

Sziasztok!

5 éve, hogy átvettük a diplománkat és egy meglehetősen „érdekesen terhelt” időszakon vagyunk túl, ami az elmúlt éveket tekinti. Remélem, mindannyian jól vagytok, többetekkel alkalmas volt találkozni több rendezvényen f2f, vagy még az online világ meetingjein a covid alatt. Mint tudjátok, komoly lehetőségként éltem meg, hogy a BCSDH Jövő Vezetője program képzés sorozatában részt vehettem. Immár az alumni táborába tartozva egy nagyon nyitott szakmai közösségre találtam, ahol igyekszem aktív tag lenni, ezért is vállalta el az évfolyam képviselő posztot, amit 3 évig „vittem” – kérem (jelen pályázatomban) ítéldétek meg milyen sikerrel 😊. Remélem nem spamoltalak agyon a mailboxotok, s abban is bízom, hogy semmi fontos információt nem maradtatok le. Mindig hangsúlyozom, hogy a fenntarthatóság számomra nem egy vállalati funkciót, hanem sokkal inkább egy szemléletmódot jelent. Munkám miatt is, leginkább a LEAN filozófiához tudnám hasonlítani a vállalati működésen belül, Azért is, mert eszmerendszere valahol közös alapértékekből, alapelvekből táplálkozik. Véleményem szerint akkor működik egy vállalat valóban fenntarthatóan, ha minden szervezeti egységét, funkcióját működését áthatja. Az ENSZ által struktutáltan megfogalmazott globális célok mindegyike komoly kihívást jelent napjainkban, melyben az üzleti szférának kiemelt szerep jut. A jelenleg zajló digitális forradalom, robotizáció, ipar4.0 mind-mind magukban hordozzák annak lehetőségét, hogy a fenntarthatóság jegyében újragondoljuk működésünk, mivel egy olyan kivételes helyzetben leszünk (pontosabban már vagyunk) hogy rengeteg információ és technikai eszköz fog rendelkezésünkre állni, amit saját és gyermekeink jövőjének szolgálatába tudunk állítani és ezt kötelességünk is megtenni. Tavaly ilyenkor ennek jegyében is szerveztem meg cégünknel az 5G laborlátogatást és utána (egy kevésbé izgalmas) csomagolóanyag bemutatómat 😊.