

Klímareziliencia: az új üzleti előny

Hogyan lesz a felkészültségből versenyképesség?

bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért

Business Council for Sustainable Development in Hungary

A BCSDH-ról

A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) előremutató gondolkodású vállalatvezetők értékteremtő közössége, az Üzleti Világtanács a Fenntartható Fejlődésért (WBCSD) magyarországi partner szervezete. Célunk, hogy aktivizáljuk a vállalatokat a gazdaság, a társadalom és a környezet számára egyaránt fenntartható jövő kialakításáért, melynek érdekében innovatív üzleti megoldásokat keresünk és közös cselekvésekre ösztönzünk.



152
tagvállalat*



a magyar GDP
közel **40%-a***



WBCSD
világhálózatának tagja

*2026. október 15-i adatok alapján

TARTALOM

3 Vezetői gondolatok

5 Európa - gyorsabb ütemű felmelegedés

6 A stratégiai klímareziliencia

8 A klímareziliencia emberi vonatkozásai

10 A klímareziliens épített környezet

12 Klímareziliencia: kockázatcsökkentésből stratégiai befektetés

13 Üzleti megoldások

14 Vállalatvezetői útmutató a klímaadaptációhoz és rezilienciához

15 BCSDH Klímareziliencia képzés

16 Közreműködő vezetők és szakértők listája

17 Támogatók

20 Impresszum

A cselekvés hiányának költségei egyre magasabbak

VEZETŐI GONDOLATOK A KLÍMAREZILIENCIÁRÓL





Vajon a 2026-os **extrém időjárási események valóban** fordulópontot jelentenek a klímaváltozás gazdasági megítélésében? A rekordhőség, az elhúzódó aszály, a történelmi alacsony vízszintek és az ezekből fakadó energetikai, logisztikai és mezőgazdasági zavarok közvetlen hatást gyakoroltak a vállalatok működésére és pénzügyi teljesítményére, egyes vállalatok nyersanyaghiánnyal, energiakorlátozásokkal vagy termeléscsökkentéssel szembesültek. Vajon mindez elegendő ahhoz, hogy rendszereink **sérülékenységét látva mielőbb változtassunk**?

A természeti rendszerek destabilizálódása egyre súlyosabb következményekkel jár. **Csökken a vállalatok jövedelmezősége, nő a tárgyi eszközök sérülésének kockázata, és egyre gyakoribbak az ellátási láncokat, az infrastruktúrát és a társadalom működését érintő zavarok.** A Világgazdasági Fórum a fizikai klímakockázatokat már a globális gazdaságot meghatározó üzleti kockázatok közé sorolja.

Ma már tény, hogy az európai kontinens melegszik a leggyorsabban, a világátlaghoz viszonyítva kétszeres sebességgel. Az Európai Unióban 1980 óta bekövetkezett időjárási és éghajlati károk több mint egynegyede mindössze az elmúlt négy lezárt évben keletkezett az Európai Környezetvédelmi Ügynökség adatai szerint. A Draghi-jelentés is arra figyelmeztet, hogy **Európa jövőbeni gazdasági teljesítménye szorosan összefügg az energiaellátás, a vízbiztonság, a kritikus infrastruktúrák és a klímareziliencia megerősítésével**.

A szélsőséges hőség önmagában is jelentős gazdasági következményekkel jár. Az Allianz Trade becslése szerint **30 °C felett minden további 1 °C átlagosan 3%-kal csökkentheti a munkatermelékenységet**. A leginkább kitett európai gazdaságokban a kumulált **GDP-veszteség 2026 és 2030 között akár az 5–7%-ot is elérheti**.

Mindez új vezetői szemléletet kíván. A klímaalkalmazkodásba történő beruházások nem pusztán veszteségeket előznek meg, hanem új gazdasági értéket is teremtenek. A nemzetközi tapasztalatok szerint **minden, a reziliencia érdekében befektetett 1 dollár akár 4 dollár megtakarítást eredményezhet az egészségügyi és termelékenységi veszteségek elkerülésén keresztül**.

A **versenyképesség**, a **stratégiai autonómia** és a **reziliencia** nem különálló célok, hanem egymást erősítő tényezők. Azok a vállalatok, amelyek időben felkészülnek a fizikai klímakockázatokra, nemcsak veszteségeiket mérséklik, hanem hosszú távú versenyelőnyt is építenek: stabilabb működéssel, ellenállóbb ellátási láncokkal, kedvezőbb finanszírozási feltételekkel és nagyobb bizalommal a befektetők, ügyfelek és munkavállalók részéről.

Míg a cselekvés hiányának költsége folyamatosan és gyorsuló mértékben növekszik, a **rezilienciába történő beruházás az üzletfolytonosság és a versenyképesség** egyik legfontosabb feltételévé vált. Hogyan lehet mindezt megvalósítani? Ehhez keressük az **eszközöket, módszereket, üzleti megoldásokat** kiadványunkban és a 2026 végén a **BCSDH Akadémia** platformon megjelenő klímareziliencia programunkban is.

Ifj. Chikán Attila
elnök, BCSDH

Márta Irén
ügyvezető igazgató, BCSDH

Time to Transform 2030 – Itt a cselekvés ideje

A BCSDH Time to Transform 2030 programjának célja, hogy rendszerszintű átalakulásokat érjen el a rendelkezésre álló nagyon szűk időablakban. ***Hiszünk benne, hogy a vállalatok vezető szerepével ez sikerülhet!***

A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért tagjai 2026. október 15-i állapot szerint.

Action 2020 — **2020** — **Time to Transform 2030** — **2030** — **Vision 2050** — **2050**

VISION 2050

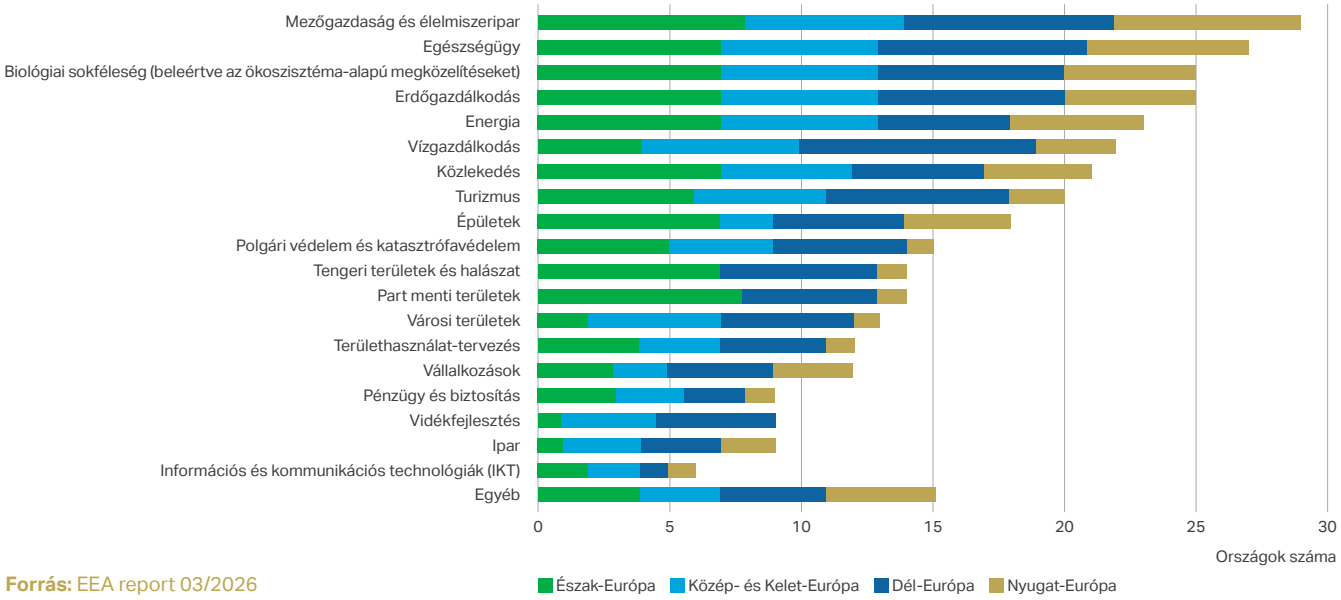
2019 Víz | **2021** Klímasemleges gazdaság | **2023** Biodiverzitás megóvása | **2024** Emberi érték | **2025** Klímaalkalmazkodás

Tudjon meg többet a ***Time to Transform 2030*** programról.

Európa – gyorsabb ütemű felmelegedés, kevesebb idő a reziliencia kiépítésére

Európa a világ leggyorsabban melegedő kontinense, ahol a hőmérséklet-emelkedés üteme közel kétszerese a globális átlagnak. A tudományos bizonyítékok szerint számos klímakockázat már ma is kritikus szinten van, ezért a kibocsátáscsökkentés önmagában nem elegendő. **A gyorsabb ütemű felmelegedés miatt az alkalmazkodás időablaka rövidebb, mint a világ számos más térségében.** A vállalatok és az intézmények hosszú távú versenyképességének kulcsa, hogy a **klímareziliencia rendszerszinten beépüljön a stratégiai döntéshozatalba, az infrastruktúra fejlesztésébe és a mindennapi működésbe.**
(Forrás: EEA, European Climate Risk Assessment, 2024)

A földrajzi régiók szerint leginkább érintett ágazatok



Forrás: EEA report 03/2026

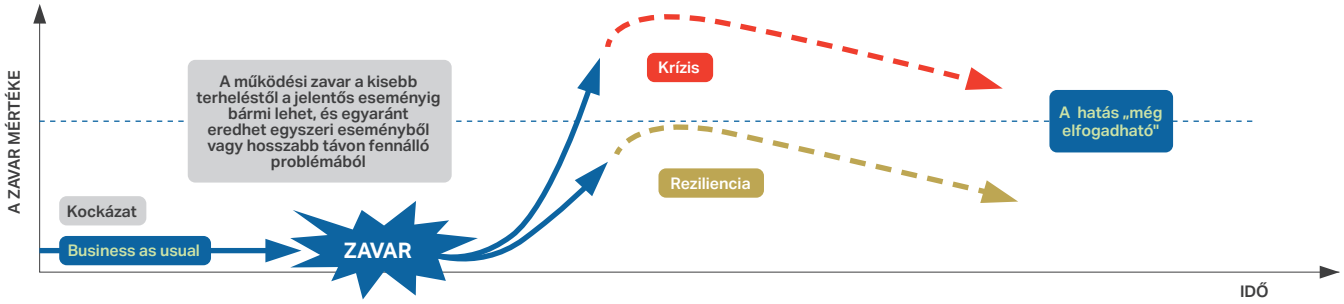


*A **klímaváltozás hatásai** a mindennapjaink részévé váltak, **közvetlenül érintenek mindenkit egyéni és vállalati szinten**, iparágtól függetlenül. Az **üzleti szféra érdemi cselekvése** és az **érintettekkel való összefogás** sürgetőbb, mint valaha.*

Szauer Péter,
az Igazgatóság elnöke, HVG Kiadó Zrt.

A reziliens vállalatok megerősödve reagálnak a klímaváltozás következményeire

Tudományosan alátámasztott **reziliencia-stratégiák hiányában** a klímakockázatok miatt 2035-ig évente **6,6–7,3%-os csökkenés** várható a vállalatok átlagos **nyereségében**. (WEF, 2024)



Forrás: PwC

A REZILIENCIA NEM MÁS, MINT A GAZDASÁGI-TÁRSADALMI-ÖKOLÓGIAI RENDSZEREK AZON KÉPESSÉGE, HOGY

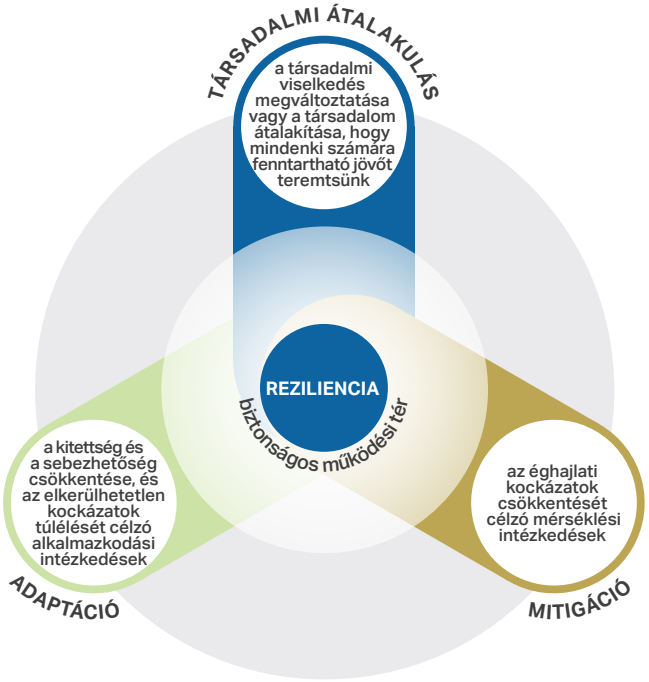
- felkészültek és képesek **megbirkózni** a fellépő zavarokkal, negatív hatásokkal,
- úgy **reagálnak vagy szerveződnek át**, hogy közben **megőrzik** alapvető funkciójukat, identitásukat és szerkezetüket,
- **fenntartják** alkalmazkodási, tanulási és átalakulási képességeiket, és
- megerősödve **reagálnak** a klímaváltozás következményeire.

REZILIENS SZERVEZETEK

Jellemzőik	***DIVERZITÁS*** növelik az alkalmazkodási lehetőségeket	***MODULARITÁS*** csökkentik az egyes elemek kiesésének kockázatát	***KONNEKTIVITÁS*** erősítik az együttműködést és a tudásáramlást	***REDUNDANCIA*** biztosítják a működés fenntartását rendkívüli helyzetekben is
Megvalósítási lehetőségek	***Természetalapú és közösségi megoldások erősítése***, amelyek egyszerre növelik az ökológiai és társadalmi alkalmazkodóképességet.	***A munkavállalói egészség, jóllét és klímaadaptáció integrálása*** a vállalati stratégiába.	***Szervezeti tanulás és tudatosság növelése***, hogy a rendszerek ne csak reagálni, hanem ***előre alkalmazkodni*** is képesek legyenek.	***Reziliens infrastruktúrák fejlesztése***, különösen a hőhullámokhoz, extrém időjáráshoz és energiaellátási kockázatokhoz alkalmazkodó épített rendszerek kialakításával.

Hogyan függ össze a mitigáció, az adaptáció és a reziliencia?

A klímareziliencia hatékony fejlesztése csak a mitigáció – adaptáció – társadalmi átalakulás hármasának együttes alkalmazásával valósítható meg:



Forrás: WBCSD



*A szervezetek legtöbbször rövid távú szempontok alapján mérlegelnek, és nem számolnak azok hosszú távú, indirekt hatásaival. Olyan üzleti modelleket kellene létrehoznunk, ahol nem kell választani a két dimenzió között, hiszen **ami hosszú távon jó az embereknek, az fenntartható**.*

Dapsy Zoltán,
ügyvezető,
Aumovio Kft.



*Az **energiaiparban egyre nagyobb mértékben az ellátás biztonsága jelenti a fő kihívást**. Ha reziliens rendszereket akarunk kialakítani, az hatalmas költséggel jár. Példaként, az extrém időjárás mitigálására légkábelt földbe tenni például hétszeres költséget jelent. Kérdés, hogy **mennyit bír el a társadalom és a gazdaság**.*

Jamniczky Zsolt,
vezérigazgató-helyettes,
E.ON Hungária Zrt.

A reziliencia **nem kizárólag környezeti vagy műszaki kérdés**, hanem **üzletmenet-folytonossági, humán és versenyképességi tényező**. Azok a szervezetek és rendszerek lesznek **hosszú távon életképesek**, amelyek az elővigyázatosság elvét beépítve képesek az alkalmazkodóképességet strukturális szinten növelni.

A munkafolyamatokat az éghajlatváltozáshoz kell igazítani

Az **éghajlatváltozás** a munkaerőpiacaira, a munkakörülményekre és a munkahelyek minőségére is **mélyreható hatással** lesz. A **munkafolyamatokat** az éghajlatváltozáshoz kell **igazítani**, ami csökkentheti a munkahelyi biztonságot, és továbbképzést, átképzést vagy szakmaváltást tehet szükségessé.

A világ többi régiójához hasonlóan a Kárpát-medencében is az **extrém hőmérsékleti események** (hőhullámok) jelentik a **legfontosabb egészségügyi kockázatot**. Szervezetünk rövid távon, általában 3–12 nap alatt képes alkalmazkodni a nagy meleghez, a szokatlan hőviszonyokhoz történő **hosszú távú alkalmazkodás** azonban akár **évekig** is eltarthat.

A század végéig **akár tízszeres növekedésre** is lehet számítani a hőstresszes napok számában, különösen az **Alföldön** és **Budapesten**.

A hőség negatív hatása annál nagyobb, minél több a **„trópusi éjszaka"** (amikor a hőmérséklet nem csökken 20 °C alá, és az épületeknek nincs idejük lehűlni), mert **a szervezet nem képes a megfelelő mértékű regenerációra**.

A szélsőséges hőség **fáradtságot, kiszáradást** okozhat, vagy **súlyosbíthatja a krónikus betegségeket** (pl. szív- és érrendszeri problémák, diabétesz, mentális zavarok, asztma).

A kelet-közép Európai régióban az emberek **46,1%**-a mondja azt, hogy **nincs** anyagi lehetősége arra, hogy **nyáron megfelelően hűtse az otthonát**.





*Az **extrém hőség** már nem csupán szezonális közegészségügyi kihívás, hanem egyenesen **strukturális gazdasági sokkhatássá** vált. A legfrissebb adatok azt mutatják, hogy amint a hőmérséklet átlépi a 30 °C-ot, minden további 1 foknyi növekedés nagyjából 3%-kal csökkenti a munkatermelékenységet. Egészségügyi vállalatként első kézből látjuk, hogy a fiziológiai terhek, mint például a fokozott szív- és érrendszeri terhelés, hogyan rontják közvetlenül Európa növekedését több milliárd euróval. **Munkaerőnk védelme gazdasági ellenálló képességünk alapja.***

***Dr. Peter Ahnesorg,** ügyvezető, Roche Magyarország Kft.*

Az éghajlatváltozás hatására a munkavégzés fizikailag és pszichésen is megterhelőbbé és nehezebbé válik

30 °C fölötti hőmérsékletnél **5-7%-kal**, **38 °C** fölötti hőmérsékletnél **pedig már 10-15%-kal nő a munkahelyi balesetek kockázata**. **33–34 °C**-nál a fizikai munkát igénylő foglalkozások esetében a **termelékenység akár a felére is csökkenhet**.

HOGYAN HAT A MEGNÖVEKEDETT HŐSTRESSZ A MUNKAVÉGZÉSRE?

- **csökken a koncentráció, a munkaintenzitás** és ezekkel együtt a **termelékenység**,
- a munkavállalók **további munkaszüneteket igényelnek**, ami szintén **termelékenységcsökkenéshez** és gazdasági következményekhez vezet,
- fokozódnak a **fizikai kellemetlenségek**,
- **romlik** a kézügyesség, a kognitív teljesítmény, a vizuális-motoros képességek, a rövid távú memória és az éberség,
- **emelkedik az agresszió** szintje, valamint a **kockázatvállalási hajlandóság**.



Tudjon meg többet!

A munkahelyi hőterhelés megelőzésére és enyhítésére kifejezetten erre a célra kidolgozott **munkahelyi hőterhelés-kezelési programokra** (Occupational Heat Action Programmes, OHAP) van szükség. A konkrét intézkedéseket tekintve a **legnagyobb lehetőséget** a wellbeing szemlélet, az edukáció és az adaptív infrastruktúra együttes fejlesztése jelenti.



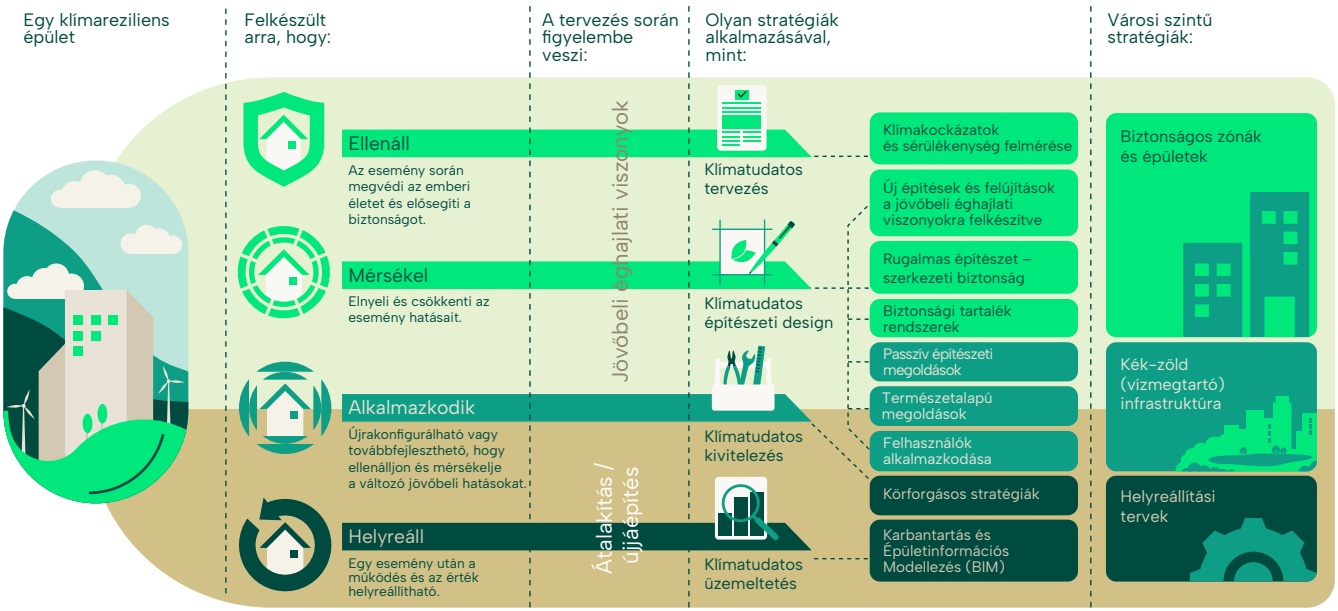
*A reziliens szervezet tanul, kísérletezik, decentralizált döntéseket enged és hoz, és képes gyors visszacsatolásra. Ezek olyan **vezetői kompetenciák, melyeket régiónkban különösen nehéz kialakítani, de - akár szó szerinti - túlélésünk függ tőle, tehát fontosnak tartom megtanítani magunkat és környezetünket erre**!*

Báthory Balázs,
ügyvezető, Ziam Kft.

A klímareziliens épített környezet elsősorban üzleti kérdés

A ma létező épületek **80%**-a 2050-ben is állni fog.
Forrás: WEF, 2025

A klímaváltozás hatásai egyre közvetlenebbül érintik a vállalatok működését, ezért az épített környezet szerepe is alapvetően átértékelődik. Az **épületek, gyárak, logisztikai központok és infrastruktúrák ma már nem csupán a vállalati működés helyszínei, hanem olyan stratégiai eszközök, amelyek meghatározzák egy szervezet alkalmazkodóképességét**. Mivel egy épület vagy ipari létesítmény jellemzően 50–100 évre készül, a ma meghozott beruházási döntések már egy megváltozott éghajlat működési feltételeire kell, hogy felkészítsék a vállalatokat.



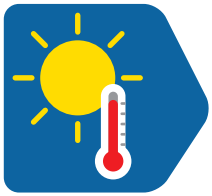
Forrás: WorldGBC, Resilience Strategy, 2025

A **klímareziliens épített környezet nem elsősorban építészeti, hanem üzleti kérdés**. A gyakoribb hőhullámok, villámárvizek, vízhiány vagy az egyre szélsőségesebb időjárási események közvetlen hatással vannak a termelés folytonosságára, a munkavállalók egészségére, az energiafelhasználásra, a vízbiztonságra, valamint az ellátási láncok megbízhatóságára. Egy rosszul felkészített telephely ma már nemcsak magasabb üzemeltetési költséget jelenthet, hanem növekvő biztosítási díjakat, gyakoribb üzletmenet-kiesést és hosszú távon versenyhátrányt is.

A klímareziliencia a beruházási döntések meghatározó tényezője lesz

A hőstressz, amely az egyik legsúlyosabb klímakockázat Európában és globálisan egyaránt, különösen jól mutatja, hogy az alkalmazkodás miként válik üzleti szükségletté.

Mindez új megközelítést kíván a vállalatvezetőktől is. Az épített környezet fejlesztése során már nem elegendő a jelenlegi szabványoknak való megfelelés; azt is mérlegelni kell, hogy egy új beruházás húsz-harminc év múlva is képes lesz-e biztonságosan és gazdaságosan működni. A **klímareziliencia** ezért egyre **inkább a beruházások megtérülésének, a finanszírozhatóságnak** és a biztosíthatóságnak is meghatározó tényezőjévé válik.

KIHÍVÁS	MEGOLDÁS	HATÁS
	• megfelelő árnyékolás • természetes szellőzés • zöldfelületek növelése • hőszigethatás mérséklése • energiahatékony épületburkolatok	• javítják a munkakörnyezetet • csökkentik a hűtési energiaigényt • növelik a működés biztonságát
	• a csapadékvíz helyben tartása • víztakarékos rendszerek kiépítése • természetalapú megoldások • árvízi és belvízi kockázatok figyelembevétele	• biztosítják az üzletmenet-folytonosságot



*A klímaváltozáshoz való alkalmazkodás és a klímareziliencia egyik kulcsterülete **a vízzel való tudatos és fenntartható gazdálkodás**: a vizet nem elvezetnünk kell, hanem megtartanunk, kezelnünk és ott hasznosítanunk, ahol szükség van rá.*

Horváth Bálint,
ügyvezető, Pureco Kft.



*Az idei energiahelyzet is világosan megmutatja, hogy a **fenntarthatóság** ma már nem pusztán vállalati ambíció, hanem **gazdasági és társadalmi ellenállóképességünk egyik alapfeltétele**. Minden globális környezeti kihívás végső soron emberi döntések következménye, ezért a klímareziliencia sem egyetlen vállalat feladata: a Green Cloudnál hiszünk abban, hogy a fenntartható **üzleti működés hosszú távú partnerségekre, tudásmegosztásra** és mindenekelőtt **valós cselekvésre** épül.*

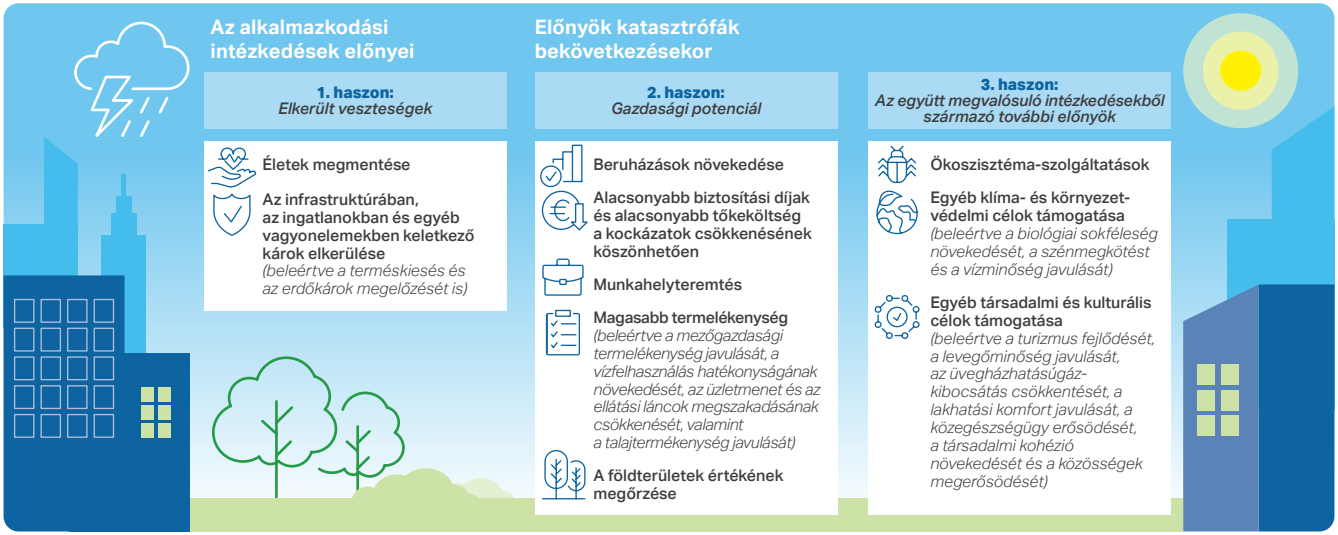
Pokol László,
vezérigazgató, Green Cloud Platform

A klímarezilienciára való költés napjaink legjobb befektetése

A klímaalkalmazkodásba történő beruházások nem pusztán veszteségeket előznek meg, hanem új gazdasági értéket is teremtenek. A legismertebb megközelítés a **reziliencia háromszoros haszna (Triple Dividend of Resilience)**, amelyet az Európai Környezetvédelmi Ügynökség is alkalmaz. A modell szerint a jól megtervezett reziliencia-beruházások három egymást erősítő előnyt biztosítanak:

A MODELL HÁROM EGYMÁST KIEGÉSZÍTŐ ELŐNYT KÜLÖNBÖZTET MEG:

- **A veszteségek és károk csökkentése** – az alkalmazkodási intézkedések mérséklik a szélsőséges időjárási eseményekből eredő közvetlen gazdasági károkat és az üzletmenet megszakadásának kockázatát.
- **Gazdasági és fejlesztési előnyök megteremtése** – a rezilienciát növelő beruházások javítják a termelékenységet, ösztönzik az innovációt, növelik a beruházások megtérülését és erősítik a vállalatok, illetve a gazdaság versenyképességét.
- **Szélesebb társadalmi és környezeti előnyök létrehozása** – a klímaalkalmazkodás hozzájárul az egészségesebb környezethez, az ökoszisztémák megőrzéséhez, a társadalmi jólét növeléséhez és a közösségek hosszú távú ellenálló képességének erősítéséhez.



Forrás: European Environment Agency, 2026

Ennek megfelelően a klímareziliencia nem kizárólag biztosítás vagy kockázatkezelés, hanem olyan stratégiai beruházás, amely egyszerre javítja a vállalat működésének stabilitását és hosszú távú versenyképességét.



*A gyógyszerhatóanyag-gyártásban a klímareziliencia nem pusztán környezeti kérdés: a **biztonságos és folyamatos gyógyszerellátás feltétele**. Az alkalmazkodás ezért a gyártás, az energia- és vízellátás hosszú távú üzleti stabilitásának része.*

***Juhász Roland**,*
ügyvezető, EUROAPI Hungary Kft.



*Gyógynövényfeldolgozóként a **klímaváltozás hatásai számunkra nemcsak környezeti, hanem közvetlen üzleti és működési kockázatot is jelentenek**. Ezért az alkalmazkodás és a **klímareziliencia** erősítése nem különálló fenntarthatósági kérdés, hanem **üzleti stratégiánk** szerves része.*

***Bartók Annamária**,*
ügyvezető, Silvestris & Szilas Kft.



100 üzleti megoldás és támogató eszköz várja
20 fenntarthatósági témában és iparági bontásban, hogy megtalálja a vállalata számára a legrelevánsabbat!

VAN OLYAN ÜZLETI MEGOLDÁSA, AMIT SZÍVESEN MEGOSZTANA MÁSOKKAL?
ÖRÖMMEL VÁRJUK!

Látogasson el honlapunkra, inspirálódjon és cselekedjen! → ***Üzleti megoldások***

Vállalatvezetői útmutató a klímaadaptációhoz és rezilienciához

Érdemi és gyakorlati segítség vezetőknek a klímareziliens működés megvalósításához



MIÉRT HASZNOS A KIADVÁNY?

- Megmutatja, hogy miként lehet a klímaadaptációt és -rezilienciát az üzleti működésbe integrálni
- A kockázatok azonosításától a tervezésen át az érintettek bevonásáig bemutatja a teljes folyamatot
- Konkrét segítséget és útmutatást ad a kulcsterületek vezetőinek, hogy mire érdemes fókuszálni és miként lehet az egyes fázisokat megvalósítani
- Valódi esettanulmányokkal támogatja a mélyebb megértést

Használja bátran,
ossza meg a csapatával, vágjon bele még ma!

Kattintson és ismerje meg a részleteket!



*A klímarezilienciáról akkor beszélünk üzleti nyelven, ha a **klímakockázatokat pénzügyi kockázatként értelmezzük**. A vállalatoknak azt kell látniuk és megérteniük, hogy ezek hogyan hatnak a bevételekre, költségekre, eszközeik értékére és **hosszú távú működésükre**.*

Rakó Ágnes,
vezérigazgató, KPMG Magyarország



A klímareziliencia ma már nemcsak fenntarthatósági cél, hanem üzleti szükségszerűség is. Biztosítóként első kézből tapasztaljuk, hogy a változó éghajlati viszonyok egyre nagyobb hatással vannak mindennapjainkra, miközben a globális kereskedelmet, az ellátási láncokat és számos iparágat is formálnak. A kérdés nem az, hogy ezek a folyamatok okoznak-e fennakadásokat, hanem az, hogy mennyire vagyunk felkészülve rájuk. A reziliencia ezért nem egyszeri projekt, hanem folyamatosan épített szervezeti képesség, amely hosszú távú fókuszt és vezetői elköteleződést igényel, miközben új lehetőségeket is teremt.

Bacsó Gergely,
vezérigazgató, igazgatóság elnöke, Allianz Hungária Zrt.

Megérkezett a BCSDH Akadémia Klímareziliencia modulja!

A 2024-es rekordmeleg nyár után 2026 újabb szélsőségeket hozott: Magyarországon ez lett a mérések kezdete óta a legszárazabb és a második legmelegebb nyár. Az aszályt sokan közvetlenül megtapasztalták, a Duna rendkívül alacsony vízállása és a villamosenergia-rendszer fokozott terhelése pedig azt is megmutatta, hogyan kapcsolódnak össze az éghajlati és a működési kockázatok.

Hogyan készülhet fel erre egy vállalat? A BCSDH Akadémia Klímaadaptáció képzése a kockázatok felismerésében és a stratégiai válaszok elindításában segít. A most megérkezett Klímareziliencia modul erre épít: abban támogatja a résztvevőket, hogy az alkalmazkodás a vállalat tartós működési képességévé váljon.

A felkészülés nem várhat a következő nyárig. A jelenlegi előrejelzések szerint 2027 akár a mérések kezdete óta legmelegebb év lehet.

MOST VAN ITT AZ IDEJE A FELKÉSZÜLÉSNEK. LÉPJEN BE A BCSDH AKADÉMIÁRA ÉS KEZDJEN BELE MIELŐBB!

Mit nyújt a képzés?

- A klímareziliencia különböző aspektusainak üzleti értelmezése
- Konkrét esettanulmányok, üzleti megoldások, döntéstámogató anyagok, hivatkozó jogszabályok
- Rövid, tematikus videók, interaktív feladatok és letölthető ellenőrző listák
- Tanúsítvány a képzés elvégzéséről

KIKNEK SZÓL?

- Vállalatvezetőknek
- ESG és fenntarthatósági vezetőknek
- Döntéshozóknak, akik proaktívan építenék vállalatuk ellenálló képességét

SZAKÉRTŐINK

A tartalomfejlesztés és videók elkészítése során a magyar üzleti és tudományos élet elismert szakértői működtek közre.

- **Dr. Fazekas Dóra**, ügyvezető igazgató, Cambridge Econometrics Hungary
- **Kiss Ida**, építész, stratégiai fenntarthatósági tanácsadó, HOLD.org.hu
- **Márta Irén**, ügyvezető igazgató, BCSDH
- **Dr. Páldy Anna**, főorvos, szaktanácsadó, Nemzeti Népegészségügyi és Gyógyszerészeti Központ



Tagvállalatonként egy vezetőnek ingyenes hozzáférést biztosítunk a teljes BCSDH Akadémiához!

További részletekért és regisztrációért keresse a BCSDH Akadémia oldalát: ***https://akademia.bcsdh.hu/***

KÖSZÖNETTEL TARTOZUNK AZ ALÁBBI SZAKEMBEREKNEK, AKIK SZEMÉLYESEN IS KÖZREMŰKÖDTEK 2026-BAN A BCSDH TIME TO TRANSFORM 2030 PROGRAMJÁBAN:

Arendt Anna	Human Telex Consulting
Bacsó Gergely	Allianz Hungária Zrt.
Baja Sándor	Randstad
Dr. Balásfalvi-Kiss András	Grant Thornton Consulting Plc.
Bálinger András	Greenbors Consulting Kft.
Dr. Bart István	Egyensúly Intézet
Barta Zsombor	Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács (NFFT)
Bartók Annamária	Silvestris & Szilas Kft.
Basa Judit	K&H Biztosító Zrt.
Báthory Balázs	Ziam Kft.
Batta Gergő	MAVIR
Belovai Csaba	Zwack Unicum Nyrt.
Bercsi Gábor	Spie Hungaria
Dr. Besenyei Mónika	MCC Klímapolitikai Intézet
Blahunka Erzsébet	AUMOVIO Hungary Kft.
Bogdán Krisztina	ING Bank
Bognár Tünde	Graphisoft Park
Bozsik Balázs	MVM Csoport
Brandstätter Gábor	Fővárosi Vízművek Zrt.
Ifj. Chikán Attila	ALTEO Nyrt.
Chikán-Kovács Eszter	BCSDH
Czibók Zoltán	DXC Technology
Czifrik Szabolcs	DPD Hungary Kft.
Csanálosi Tamás	FGSZ Zrt.
Csavajda Zsolt	DSM
Csóka Noémi	Coca-Cola HBC Magyarország Kft.
Dapsy Zoltán	Aumovio Hungary Kft.
Dávida Eszter	Kortárs Építészet Központ
Décsi Gábor	Dome Group Hungary Zrt.
Deme Ágnes	KPMG Hungária Kft.
Dévényi János	Loacker Hulladékhasznosító Kft.
Daniel Domini	Saint-Gobain Hungary Kft.
Domonyik Annamária	Malagrow Waste Kft.
Erdős Mihály	Generali Biztosító Zrt.
Erdősi Bendegúz	Ifjúsági klímanagykövet
Dr. Fazekas Dóra	Cambridge Econometrics Hungary
Dr. Fazekas Orsolya	Havranek Családi Farm
Fazekas László	MVM Csoport
Dr. Fekete Ildikó	UniCredit Bank Zrt.
Fodor János	Folprint Zöldnyomda Kft.
Dr. Frank Mónika	Kinstellar
Füleki Dorottya	Güntner-Tata Kft.
Dr. Gál Tamás	Szegedi Tudományegyetem
Galambosné Dudás Zsófia	BCSDH
Gazsi Júlia	Nemzeti Sportügynökség Zrt.
Gémes Anna	MVM Zrt.
Gereben Mátyás	CPI Hungary Kft.
Greskovits-Kovács Ida Linda	BDO Magyarország ESG Tanácsadó Kft.
Guba Ákos	Human Telex Consulting
Gyurgyík Anna	BCSDH
Hényel Ágoston	Hellovelo Zrt.
Hintenberger Zsolt	Realiscon Kft.
Hódosy Béla	BKM Budapesti Közművek Nonprofit Zrt.
Holczinger Norbert	Magyar Nemzeti Bank
Horváth Bálint	Pureco Kft.
Iljicsov András	Spreadmonitor Kft.
Jamniczky Zsolt	E.ON Hungária Csoport
Juhász Roland	EUROAPI Hungary Kft.
Juhász Bálint	PPD Hungária Kft.
Kelemen Attila	ProSelf Int Inc.
Kelemen Petra	Szerencsejáték Zrt.
Kiss Ida	HOLD.org.hu
Kocsány János	Graphisoft Park SE
Korponai Nikolett	Mielemed MPM Kft.
Kotschy-Korpás Zsuzsanna	E.ON Hungária Csoport
Kovács Edina	Prímaenergia Zrt.
Kovács Tímea	AutoWallis Nyrt.
Magyar Andrea	MVM Zrt.
Márta Irén	BCSDH
Mátrai Anna	Ifjúsági klímanagykövet
Mészáros János	Budapesti Közművek Nonprofit Zrt.
Nádasy Bernadett	PwC Magyarország Kft.
Nagy Andrea	BCSDH
Nagy Gréta	DANDELION Kft.
Nagy Edit	Market Építő Zrt.
Noszek Péter	Nestlé Hungária Kft.
Ocskán Koppány	Allianz Hungária Zrt.
Ottné Székely Judit	Szerencsejáték Zrt.
Dr. Páldy Anna	Nemzeti Népegészségügyi és Gyógyszerészeti Központ
Pécsi Szabolcs	HighVibes Kft.
Pesti Tímea	AYVENS (Leaseplan Hungária Kft.)
Póka Valentin	Coface Hungary
Pokol László	Green Cloud Platform Zrt.
Rádler Csaba	REKONTIR BPM Kft.
Rakó Ágnes	KPMG
Recsetár-Maioli Kinga	BCSDH
Sámpár-Sörös Veronika	Eximbank
Sándor Zsanett	Deloitte Zrt.
Selmeczi Pál	HungaroMet
Simon Anita	ALTEO Nyrt.
Szalai Gabriella	Daikin Hungary Kft.
Szarvas Gábor	Greenbors Consulting Kft.
Szauer Péter	HVG Kiadó Zrt.
Szücs-Winkler Róbert	denxpert
Takács Ivett	BCSDH
Tóth Levente	MITIGIA CARBON Zrt.
Török László	Yamazaki Mazak CE s.r.o.
Vadas László	Magyar Zöld Acél Zrt.
Zala Ákos	Human Telex Consulting
Dr. Zlinszky János	Nemzeti Közszolgálati Egyetem
Zuggó Balázs	Daikin Hungary Kft.

Támogatók

TIME TO TRANSFORM 2030

Főtámogató

Nestlé
Jó étellel teljes az élet

Támogató

ALTEO

RACE TO ZERO

Főtámogató

e·on

Kiemelt támogató

KNORR-BREMSE

ESG

Főtámogató

e·on

Kiemelt támogató

Támogató

BUDAPESTI KÖZMŰVEK

KARBONTUDATOS RENDEZVÉNYEINK TÁMOGATÓJA

ayvens
SOCIETE GENERALE GROUP

FENNTARTHATÓSÁG



30 BUDAPEST KNORR-BREMSE



A jövő energiájához jövőálló hálózat kell

Ma már nem az a kérdés, hogy tudunk-e több zöld energiát termelni, hanem az, hogy energiahálózataink képesek-e lépést tartani az energiaátmenettel, és a tiszta energiát eljuttatni oda, ahol szükség van rá. Ehhez olyan hálózatokra van szükség, amelyek a növekvő terhelés és a szélsőséges időjárási hatások mellett is megbízhatóan működnek. Éppen ezért az E.ON hosszú távú stratégiájának középpontjában évek óta a hálózatfejlesztés áll és 2022 óta mintegy 690 milliárd forintot fordítottunk energiahálózati beruházásokra. Fejlesztéseinkkel folyamatosan növeljük hálózataink rugalmasságát és az ellátásbiztonságot, hogy ügyfeleink a változó körülmények között is megbízható energiaellátásra számíthassanak.

Nestlé Jó étellel teljes az élet



A Nestlénél elkötelezettek vagyunk a fogyasztóink és a bolygónk számára egyaránt előnyös termékek fejlesztése mellett. Célunk, hogy feltárjuk az ételekben rejlő erőt, és ezáltal generációk életminőségét tegyük jobbá úgy, hogy mindeközben hozzájárulunk az élelmezési rendszerek megújulásához. Üzleti tevékenységünk minden területére kiterjedő lépéseket teszünk azért, hogy globálisan legkésőbb 2050-ig elérjük a nettó zéró üvegházhatású gázkibocsátást. A talajmegújító mezőgazdasági gyakorlatoktól – mely kiterjed többek között a talajegészség védelmére, a biodiverzitás növelésére, a vízminőség megóvására – és gyáraink megújuló villamos energiára való átállításától kezdve a kevesebb műanyagot tartalmazó, könnyebben újrahasznosítható és újrafelhasználható csomagolóanyagok bevezetéséig számos intézkedéssel támogatjuk e cél elérését.

Tudjon meg többet a Nestlé fenntarthatósági törekvéseiről!
www.nestle.hu/fenntarthatosag

A reziliencia többé nem választás kérdése, hanem üzleti szükségszerűség.

Peter Bakker
elnök, Üzleti Világtanács a Fenntartható Fejlődésért (WBCSD)

IMPRESSZUM

Kiadó: Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért

Kiadás éve: 2026

Felelős kiadó: Ifj. Chikán Attila, elnök

Szerkesztés és szöveg: Chikán-Kovács Eszter, Galambosné Dudás Zsófia, Márta Irén, Nagy Andrea, Takács Ivett, valamint említett tagvállalataink vezető munkatársai.

A **Time to Transform 2030** program a BCSDH szellemi tulajdona. Minden jog fenntartva.

Arculat és grafikai tervezés: WBCSD és Acnecom

Kapcsolat: Márta Irén, igazgató: iren.marta@bcsdh.hu

További információk: www.bcsdh.hu