



Az ESG beépülése a vállalatok mindennapjaiba

BCSDH ESG felmérésének eredményei
Szakmai partner: KPMG

2025. november

KPMG. Make the Difference.

Vezetői összefoglaló



A BCSDH harmadik alkalommal végzett átfogó felmérést a tagvállalatai körében, hogy vizsgálja, hogyan épülnek be az ESG szempontok a vállalatok mindennapjaiba és az értékláncaikba, valamint felmérje, hogy milyen jövőbeli várakozásaik vannak a fenntarthatóság területén.



Felkészültség

A tagvállalatok **87%**-a érzi magát felkészültnek a CSRD és az ESG törvény kötelezettségeinek teljesítésére.

A jogszabályi változások ellenére a kitöltők többsége a **tervezett menetrend szerint** halad tovább ESG/ fenntarthatósági jelentéskészítésben és **ESG tevékenységeinek bővítésére** készül a következő két évben.



ESG előnyök és ösztönzők

A **KKV-k** nagyobb mértékben ítélik **versenyelőnynek** az ESG minősítés megszerzését és a jobb ESG teljesítményt, mint a nagyvállalatok. Az **ESG kockázatok jobb megértése** és a **munkatársi elköteleződés növelése** a vállalatok többsége szerint az ESG szempontok integrálásának előnyei.

A **jogszabályi elvárás**, mint motiváló tényező az ESG szempontok döntéshozatalba történő beépítésére jelentősen növekedett.



ESG célterületek

A vállalatok továbbra is a **társadalmi** és **vállalatirányítási** területeken rendelkeznek erősebb aktív megvalósítási programmal a célkitűzéseik kapcsán.

A környezeti oldalon leginkább a **karbonkibocsátás** és **energia** témákkal foglalkoznak.

A vállalatok több mint 25%-ának még nincs célkitűzése **biológiai sokféleség**, az **éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás** és **éghajlatváltozás mérséklése** kapcsán, de ezeket tervezi meghatározni.



A kitöltők **62%**-a már **kapott ESG adat és információigényre szóló kitöltendő kérdőívet** a vevői köréből. A tagvállalatok szerint ez a tendencia tovább fog folytatódni, **73%**-uk szerint az ellátási láncához kapcsolódó adatbekérések száma növekedni fog a következő két évben.

A kitöltő nagyvállalatok **71%**-a **jelenleg is kér beszállítóitól ESG adatokat/információkat**.

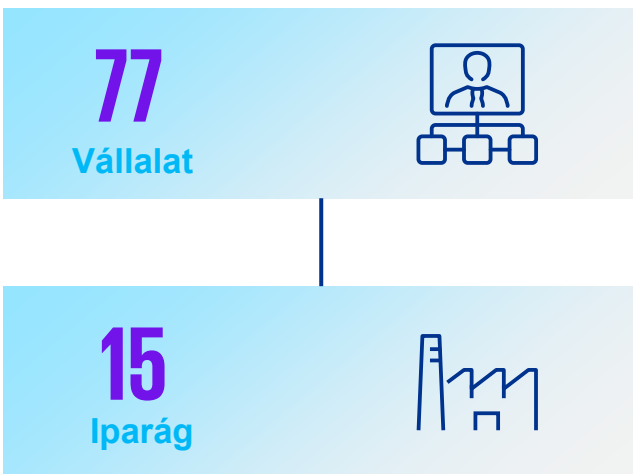


A kitöltő tagvállalatok **95%**-ának a **fenntartható működés elérése a fő célja** és az ESG-re eszközként tekint.

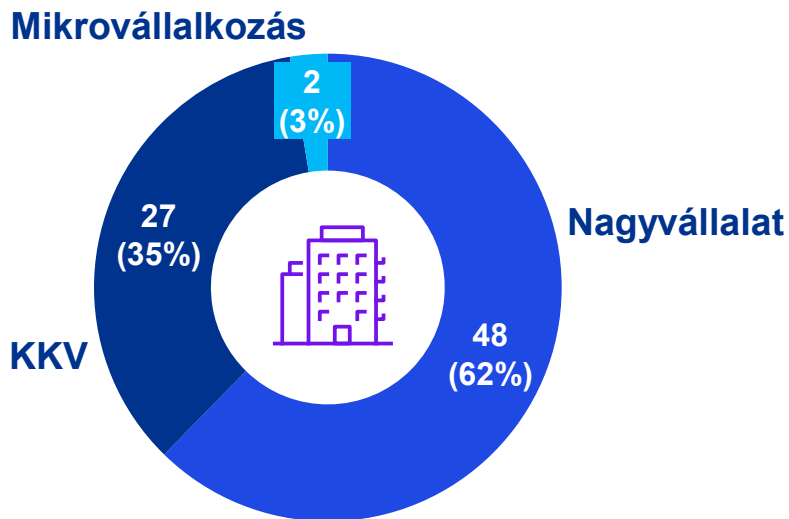
A jogszabályi változások ellenére a **tagvállalatok fenntarthatósági törekvéseit nem halasztották el**, és több mint fele a kitöltőknek bővítette ESG-hez kapcsolódó kapacitásait.

Az ESG felmérés általános áttekintése

A kitöltések száma és kitöltő vállalatok jellemzői a 2023. évi felméréshez hasonlóak.



Elsősorban nagyvállalatok, gazdasági ágazatok tekintetében pedig egyéb szolgáltatásokat nyújtó, feldolgozóipari és pénzügyi vállalatok szerepelnek a kitöltők között.



A felmérésben részt vevő vállalatok csupán **14%-a CSRD kötelezett**, az ESG törvény csak 1-1 kitöltő tagvállalat esetében releváns.



A vállalatok egyre inkább felkészültnek érzik magukat az ESG kötelezettségek teljesítésére

ESG mint eszköz a klímaváltozás veszélyei ellen

95%-a a kitöltő tagvállalatoknak inkább vagy teljes mértékben **egyetért** azzal, hogy a **fenntartható működés** elérése a **cél**, az **ESG tevékenységek és a jelentéstétel eszközök** ennek megvalósításához.

70% inkább vagy teljes mértékben **egyetért** azzal, hogy a **klímaváltozás** a cégük működését **fenyegető veszély**.

80% gondolja úgy, hogy a **klímaalkalmazkodás** üzletileg **kifizetődő**.

Körforgásos gazdaságé a jövő, de a karbonsemlegesség elérése nehézségekbe ütközik

97%-a a tagvállalatoknak inkább vagy teljes mértékben **egyetért** azzal, hogy a **körforgásos gazdaság kulcsfontosságú** a jövőben.

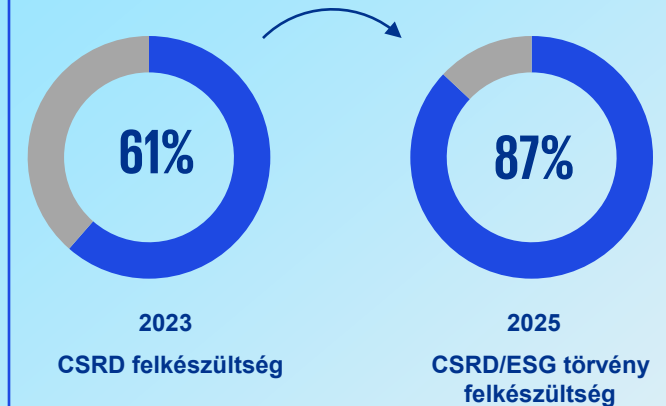
61%-a a tagvállalatoknak inkább nem vagy egyáltalán **nem ért egyet** azzal, hogy **2050-re Magyarország** eléri a **karbonsemlegességet**.

Technológiai megoldások mellett fontos a szemléletváltás

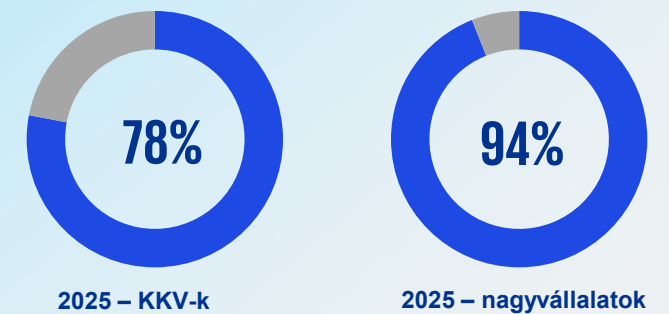
99%-a a tagvállalatoknak inkább vagy teljes mértékben egyetért azzal, hogy a **mesterséges intelligencia** támogatni tudja a **fenntarthatósági átmenetet**.

90%-a inkább vagy teljes mértékben egyetért azzal, hogy a **zöldátmenet** és a fenntarthatósági célok elérésének **igazi kihívása** nem a technológia, hanem a **gazdaságosság és a szemléletváltás**.

A 2023. évi felmérés eredményeihez képest jelentősen növekedett a magukat felkészültnek tartó vállalatok aránya: a vállalatok **87%**-a felkészültnek tartja magát a CSRD/ESG törvény kötelezettségeinek teljesítésére.



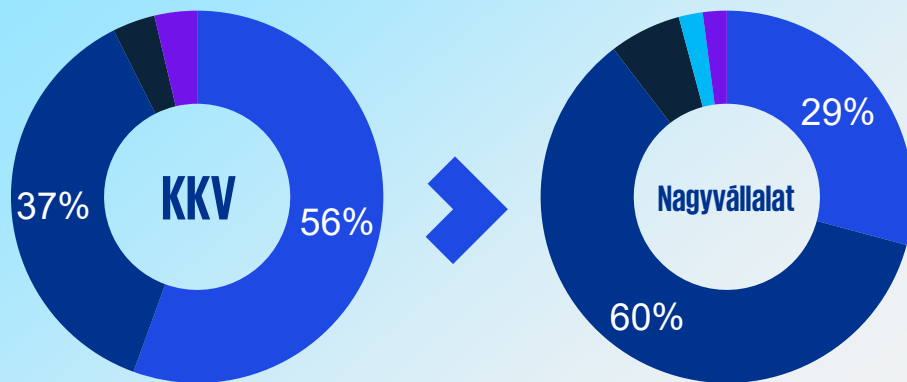
Továbbra is a nagyvállalatok érzik magukat nagyobb arányban felkészültnek, **94%**-uk inkább igen vagy teljes mértékben készen áll a kötelezettségek teljesítésére.



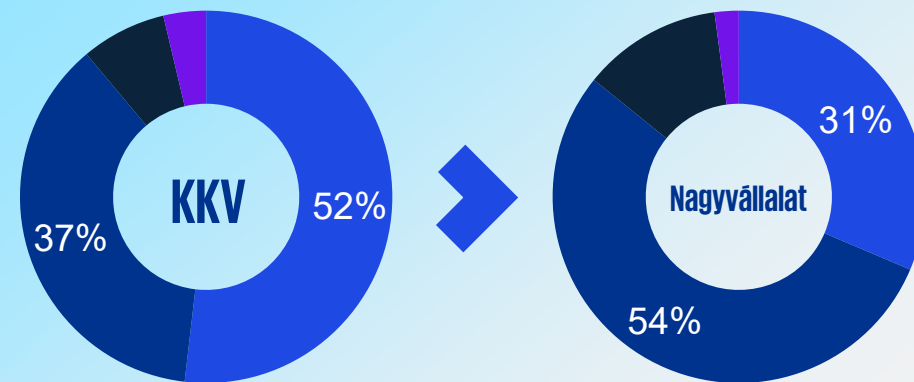
A KKV-k nagyobb arányban ítélik versenyelőnynek az ESG minősítés meglétét és a jobb ESG teljesítményt

A 2023-as felmérés során a tagvállalatok 90%-a szerint 5 éves távlatban üzleti előnyük származhat az ESG alapú jelentésekből. A kitöltő vállalatok továbbra is túlnyomó többségben pozitívan vélekednek és versenyelőnyt tulajdonítanak az ESG szempontok integrálásának. Az ESG minősítések megszerzésében és a jobb ESG teljesítményben a KKV-k nagyobb arányban látnak üzleti előnyt.

Összesen a vállalatok **91%-a** ért egyet azzal, hogy az ESG minősítéssel rendelkezés versenyelőnyt jelent.



Összesen a vállalatok **87%-a** ért egyet azzal, hogy a jobb ESG teljesítmény versenyelőnyt jelent 2027-ben.



Teljes mértékben Inkább nem értek egyet Nem kívánok válaszolni
Inkább igen Egyáltalán nem értek egyet

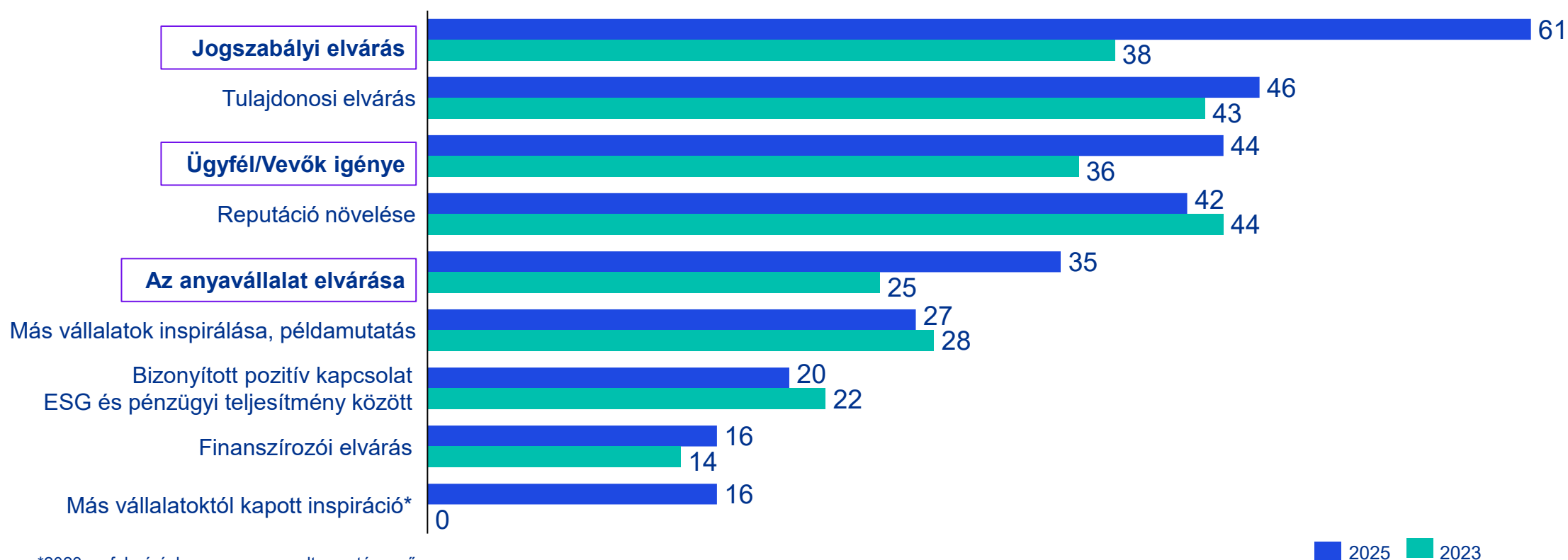
Az ESG szempontok üzleti döntésekbe való integrálása hasonló előnyöket jelent a nagyvállalatok és KKV-k számára

Bár eltérő prioritással, de hasonló előnyök jelennek meg az ESG szempontok integrálása kapcsán a KKV és a nagyvállalat körnél a kitöltők között. Különbség mutatkozik abban, hogy a **versenyelőny** a KKV oldal számára, míg a **jogszabályi megfelelés** költségének minimalizálása a nagyvállalatok számára érzékelhetőbb előny.



A jogszabályi elvárások motiválják leginkább a vállalatokat az ESG szempontok beépítésére

Az idei felmérésben toronymagasan első helyre került a jogszabályi elvárások ösztönző hatása, a 2023-as eredményekhez képest nagyobb változás mutatkozik meg az **ügyfelek és vevők igénye**, valamint az **anyavállalati elvárás** is mint motiváló tényező esetén.



*2023-as felmérésben nem szerepelt ez a tényező

■ 2025 ■ 2023

Az ESG szempontok beépítését ösztönző tényezők a KKV-k körében jelentősebben módosultak az elmúlt években

A KKV-k számára az elmúlt két évben sokkal lényegesebb ösztönző lett a **jogszabályi elvárásoknak való megfelelés** és az **ügyfél/vevők igényeinek kielégítése**. A nagyvállalatok esetében többen érzékelik motiváló tényezőként a **szabályozói követelményeket**, de a fő ösztönzők sorrendje hasonlóan alakul a legutóbbi felmérés eredményeihez képest.

Említések száma



A társadalmi és vállalatirányítási területek továbbra is nagyobb hangsúlyt kapnak a tagvállalatok mindennapjaiban

A tagvállalatoknak leginkább **társadalmi és vállalatirányítási területeken** vannak olyan célkitűzései, amelyeknek eléréséhez már **aktív megvalósítás** fázisába léptek. Ez összecseng a legutóbbi felmérés eredményeivel, amelyben szintén társadalmi és vállalatirányítási témákat jelöltek meg kiemelten fontosnak. A vállalatirányítás kapcsán a legalacsonyabb a nem releváns témakörök jelölése. A környezeti területen jelennek meg legnagyobb arányban a jövőbeli fejlesztésekre vonatkozó tervek.

Környezet (E)

Hangsúlyosabb területek: karbonkibocsátás, energia, szennyezés és hulladék. A vállalatok több mint **36%-a** célkitűzéseit tekintve aktív megvalósítási fázisban van **karbonkibocsátás** és **energia** területén, több mint **29%-uk** adatokat publikál ezeken a területeken.

A tagvállalatok **31%-a** még nem fogalmazott vele, de tervez célkitűzéseket tenni a **biológiai sokféleség** területén. Emellett több, mint **25%** célkitűzést tervez tenni az **éghajlatváltozáshoz alkalmazkodás** és annak **mérséklése** kapcsán.

Társadalom (S)

Jellemzően a munkavállalói jóllét, egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség illetve a megfelelő munkafeltételek témaköreivel foglalkoznak aktívabban a vállalatok.

A tagvállalatok több, mint **55%-a** célkitűzéseit tekintve aktív megvalósítási fázisban van **munkafeltételek, egyenlő bánásmód** és **munkavállalók jólléte** kapcsán.

A tagvállalatok több mint **24%-a** tervez célkitűzést tenni a **az értékláncban dolgozók** kapcsán, ez a legkevésbé beépült témakör.

Vállalatirányítás (G)

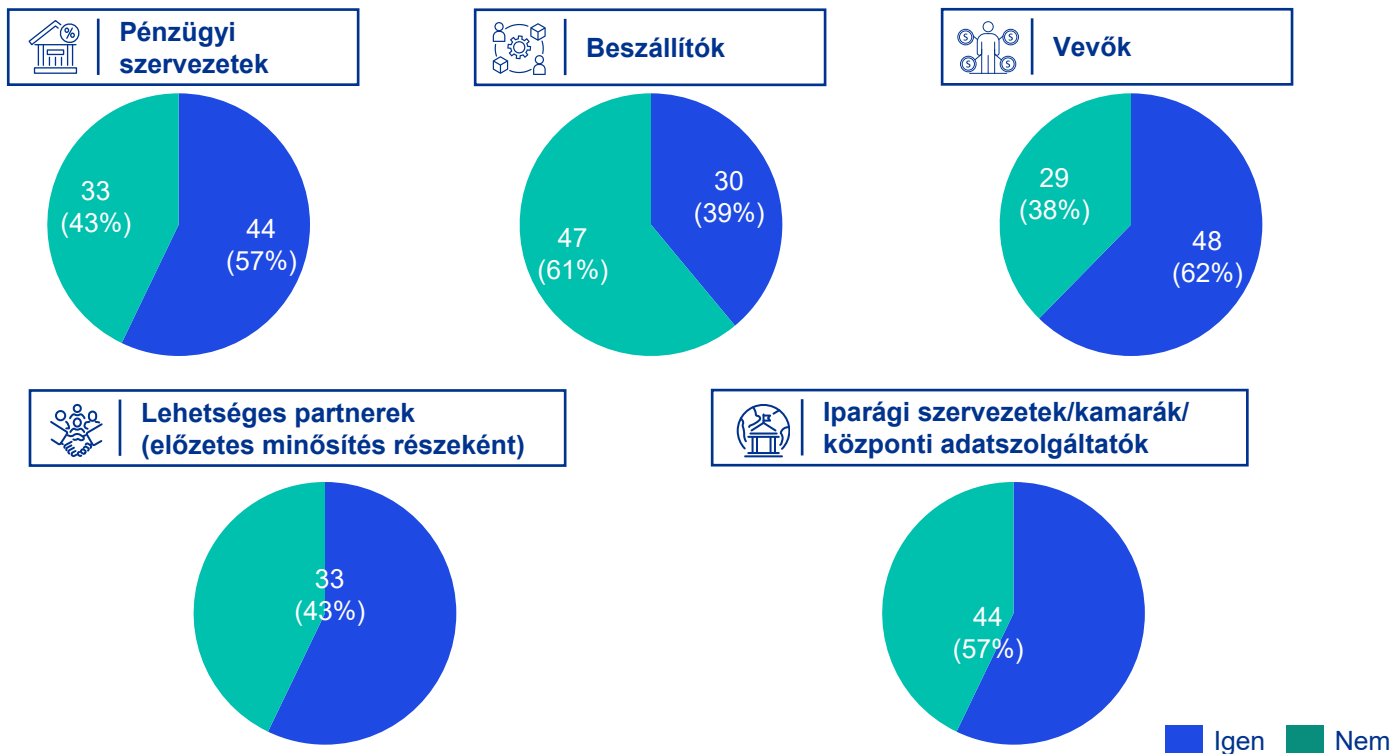
A vállalatirányítás témái közül a legtöbbet az adatbiztonsági intézkedésekkel, üzleti magatartás és etikus működés illetve az átláthatóság témájával foglalkoznak.

A tagvállalatok több, mint **59%-a** célkitűzéseit tekintve aktív megvalósítási fázisban van **adatbiztonsági intézkedések** és **etikus működés** kapcsán.

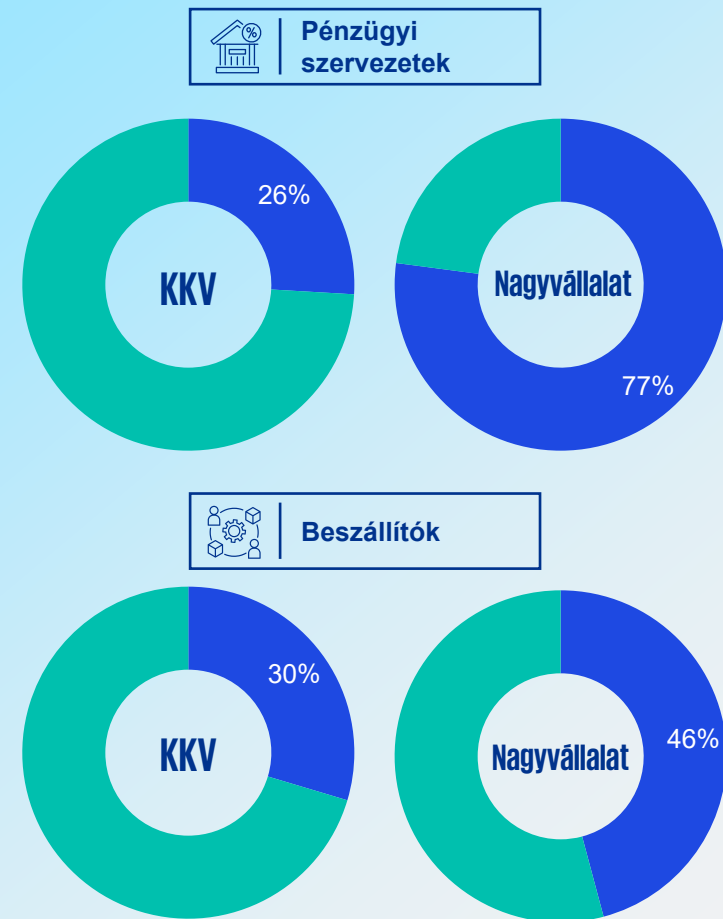
A tagvállalatok több mint **25%-a** tervez célkitűzést tenni a **ESG kritériumok vezetői/munkatársi ösztönzők** beépítése kapcsán.

A külső érintettek közül a vevők kértek legnagyobb arányban ESG adatokat a tagvállalatoktól

A 2023-as felmérés eredményeihez képest **jelentősen növekedett** azon vállalatok száma, akikről külső érdekelt felek kértek ESG adatokat és információkat. Továbbra is a vevőktől érkezik legnagyobb arányban adatbekérés, de a **pénzügyi szervezetektől** és **lehetséges partnerektől** érkező adatkérés **több, mint kétszeresére**, a **beszállítóktól** érkező adatigénylés **több, mint háromszorosára** nőtt.



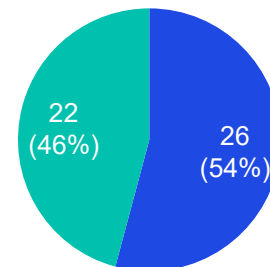
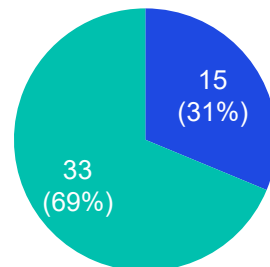
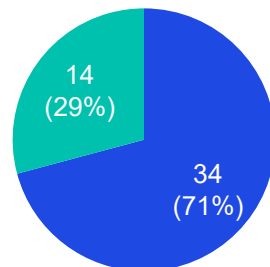
A külső érintettek nagyobb arányban kérnek ESG adatszolgáltatást nagyvállalatoktól. Kifejezett eltérés mutatkozik a pénzügyi szervezetek tekintetében, akik jóval nagyobb arányban várnak ESG adatokat nagyvállalatoktól. Beszállítók is inkább nagyvállalatoktól kérnek adatokat.



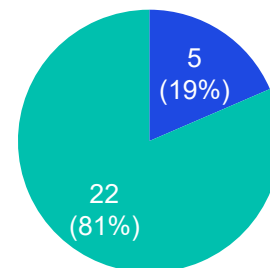
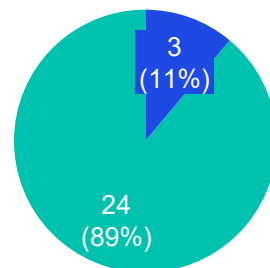
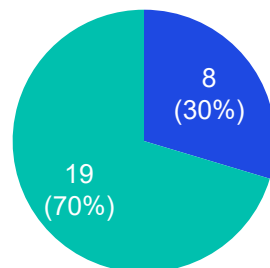
A nagyvállalatok 71%-a kért már ESG adatot beszállítóitól

A nagyvállalatok jóval nagyobb arányban kérnek érintettjeiktől fenntarthatósági vagy ESG adatokat/információkat, mint a KKV csoport. Azonban az eredmények alapján elmondható, hogy mind a nagyvállalatok és a KKV-k is leginkább a beszállítóiktól várnak ESG adatszolgáltatást, a vevői oldalon legritkább esetben kérnek ilyen jellegű adatokat, ez egyedül a pénzügyi és biztosítási szektor szereplőinél jellemző.

ESG adatbekérést végző nagyvállalatok:

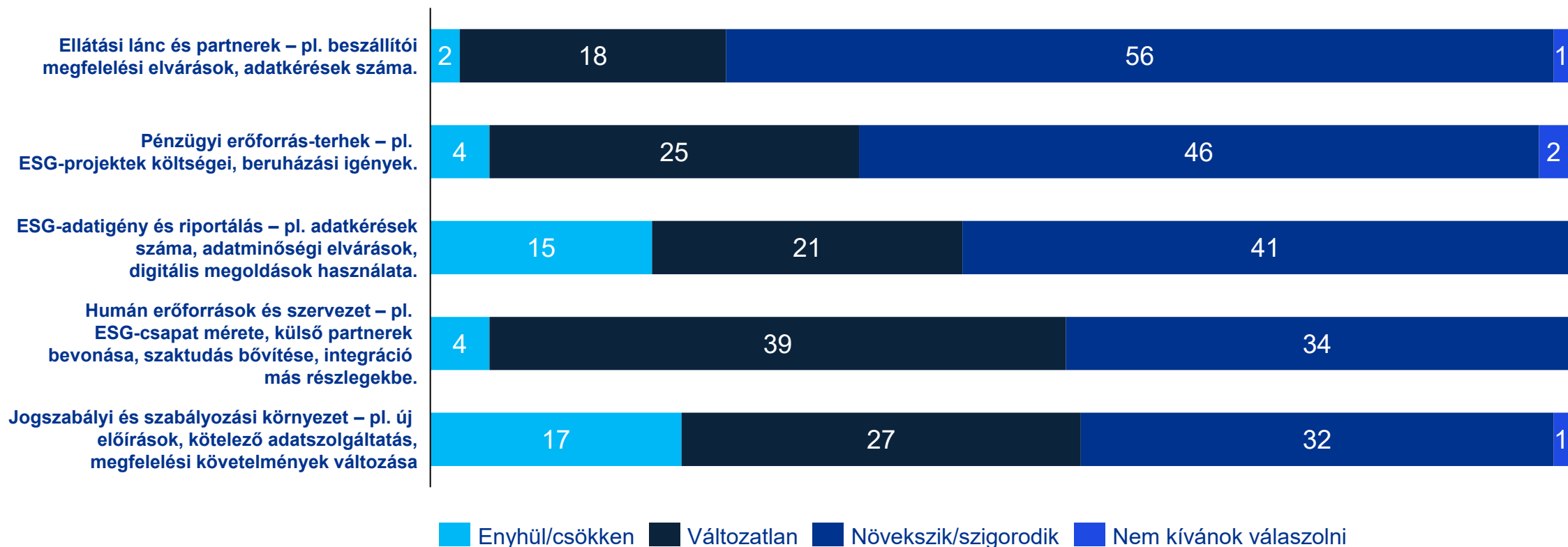


ESG adatbekérést végző KKV-k:



A tagvállalatok 73%-a szerint az ellátási lánchoz kapcsolódó adatbekerések száma növekedni fog a következő két évben

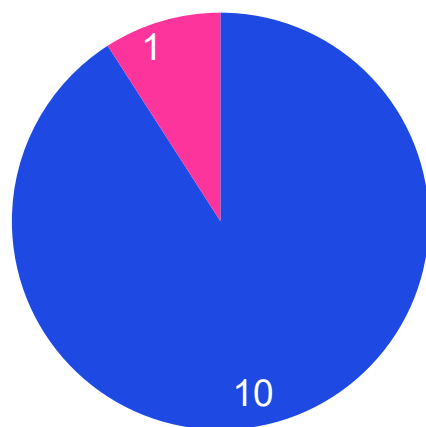
A tagvállalatok több, mint fele szerint **szigorodni** fognak a **beszállítói megfelelési** és **ESG adatkérési elvárások**, valamint **növekedni** fognak az ESG-projektekhez kapcsolódó **pénzügyi erőforrás-terhek** a következő két évben. Az ESG integrálását támogató **humán erőforrás** és **szervezeti felépítés** kapcsán a vállalatok **fele nem vár változást**. A megkérdezett tématerületek közül **ESG adatigény** és **jogszabályi elvárások** kapcsán a vállalatok körülbelül ötöde számít **enyhülésre**.



A tagvállalatok nagy része nem halasztotta el fenntarthatósági törekvéseit

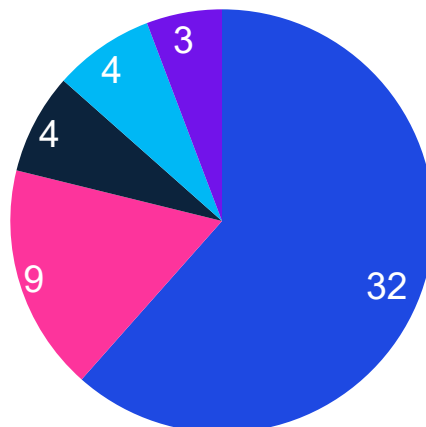
A CSRD kötelezett nagyvállalatok túlnyomó többségben tovább bővítették a csapataikat vagy extra erőforrást vontak be, hogy jogszabályi megfeleléssel párhuzamosan tudják ESG tevékenységeiket folytatni. Ez a tendencia érvényes összeségében a nagyvállalatokra is, legtöbbjük kapacitásbővítéssel folytatja fenntarthatósági törekvéseit. Bár a KKV-k jelentősebb számban nem érintettek az ESG szabályozások változásaiban, mégis kis részük élt halasztással vagy fogta vissza ESG tevékenységeit.

Jelenleg CSRD kötelezett (11 vállalat)



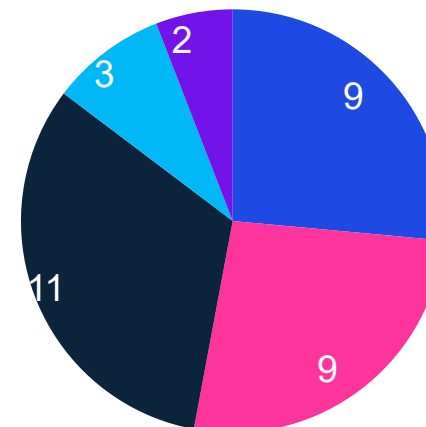
- Bővítették a csapatukat vagy más extra erőforrást vontak be
- Kapacitásbővítés nélkül a jogszabályi megfeleléssel párhuzamosan tudtuk folytatni az eddigi fenntarthatósági törekvéseinket

Nagyvállalat (48 kitöltés)



- Vállalatunkat nem érintették az ESG szabályozások és/vagy ennek változásai
- Elhalasztottuk a felkészülés kezdetét, mert a szabályozói változások mentén kiestünk a hatókörből
- Visszavettünk a különböző fenntarthatósági tevékenységekre szánt időből

KKV (27 kitöltés)



- Visszavettünk a különböző fenntarthatósági tevékenységekre szánt időből

A tagvállalatok nagy része ESG tevékenységeinek bővítésére készül a következő 2 évben

A jogszabályi változások ellenére a vállalatok többsége **ESG tevékenységi körének bővítésére** készül a következő két évben, és szintén többségben vannak azok a vállalatok, akik a **tervezett menetrend szerint haladnak tovább** a jelentéskészítés területén. A nagyvállalatok és KKV-k esetében is kevesen élnek a halasztás adta lehetőségekkel, és szintén kisebbségben vannak azok a vállalatok, amelyek várnak a szabályozói döntésig mielőtt döntenek az ESG jelentéstételükről.



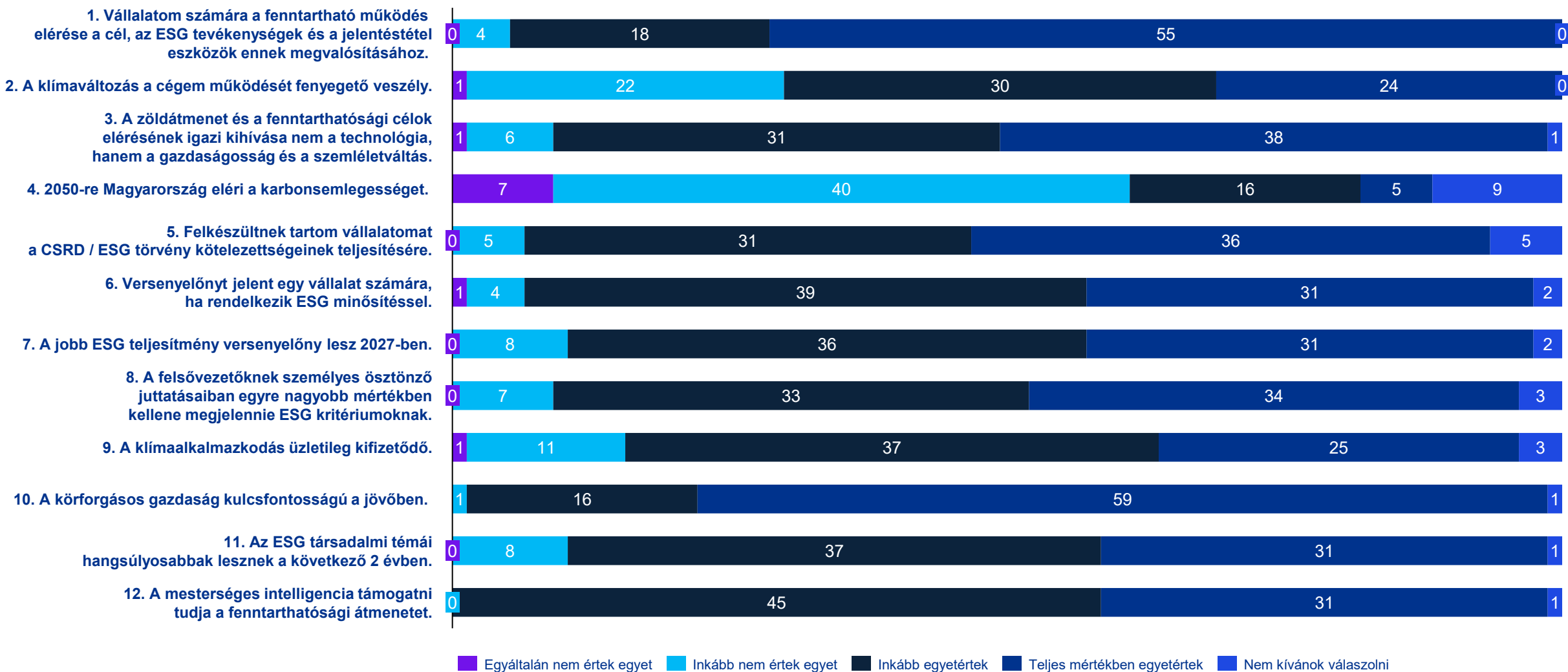


**Köszönöm
a figyelmet!**

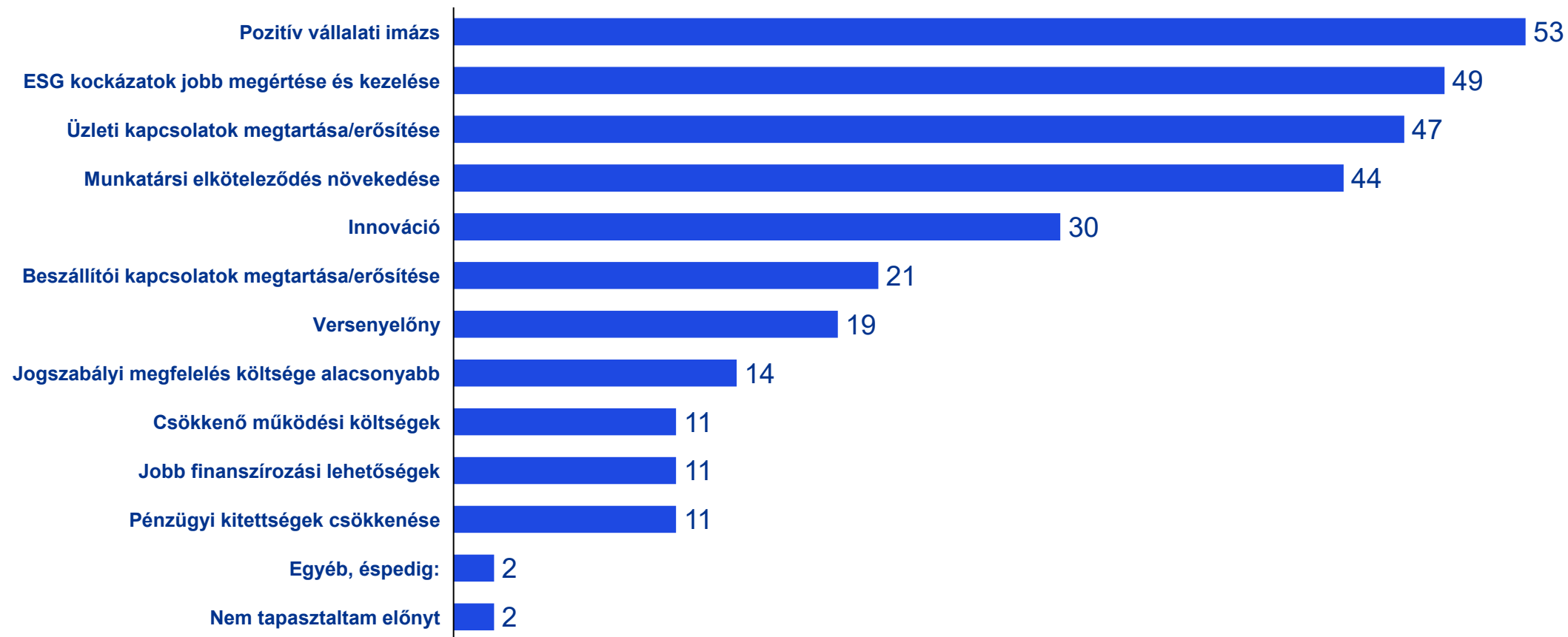


Mellékletek

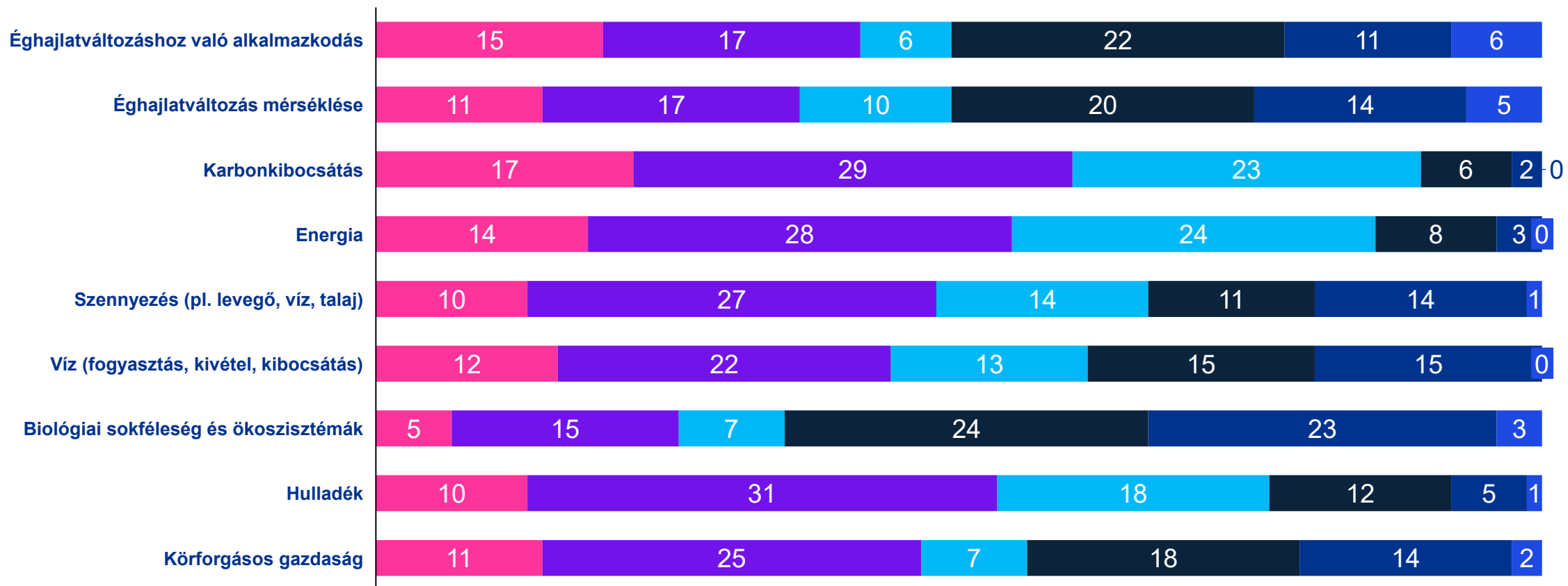
Az ESG beépülése a vállalati működésbe



ESG szempontok üzleti döntésekbe integrálásából származó előnyök

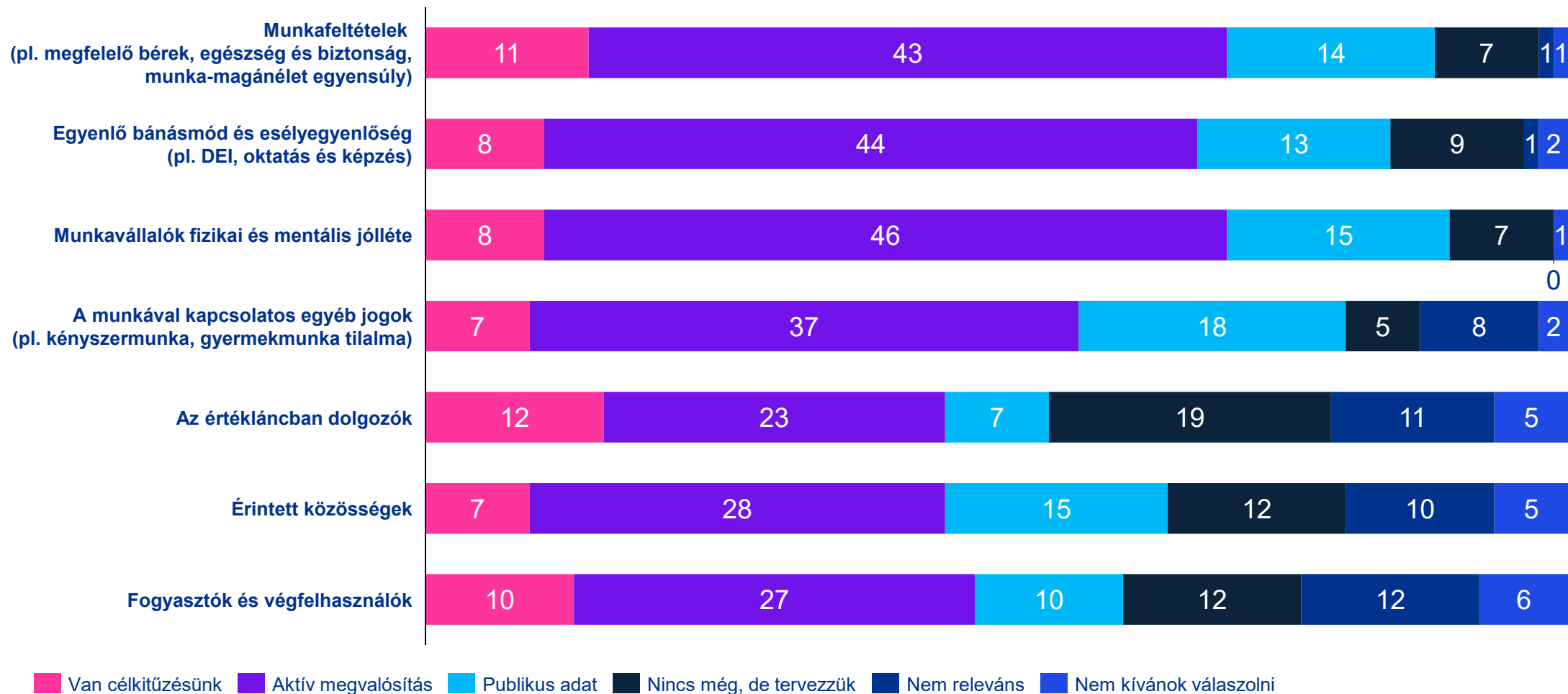


Célkitűzések, aktív megvalósítás és publikus adatok környezet tématerületeken

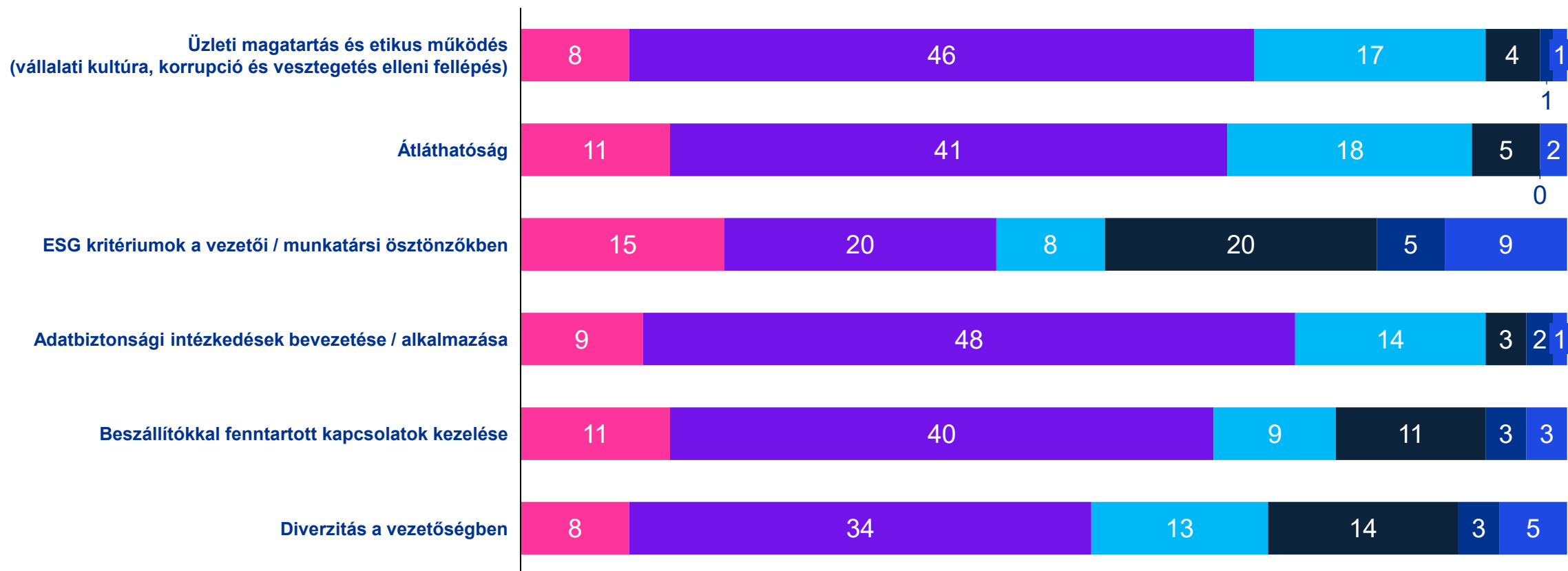


■ Van célkitűzésünk
 ■ Aktív megvalósítás
 ■ Publikus adat
 ■ Nincs még, de tervezzük
 ■ Nem releváns
 ■ Nem kívánok válaszolni

Célkitűzések, aktív megvalósítás és publikus adatok társadalom tématerületeken



Célkitűzések, aktív megvalósítás és publikus adatok vállalatirányítás tématerületeken

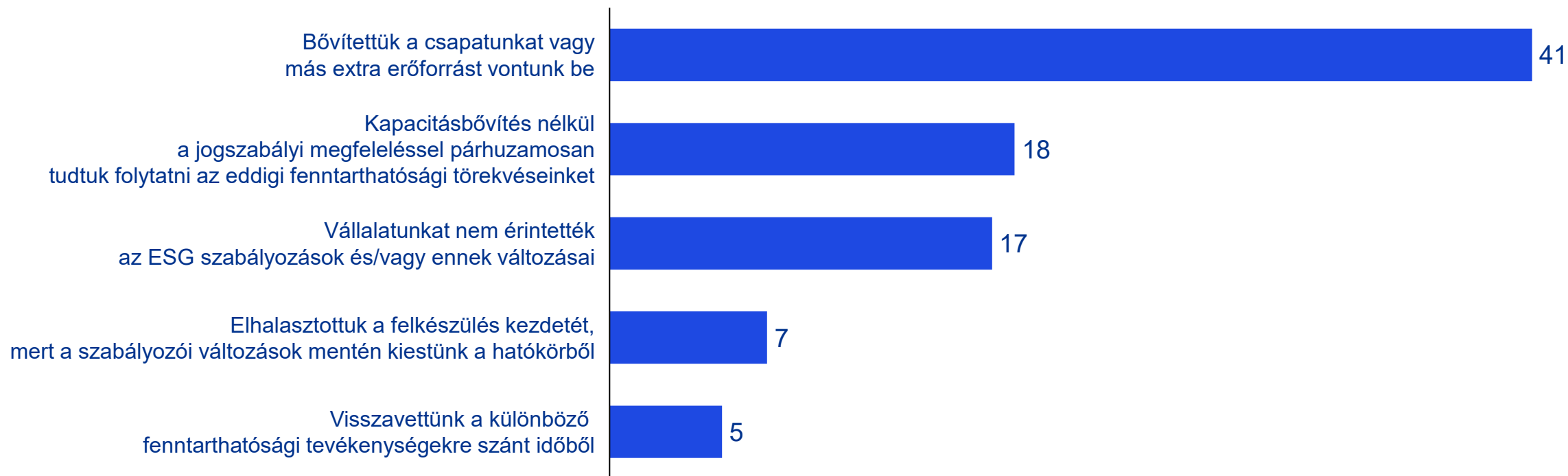


■ Van célkitűzésünk
 ■ Aktív megvalósítás
 ■ Publikus adat
 ■ Nincs még, de tervezzük
 ■ Nem releváns
 ■ Nem kívánok válaszolni

Leggyakoribb tématerületek célkitűzések, aktív megvalósítás és publikus adatok kapcsán – KKV-k és nagyvállalatok összevetése

| | Területek, amelyek kapcsán még nincsenek megfogalmazott célok, de terveznek | Területek, amelyek kapcsán fogalmaznak meg célokat | Területek, amelyek kapcsán aktív megvalósítás fázisban vannak | Területek, amelyek kapcsán publikus adatokat tesznek közzé |
|---|---|--|---|--|
| Leggyakoribb területek KKV-k esetében | Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás | Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás | Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség | Hulladék |
| | 11 | 6 | 18 | 6 |
| | Éghajlatváltozás mérséklése | | Üzleti magatartás és etikus működés | Karbonkibocsátás |
| | 10 | | 18 | 5 |
| | ESG kritériumok a vezetői / munkatársi ösztönzőkben | ESG kritériumok a vezetői / munkatársi ösztönzőkben | Munkavállalók fizikai és mentális jólléte | Energia |
| | 10 | 6 | 17 | 5 |
| | Biológiai sokféleség és ökoszisztémák | Hulladék | A munkával kapcsolatos egyéb jogok | Munkafeltételek |
| | 8 | 5 | 17 | 4 |
| Víz (fogyasztás, kivétel, kibocsátás) | Adatbiztonsági intézkedések bevezetése / alkalmazása | Átláthatóság | Munkavállalók fizikai és mentális jólléte | |
| 7 | 5 | 17 | 4 | |
| Körforgásos gazdaság | Beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése | Adatbiztonsági intézkedések bevezetése / alkalmazása | Érintett közösségek | |
| 7 | 5 | 17 | 4 | |
| Diverzitás a vezetőségben | | | Fogyasztók és végfelhasználók | |
| 7 | | | 4 | |
| | | | Diverzitás a vezetőségben | |
| | | | 4 | |
| Leggyakoribb területek nagyvállalatok esetében | Biológiai sokféleség és ökoszisztémák | Karbonkibocsátás | Adatbiztonsági intézkedések bevezetése / alkalmazása | Energia |
| | 16 | 13 | 30 | 19 |
| | Az értékláncban dolgozók | Energia | Munkavállalók fizikai és mentális jólléte | Karbonkibocsátás |
| | 14 | 10 | 28 | 18 |
| | Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás | ESG kritériumok a vezetői / munkatársi ösztönzőkben | Beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése | A munkával kapcsolatos egyéb jogok |
| | 11 | 9 | 28 | 15 |
| | Körforgásos gazdaság | Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás | Munkafeltételek | Üzleti magatartás és etikus működés |
| | 11 | 8 | 27 | 15 |
| | Éghajlatváltozás mérséklése | Víz (fogyasztás, kivétel, kibocsátás) | Üzleti magatartás és etikus működés | Átláthatóság |
| 10 | 8 | 27 | 15 | |
| ESG kritériumok a vezetői / munkatársi ösztönzőkben | Körforgásos gazdaság | Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség | Hulladék | |
| 9 | 8 | 25 | 12 | |
| Víz (fogyasztás, kivétel, kibocsátás) | Az értékláncban dolgozók | | Adatbiztonsági intézkedések bevezetése / alkalmazása | |
| 8 | 8 | | 12 | |
| Fogyasztók és végfelhasználók | | | | |
| 8 | | | | |

ESG jogszabályok változásainak hatása a tagvállalatokra



Kapcsolat



Deme Ágnes

Szenior Menedzser

KPMG Tanácsadó Kft.
1134 Budapest, Váci út 31.
M: +36 70 333 1536
E: Agnes.Deme@kpmg.hu



kpmg.com/socialmedia

kpmg.hu

A jelen dokumentumban lévő információk általános jellegűek, és nem vonatkoznak egyetlen konkrét személy vagy társaság körülményeire sem. Bár törekszünk arra, hogy pontos és időszerű információkat adjunk, nem lehet garancia arra, hogy ezek az információk pontosak abban az időpontban, amikor megkapják azokat vagy arra, hogy pontosak maradnak a jövőben. Az ilyen információk alapján senkinek sem szabad intézkedéseket hozni megfelelő szakmai tanácsadás nélkül az adott helyzet alapos felmérését követően.

© 2025 KPMG Tanácsadó Kft., a magyar jog alapján bejegyzett korlátolt felelősségű társaság, és egyben a KPMG International Limited („KPMG International”) angol „private company limited by guarantee” társasághoz kapcsolódó független tagtársaságokból álló KPMG globális szervezet tagtársasága. Minden jog fenntartva.

A KPMG név és logó a KPMG globális szervezet független tagtársaságai által licenc alapján használt védjegyek.