményezése (elküldjük a mai megbeszélés után)

# Következő lépések

- Visszajelzés a TTMCS-tól
- Alumni kérdőív véleményezése - emailben
- További anyagok véleményezése - emailben
- Végző kiértékelés

# Következő lépések

- Következő találkozók:
  - június 13.
    - Randstad Workmonitor – Baja Sándor, Randstad,
    - Time to Transfrom – Recsetár Kinga, BCSDH
  - október 19.
- Alumni időpontok:
  - június 14. – személyes
  - november 9.
- Mentorprogram anyagainak véleményezése – emailben, folyamatosan
- Közös fotó





# bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért  
Business Council for Sustainable Development in Hungary

# 2022

## „A jövő vezetői” tehetségprogram



## Társadalmi Tőke Munkacsoport

2022. március. 23.

