



Átfogó útmutató a 2025-es Fenntarthatósági Érettségi Felmérés Kitöltéséhez

Bevezetés:

Üdvözljük a BCSDH 2025-ös Fenntarthatósági Érettségi Felmérésében. Ez az útmutató azért készült, hogy segítse Önt a felmérés kitöltése során. A kérdések megválaszolásával valós képet kaphat vállalata jelenlegi érettségi szintjéről a BCSDH irányelvek mentén, valamint egy alapszintű helyzetfelmérést a nemzetközi trendek és a hazai jogszabályi környezet tükrében. Vállalati közösségünk értékes tagjaként válaszaival hozzájárul éves irányadó témánk, a klímaadaptáció (környezeti pillér) témakör feldolgozásához is.

A felmérés kitöltéséhez előzetes adatgyűjtés javasolt. A válaszadás az online felületen az adatgyűjtést követően várhatóan 15 percet vesz igénybe.

A Felmérésről:

Cél: A fenntarthatósági kihívásokra, valamint a CSRD és ESG törvény tematikájára való felkészültség alapszintű felmérése.

Az év kiemelt témája: A mérések kezdete óta 2024 volt a legmelegebb év, globális szinten átléptük a 1,5 Celsius-fokos felmelegedési határt. Vállalkozásainkat egy olyan környezetben hoztuk létre, amely már nincs többé, így a kibocsátáscsökkentés mellett a klímaadaptáció elengedhetetlen a további működés biztosításához.

Eredmény: Az Ön válaszaival közvetlenül hozzájárulnak a BCSDH stratégiai és operatív szintű fenntarthatósági kezdeményezéseinek alakításához.

Hogyan használja ezt az útmutatót?

A kitöltés megkezdése előtt javasoljuk a kérdőív áttekintését Word formátumban, melyet [IN-NEN](#) érhet el.

Javasoljuk továbbá, hogy a kitöltés során vonja be a vállalat szakértőit is.

Jelen dokumentum három részből áll.:

1. Szakmai témakörök: útmutató és példák
2. Szakkifejezések szótára
3. Technikai GYIK

1. Szekciónként támogatás

1.1. Bevezető kérdések

A Fenntarthatósági Érettségi Felmérés kezdeti szekciójában alapvető adatokat gyűjtünk vállalatáról. Az itt megadott információ segít megállapítani, hogy a CSRD szabályozás és a magyar ESG törvény milyen feladatokat ró a szervezetére, és lehetővé teszi, hogy az önbevallás alapján megadott teljesítményét összehasonlítsuk a BCSDH tagvállalataival, illetve saját iparágának további szereplőivel.

Főbb Területek:

Vállalati Profil: A vállalat alapadatai, beleértve annak méretét és az iparágát.

Szabályozási Alkalmazhatóság: Olyan kérdések, amelyek célja a vállalatra vonatkozó specifikus CSRD és ESG szabályozások meghatározása, annak jellemzői alapján.

Benchmarking Paraméterek: Adatok, amelyeket a vállalat fenntarthatósági gyakorlatának BCSDH tagságon belüli, illetve iparági versenytársakkal történő összehasonlítására használunk anonim módon, a kitöltők önbevallása alapján.

Ez a szekció kulcsfontosságú, mivel megalapozza a vállalata fenntarthatósági gyakorlatainak személyre szabott elemzését, biztosítva, hogy észrevételeink és ajánlásaink relevánsak és célzottak legyenek.

1.2. Irányítás és stratégia – A vállalat vezetőjének figyelmébe

A 2025-ös Fenntarthatósági Érettségi Felmérés keretében különösen nagyra értékeljük az Ön, mint vállalatvezető véleményét és szakértelmét. A felmérés ezen szekciója két részből áll. Célja, hogy átfogó képet kapjunk arról, miként jelennek meg vállalata életében a BCSDH irányelvei ([Irányelvek - BCSDH](#)), valamint, hogy megértsük az Ön jövőbeli várakozásait a mára már rendszerszintű kockázatot jelentő egyenlőtlenség kapcsán.

A LEGSÜRGETŐBB KIHÍVÁSOK



Klímvészhelyzet

Már 1,18°C emelkedés
(Magyarországon
már 1,2°C)



Biodiverzitás gyors hanyatlása

A vadvilág 68%-a már
elveszett, egymillió faj
kihalása várható 2050-ig.



Növekvő egyenlőtlenség

A leggazdagabb 1% birtokolja
a globális vagyont 44%-át.
A legszegényebb 55%
csak 2%-ot.



Vállalati teljesítmény csak gazdasági eredmények alapján

A hagyományos pénzügyi
és közgazdasági elméletek
egyszerűsítései nem adnak
válaszokat a kor összetett
kihívásaira.

Összhang a BCSDH Irányelvekkel

Ebben a részben arra vagyunk kíváncsiak, hogy miként tükröződnek a BCSDH irányelvi vállalatának fenntarthatósági stratégiájában és gyakorlataiban. Kérdéseink a következő területekre összpontosítanak:

Stratégiai integráció: Hogyan építkezik vállalati stratégiája a BCSDH fenntarthatósági elveire?

Kockázatkezelés és fenntarthatósági célok: Milyen módon kezeli vállalata a társadalmi és környezeti fenntarthatósággal kapcsolatos kockázatokat és milyen hosszú távú célokat tűzött ki?

Belső- és külső kommunikáció: Hogyan kommunikálja és érvényesíti ezeket az elveket a belső és külső érintettek (stakeholderek) felé?

Válassza ki a vállalatára leginkább jellemző leírást az adott kérdés mentén. Kérem vegye figyelembe a kérdések közötti tartalmi kapcsolatokat az ellentmondások elkerülése érdekében!

Az 1-5 érettségi skálán az egyes szinten felfelé haladva mindig tartalmazzák az alacsonyabb szintek elemeit is.

1.3. ESG Törvény – alap szintű felkészültségi szint

A szakasz fókuszában a 2024. augusztusában megjelent, az ESG törvényhez kapcsolódó végrehajtási rendeletek állnak. A fenntarthatósági célú átvilágítási kötelezettségek teljesítésének részletszabályai a [13/2024. \(VIII. 15.\) SZTFH rendeletben](#) kerültek kihirdetésre.

1.4. Az év témája

a) 2025: klímaalkalmazkodás – A vállalat vezetőjének, pénzügyi-, operációs-, valamint kockázatkezelési vezetőjének figyelmébe

A klímaadaptáció és a reziliencia kulcsfontosságú a vállalkozások számára, mivel a klímaváltozásból eredő kockázatok egyre inkább növekednek. Ide tartoznak például az ellátási láncok zavarai, az infrastruktúra meghibásodásai, a munkaerőpiac átrendeződése, valamint a nyersanyagköltségek emelkedése. A vállalatoknak proaktívan kell cselekedniük annak érdekében, hogy biztosítsák a munkaerőt, a kritikus ellátási láncok, valamint az őket támogató közösségek és természeti ökoszisztémák ellenálló képességét. A cél a kollektív reziliencia erősítése, miközben elkerüljük a nem hatékony vagy káros alkalmazkodási megoldásokat.

Ez a szekció segít a vállalat vezetőinek megérteni, hol tartanak a klímaadaptáció és reziliencia terén. Az év folyamán részletesen feldolgozzuk a témát, hogy tagvállalatainknak konkrét iránymutatást és gyakorlati keretrendszereket nyújtsunk.

b) 2024: az emberi érték – A vállalat vezetőjének, valamint szakmai vezetőjének figyelmébe

Társadalmi fenntarthatóság: Ez a szakasz az ESG társadalmi dimenzióira összpontosít. A kérdések alapjául a BCSDH 2024-ben megfogalmazott ajánlása és javasolt akcióterve szolgál, melynek fő célja az egyenlőtlenségek csökkentése. Olyan témákat foglal magában, mint a méltányos bérezés, a munkavállalók fizikai és mentális egészsége, a rugalmas és inkluzív foglalkoztatási rendszerek, az élethosszig tartó fejlődés vagy a hatás kiterjesztése az értékláncban. Válaszai betekintést nyújtanak abba, miként kezeli vállalata a társadalmi felelősségvállalást és a kapcsolódó kockázatokat az ESRS tematika, illetve a WBCSD elvek mentén.

A BCSDH AJÁNLÁSA ÉS JAVASOLT AKCIÓTERVE AZ ÜZLETI SEKTOR SZÁMÁRA AZ EGYENLŐTLENSÉGEK CSÖKKENTÉSE TERÜLETÉN – SAJÁT MUNKAERŐ ÉS ÉRTÉKLÁNC	
AJÁNLÁS	JAVASOLT AKCIÓTERV
Tisztességes megélhetést nyújtva, inkluzív, rugalmas, a fejlődést proaktívan támogató és biztonságos munkakörnyezet megteremtése és fenntartása	<ol style="list-style-type: none">1. Tisztességes megélhetést biztosító bér fizetése2. Biztonságos, a munkavállalók fizikai és mentális egészségét támogató munkakörnyezet, juttatások és szolgáltatások nyújtása3. Élethelyzethez illeszkedő rugalmas és inkluzív foglalkoztatási rendszerek kialakítása és megvalósítása4. A munkavállalók élethosszig tartó fejlődésének és a változó elvárásoknak való megfelelés proaktív támogatása5. A fenti akciók megvalósulásának felmérése és kiterjesztése az értékláncban

Érettségi szintek:

1. **szint – Minimális tudatosság:** A vállalat nem, vagy minimális tudatossági szinttel rendelkezik a fenntarthatóság ezen aspektusa kapcsán. Nincsenek strukturált kezdeményezések a területen.
2. **szint - Alapvető megfelelés/ tudatosság építés:** A vállalat tisztában van az EU és Magyarország témát érintő követelményeivel / irányelveivel és elkezdte lehetőségeinek feltérképezését. Az erőfeszítések a minimális jogi követelmények teljesítésére irányulnak, néhány alterületet érintő strukturális irányelvvel.
3. **szint - Rendszerszintű integráció /akciótervezés:** A terület feltérképezésre került, a vállalat célokat és vállalásokat fogalmaz meg, amelyekhez konkrét gyakorlati akciókat rendel, mérőszámokkal és dokumentált eljárásokkal, illetve irányelvekkel rendelkezik a témában.

4. szint - **Fejlett gyakorlatok:** A vállalat az érintetti kör bevonásával fejlett gyakorlatokat dolgozott ki a témában, amelyek beépülnek üzleti modelljébe. Hangsúlyt fektet a folyamatos fejlődésre és az adatok közzétételére.
5. szint - **Vezető szerep:** A vállalat vezető szerepet tölt be témát érintő gyakorlatok terén, amelyet alaptevékenységébe is integrál. Az iparágban referenciaértéket állít be, megosztja a legjobb gyakorlatait.

Példák a különböző szintekre:

Téma	1. szint – Minimális tudatosság	2. szint - Alapvető megfelelés/ tudatosság építés	3. szint - Rendszer-szintű integráció / akciótervezés	4. szint - Fejlett gyakorlatok	5. szint - Vezető szerep
1. Tisztességes megélhetést biztosító bér (méltányos bér) fizetése	<i>A vállalat a javadalmazási politika kialakításakor csak a törvényi előírásokat veszi figyelembe.</i>	<i>A vállalat beemelte célkitűzései közé a tisztességes bér fogalmának meghatározását és megvizsgálja ennek a bevezetési lehetőségét.</i>	<i>Egy vállalat megállapította, hogy bár munkavállalói a minimálbér felett kerestek, ez a bér nem elegendő az adott régióban a tisztességes megélhetéshez. A vállalat most belső ütemtervet dolgoz ki arra, hogy ezeket a hiányosságokat a jövőben felszámolja.</i>	<i>Egy vállalat megemelte a cég által fizetett minimálbért, hogy fedezze egy elfogadható életfeltételeit. Olyan belső minimálbért vezetett be, amely magasabb a törvényben meghatározottnál.</i>	<i>Egy vállalat a tisztességes megélhetést biztosító bért emberi jognak tekinti. Stratégiát dolgoz ki a tisztességes megélhetést biztosító béreknek az ellátási láncokban és a saját tevékenységében való növelésére, és rendszeresen felülvizsgálja az ellátási láncra vonatkozó politikákat.</i>
2. A fizikai és mentális egészséget támogató biztonságos munkakörnyezet	<i>A vállalat nem, vagy csak minimális tudatossági szinten foglalkozik a kérdéskörrel.</i>	<i>Egy vállalat kötelező biztonsági képzéseket vezet be a munkavédelmi törvényeknek való megfelelés érdekében, és elkezd felmérni a munkatársak mentális egészségének állapotát. Munkavállalói körében informális alapon gyűjt</i>	<i>Egy vállalat megkezdte a pszichoszociális munkahelyi kockázatok felmérését és integrálását a meglévő irányítási rendszerébe, és dolgozik a jóllétet negatívan befolyásoló munkahelyi</i>	<i>Egy vállalat átfogó felméréseket végez a munkavállalói és a közösségi igények megértése érdekében, és ezt a visszajelzést integrálja kezdeményezéseibe.</i>	<i>Egy vállalat nemcsak a globális munkaerejében biztosítja a sokféleséget és befogadást, valamint a pszichológiai biztonságot, hanem beszállítóival is együttműködik a tisztességes munkaügyi gyakorlatok előmozdításában világszerte. Nyilvánosan</i>

		<i>információt a dolgozói elégedettségéről.</i>	<i>kockázatok azonosításán/kezelésén.</i>		<i>közzli mutatóikat, és vezetik az iparági fórumokat a társadalmi felelősségvállalás terén.</i>
3. Rugalmas és inkluzív foglalkoztatási rendszerek	<i>A vállalat nem foglalkozik a sérülékeny csoportokhoz tartozó munkatársak bevonását és beilleszkedését támogatójának kérdéskörével.</i>	<i>A vállalat feltérképezi, hogy mely munkakörökben lenne lehetőség élethelyzethez illeszkedő, rugalmas foglalkoztatási formák alkalmazására.</i>	<i>A vállalat akciótervet dolgoz ki és valósít meg a megváltozott munkaképességű munkatársak beilleszkedésének támogatása érdekében.</i>	<i>Egy vállalat a fogyatékossgal élők bevonásával foglalkozó bizottságának meglátásait felhasználva képes volt azonosítani a piaci hiányosságok pótlására szolgáló lehetőségeket, amelyek jelentős társadalmi és gazdasági értéket teremtenek.</i>	<i>Egy vállalat olyan terméket fejlesztett ki, amely segíti a szervezeteket a világ minden táján abban, hogy enyhítsék az előítéleteket a munkaerővel kapcsolatos döntéseikben, és elősegítsék a sokszínűbb és befogadóbb kultúrák megteremtését.</i>
4. Élethosszig tartó fejlődés támogatása	<i>A vállalatnak nincs formális stratégiája a jövőbeli készségfejlesztésre.</i>	<i>A vállalat rendelkezik képzési stratégiával, és ebbe elkezdte beépíteni az élethosszig tartó fejlődést motiváló készségek és kompetenciák oktatását a munkavállalók számára.</i>	<i>Egy vállalat formális képzési programot fejleszt ki a jövő munkájával kapcsolatos kompetenciák fejlesztésére a munkavállalói számára, valamint mérőszámokat határoz meg a képzési programok hatékonyságát illetően.</i>	<i>Egy vállalat képzési projektet indított, amelynek célja, hogy a vállalat alkalmazottainak szakmai továbbképzéseket és egyetemi képzési lehetőségeket kínáljon a technológiai innováció és a digitalizáció témakörében. A kezdeményezés elsősorban az 50 év feletti munkavállalókat célozza meg.</i>	<i>Egy vállalat globális rugalmas munkavégzési kezdeményezésének célja, hogy oktassa, inspirálja és elősegítse az alternatív, rugalmasabb és agilisabb munkavégzési módok következetes globális megközelítését - a partnerek, munkatársak, üzleti szolgáltatások és jogi támogatás számára egyaránt - akár helyi, akár globális szerepkörben.</i>

2. Szakkifejezések Szótára

Elsődleges kifejezések és fogalmak a kérdőívben található kérdések kapcsán.

További kifejezésekért használja a következő mellékletet: eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CONSIL:ST_12481_2023_ADD_2

Biológiai sokféleség csökkenése	A biológiai sokféleség bármely aspektusának (azaz a genetikai, faji és az ökoszisztéma szintjén érvényesülő sokféleségnek) a csökkenése egy adott területen elpusztulás (beleértve a kihalást is), megsemmisítés vagy fizikai-manuális eltávolítás következtében; különböző mértékű csökkenésre utalhat, a globális kihalástól a populációk kihalásáig, aminek következtében ugyanilyen mértékben csökken a sokféleség összességében.
Biológiai sokféleség vagy biodiverzitás	A különféle, többek között szárazföldi, tengeri és más vízi ökoszisztémákban élő szervezetek és az ezeket magukban foglaló ökológiai komplexumok változatossága. Ez magában foglalja a genetikai, fenotípusos, filogenetikai és funkcionális jellemzők eltéréseit, valamint az abundancia és az eloszlás időbeli és térbeli változásait a fajokon, biológiai közösségeken és ökoszisztémákon belül és azok között.
Éghajlatváltozás mérséklése	Az ÜHG-kibocsátás csökkentésére, valamint arra irányuló folyamat, hogy a globális átlaghőmérséklet emelkedése az iparosodást megelőző szinthez képest 1,5°C-on belül maradjon a Párizsi Megállapodásban foglaltaknak megfelelően.
Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A tényleges és a várható éghajlatváltozáshoz, valamint annak hatásaihoz való alkalmazkodás folyamata.
Egyenlő bánásmód	Az egyenlő bánásmód elve az uniós jog általános elve, amely feltételezi, hogy a hasonló helyzeteket vagy a hasonló helyzetben lévő feleket azonos módon kezelik. Az ESRS S1 összefüggésében az „egyenlő bánásmód” fogalma kiterjed a megkülönböztetésmentesség elvére is, amely szerint nem állhat fenn semmilyen indok, például nem, faj, bőrszín, etnikai vagy társadalmi származás, genetikai tulajdonság, nyelv, vallás vagy meggyőződés, politikai vagy más nézet, nemzeti kisebbséghez tartozás, vagyoni helyzet, születés, fogyatékoság, életkor vagy szexuális irányultság alapján történő közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetés.
Érintett közösségek	Egy adott területen élő vagy dolgozó olyan személyek vagy csoport(ok), akiket/amely(ek)et érintett vagy érinthet a beszámolót készítő vállalkozás tevékenysége, vagy annak upstream és downstream értéklánca. Az érintett közösségek közé tartozhatnak a vállalkozás tevékenységének közelében (helyi közösségek), vagy attól távolabb élők. Az érintett közösségek közé tartoznak a ténylegesen és potenciálisan érintett őslakos népek is.
Erőforrás-beáramlások	A vállalkozás létesítményeibe bekerülő erőforrás.
Erőforrás-kiáramlások	A vállalkozás létesítményeit elhagyó erőforrás.
Értéklánc szereplője	Egy szereplő akkor tekinthető a vállalkozáshoz képest downstream helyzetűnek (például értékesítő, vevő), ha a vállalkozástól terméket vagy szolgáltatást kap; akkor tekinthető a vállalkozáshoz képest upstream helyzetűnek (például beszállító), ha terméket vagy szolgáltatást biztosít a vállalkozás számára ahhoz, hogy az előállítsa saját termékét vagy szolgáltatását.
Esélyegyenlőség	Az egyén egyenlő és megkülönböztetésmentes hozzáférése az oktatási, képzési, foglalkoztatási, szakmai előmeneteli és joggyakorlási lehetőségekhez, anélkül, hogy hátrányos helyzetbe kerülne olyan kritériumok alapján, mint a nem, faj vagy etnikai származás, nemzetiség, vallás vagy meggyőződés, fogyatékoság, életkor vagy szexuális irányultság.
Kettős lényegesség	A kettős lényegességnek két dimenziója van: a hatás lényegessége és a pénzügyi lényegesség. Egy fenntarthatósági kérdés akkor felel meg a

	kettős lényegesség kritériumának, ha az a hatás tekintetében vagy pénzügyi szempontból, illetőleg mindkettőt tekintve lényeges.
Körforgásos anyagfelhasználási arány	Anyagok, összetevők és termékek visszajuttatása a gyakorlatban az első használat után, a következő stratégiák alkalmazásával (preferencia sorrendben): i. karbantartás / meghosszabbított használat, ii. újrahaznát / újraelosztás, iii. felújítás / újragyártás, iv. újrafeldolgozás, komposztálás vagy anaerob lebontás. A felhasználási arány az anyagok körforgásos felhasználásának hányadát fejezi ki a teljes anyagfelhasználáson belül.
Körforgásos gazdaság	Olyan gazdasági rendszer, amelyben a gazdaságban használt termékek, anyagok és egyéb erőforrások értékét a lehető leghosszabb ideig fenntartják, fokozva az előállításban és a fogyasztásban való eredményes felhasználásukat, ezáltal csökkentve felhasználásuk környezeti hatását, minimalizálva a keletkező hulladék mennyiségét és a veszélyes anyagok kibocsátását az életciklusuk minden szakaszában, többek között a hulladékhierarchia alkalmazásával.
Ökoszisztéma	Növény-, állat- és mikroorganizmus-közösségek és azok élettelen környezetének dinamikus, funkcionális egységként kölcsönhatásban álló együttese. Az ökoszisztémák tipológiáját az IUCN Global Ecosystem Typology 2.0 (IUCN globális ökoszisztéma-tipológia 2.0) tartalmazza
Ökoszisztéma-szolgáltatások	Az ökoszisztémák hozzájárulása a gazdasági és egyéb emberi tevékenységek során felhasznált javakhoz, illetve azok az előnyök, amelyekre az emberek az ökoszisztémák révén tesznek szert. A millenniumi ökoszisztéma-értékelés alapján az ökoszisztéma-szolgáltatások támogató, szabályozó, fenntartó és kulturális szolgáltatásokra oszthatók. Az ökoszisztémaszolgáltatások közös nemzetközi osztályozása (CICES) meghatározza az ökoszisztémaszolgáltatások típusait.
Szennyezés	Az emberi tevékenység eredményeképpen olyan szennyező anyag közvetlen vagy közvetett kibocsátása a levegőbe, vízbe vagy a talajba, amely káros lehet az emberi egészségre és/vagy a környezet minőségére, kárt okozhat az anyagi javakban, illetve akadályozhatja vagy zavarhatja a környezet élvezetét, vagy annak más jogszerű használatát.
Szennyező anyag	A levegőben, vízben vagy talajban jelen lévő olyan anyag, rezgés, hő, zaj, fény vagy egyéb szennyező anyag, amely káros lehet az emberi egészségre és/vagy a környezetre, kárt okozhat az anyagi javakban, vagy amely akadályozhatja vagy zavarhatja a környezet élvezetét, vagy egyéb jogszerű használatát.
Vízfogyasztás	A vállalkozás (vagy létesítmény) határain belülre elvont, és a beszámolási időszak során a vízi környezetbe vagy harmadik fél részére vissza nem bocsátott víz mennyisége.
Víz kibocsátás	A szervezet határait elhagyó és a beszámolási időszak során felszíni vizekbe, felszín alatti vizekbe vagy harmadik felekhez juttatott kiáramló víz és egyéb víz összmenyisége.
Víz kivétel	A beszámolási időszak alatt bármilyen forrásból bármilyen felhasználásra a vállalkozás határain belülre kivett víz összmenyisége.

Nettó zéró elkötelezettség:	A vállalat szándékát mutatja a tudományos alapú nettó zéró kibocsátás elérésére egy meghatározott határidőre.
Nettó zéró cél:	Tudományos alapú útvonalat határoz meg a nettó nulla kibocsátás elérésére az értékláncon keresztül, csökkentő intézkedésekkel, a maradék kibocsátások semlegesítésével állandó eltávolítás és tárolás révén, amikor a kibocsátáscsökkentési cél elérésre kerül. (Az SBTi által jóváhagyott nettó zéró célhoz elfogadott közép és hosszú távú tudományos alapú céloknak kell lenniük).
Közeli célok:	Leírja, hogyan csökkenti egy vállalat évente a kibocsátásait a következő 5 évben, azzal a szándékkal, hogy jelentős csökkentéseket érjen el 2030-ra, amint azt a tudomány megköveteli. (A Scope 1,2

	esetében ennek összhangban kell lennie az 1,5°C pályával, a Scope 3 esetében pedig egy jóval a 2°C pálya alatti céllal.)
Hosszú távú cél:	Jelzi azt a mértékű kibocsátáscsökkentést, amelyet egy vállalatnak teljesítenie kell a nettó zéró eléréséhez az SBTi Vállalati Nettó Zéró Standard kritériumai szerint. Ezeket a célokat legkésőbb 2050-re (vagy az energiaágazat esetében 2040-re) kell elérni.
Kötelező Scope 3 kibocsátások:	A GHG protokoll Vállalati Értéklánc Számviteli Jelentési Standardjének 5.4 táblázatában szereplő kibocsátások. Corporate-Value-Chain-Accounting-Reporting-Standard_041613_2.pdf (ghgprotocol.org)
Semlegesítés:	A légkörbe kibocsátott ÜHG-kibocsátás ellensúlyozása, amikor a vállalat a szén légkörből való tartós eltávolításával és tárolásával elérte a hosszú távú SBT célját.
Maradék kibocsátások:	Olyan kibocsátási források, amelyek változatlanok maradnak (a vállalat által nem csökkenthetők tovább), amikor a vállalat elérte hosszú távú tudományosan megalapozott célját.
Validálás:	Arra utal, amikor egy vállalat céljait hiteles harmadik fél - SBTi vagy egyenértékű tudományos alapú hitelesítő - hagyja jóvá. (Azokban az esetekben, amikor a validálás nem lehetséges a hitelesítő hiánya vagy külső útmutatás miatt, a vállalatoknak egyértelműen meg kell magyarázniuk és bemutatniuk, hogy állításaik megalapozottak, és nyilvánosságra kell hozniuk erőfeszítéseiket és a validálásra irányuló javasolt útvonalat).
Átállási terv:	Egy entitás átfogó stratégiájának része, amely kijelöli tervét a gyors globális átmenethez való hozzájárulására és felkészülésére egy alacsony ÜHG kibocsátású gazdaságra.
Az értékláncot meghaladó csökkentés (BCVM):	Azonnali, megbánás nélküli enyhítő intézkedések egy vállalat értékláncán kívül, a csökkentési hierarchia szerint.

3. Technikai Gyakran Ismételt Kérdések

3.1. Hogyan férhetek hozzá a fenntarthatósági kérdőívhez?

A kérdőív a Microsoft Forms-on keresztül érhető el, a linket megtalálja weboldalunk dedikált felmérési oldalán, illetve email üzenetünkben.

3.2. Hol találom meg a kérdőívhez tartozó segédanyagokat?

A segédanyagok elérhetők weboldalunk felületén, a fenntarthatósági kérdőívnek létrehozott külön oldalunkon.

3.3. Hogyan kezeli a BCSDH az adatvédelmet?

Az összes adat anonim módon kerül feldolgozásra, azokat sem részben, sem egészében nem adjuk át harmadik fél számára. Az egyes válaszok nem azonosíthatók, így biztosítjuk a bizalmasságot.

3.4. Kérhetem a vállalatom válaszainak kivonatát?

Igen, kérésre megoszthatjuk vállalata kérdőívre adott válaszainak kivonatát.

3.5. Mi a teendő, ha mélyebb elemzést szeretnék vállalatom fenntarthatósági teljesítményéről?

Részletesebb elemzéshez kérheti a speciális Érettségi Jelentésünket, amely tartalmaz a teljes tagságra, valamint iparági társakra vonatkozó, önbevallás alapú anonim összehasonlítást, mélyebb elemzést a jelenlegi érettségről és javaslatokat a szintlépéshez, amelyek a vállalatára szabva készülnek.

3.6. Nyilvánosságra hozzák a kérdőív általános eredményeit?

Csak éves szinten az aggregált adatelemzés eredményei kerülnek nyilvánosságra az adott év irányadó témájára történő kiemelt fókusszal. Az egyes vállalatok válaszait bizalmasan kezeljük.

3.7. Várhatok további megkeresést a BCSDH részéről?

Előfordulhat, hogy megkeressük vállalatát további részletekért, különösen a jó gyakorlatokkal kapcsolatban, hogy mélyebb betekintést és megértést nyerjünk.

3.8. Mit tegyek, ha technikai problémáim vannak a Microsoft Forms használatakor?

Kérjük, forduljon a Microsoft Forms hibaelhárító csapatához, vagy vegye fel velünk a kapcsolatot.

3.9. Több munkatársam is hozzájárulhat a kérdőív kitöltéséhez?

Igen, javasoljuk, hogy vállalata vezetősége és fenntarthatósági szakemberei is közreműködjenek a kérdőív kitöltésében.

3.10. Hogyan adhatunk visszajelzést a kérdőívről?

Értékeljük visszajelzését! Kérjük, ossza meg gondolatait és javaslatait velünk akár írásos, akár direkt formában.

Kapcsolatfelvételi Információk:

A felméréssel kapcsolatos kérdéseivel, kérjük, forduljon Recsetár-Maioli Kingához a + 36 70 370 0497-es telefonszámon vagy a kinga.recsetar@bcsdh.hu e-mail címen.

Együttműködését előre is köszönjük!